

Số: 89 /KH-LĐLĐ

Bắc Kạn, ngày 01 tháng 9 năm 2021

**KẾ HOẠCH**  
**Xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến**  
**giai đoạn 2021-2025**

Căn cứ Kế hoạch 458/KH-UBND, ngày 19/7/2021 của UBND tỉnh Bắc Kạn về việc xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025. Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh triển khai Kế hoạch xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025 với các nội dung sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

1. Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ về vị trí, vai trò, ý nghĩa, hiệu quả thiết thực của việc xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến; đẩy mạnh các phong trào thi đua yêu nước, phân đấu hoàn thành mọi nhiệm vụ được giao, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vững mạnh, góp phần thực hiện thắng lợi các mục tiêu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh giai đoạn 2021 - 2025.

2. Các cấp công đoàn quan tâm lãnh đạo, chỉ đạo xây dựng kế hoạch nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến một cách cụ thể và triển khai thực hiện mang lại hiệu quả thiết thực; chủ động phát hiện, bình chọn những điển hình tiêu biểu để tuyên dương, động viên, khen thưởng kịp thời; tiếp tục tuyên truyền, phổ biến những sáng kiến, kinh nghiệm, mô hình mới, cách làm hay,... để góp phần nhân rộng điển hình tiên tiến. Xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến phải được coi là một trong những nhiệm vụ trọng tâm của các phong trào thi đua ở các cấp công đoàn.

**II. NỘI DUNG**

1. Đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền đến đoàn viên, CNVCLĐ về các văn bản của Đảng, Nhà nước, tổ chức Công đoàn và của tỉnh về công tác thi đua, khen thưởng, trọng tâm là Chỉ thị số 34-CT/TW, ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị về tiếp tục đổi mới công tác thi đua khen thưởng; Luật Thi đua khen thưởng và các văn bản hướng dẫn thi hành Luật Thi đua khen thưởng; Kế hoạch số 458/KH-UBND, ngày 19/7/2021 của UBND tỉnh về nhân rộng mô hình, điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025.

2. Tổ chức triển khai và thực hiện có hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước gắn với các mục tiêu trọng tâm về phát triển kinh tế - xã hội năm 5 giai đoạn 2021 - 2025.

3. Thường xuyên kiểm tra, đánh giá tác dụng, tính hiệu quả, xác định khả năng phát triển của từng mô hình, việc ảnh hưởng của các điển hình ở mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương, ngành từ đó rút kinh nghiệm để điều

chỉnh và bổ sung hoàn thiện, phát hiện những khó khăn, thiếu sót, kịp thời có biện pháp giúp đỡ điển hình tiên tiến phấn đấu, rèn luyện, tiếp tục duy trì thành tích và phát huy hiệu quả.

**4.** Định kỳ sơ kết, đánh giá hiệu quả của các điển hình trong mỗi giai đoạn để kịp thời rút kinh nghiệm trong công tác chỉ đạo xây dựng, đồng thời lựa chọn những mô hình thật sự xuất sắc tiêu biểu, có sức lan tỏa trên các lĩnh vực của đời sống xã hội, tổ chức tôn vinh khen thưởng, học tập và nhân rộng.

**5.** Tuyên truyền sâu rộng, kịp thời, có hiệu quả những nhân tố mới, điển hình tiên tiến. Tiếp tục đổi mới nội dung hình thức và biện pháp tuyên truyền, nhân rộng điển hình tiên tiến theo hướng thiết thực phù hợp với thực tiễn của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, địa phương, ngành và yêu cầu nhiệm vụ chính trị.

### **III. TIÊU CHÍ MÔ HÌNH, GƯƠNG ĐIỂN HÌNH TIÊN TIẾN**

#### **1. Tiêu chí chung**

Mô hình, gương điển hình tiên tiến phải là những tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc trong triển khai thực hiện nhiệm vụ, học tập, công tác, lao động sản xuất; là nhân tố nổi trội, dẫn đầu trong các phong trào thi đua, gương mẫu chấp hành chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước gắn với việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; đoàn kết, có tinh thần tương thân, tương ái, tích cực tham gia các hoạt động từ thiện nhân đạo do cơ quan, đơn vị, địa phương phát động.

#### **2. Tiêu chí cụ thể**

##### **2.1. Đối với tập thể**

##### **2.1.1. Mô hình công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở điển hình tiên tiến**

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao theo quy định Điều lệ công đoàn Việt Nam.

- Triển khai thực hiện hiệu quả cao các nhiệm vụ trọng tâm sau: Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động theo quy định của pháp luật; hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở hoặc đại diện cho đoàn viên và người lao động tổ chức đối thoại, thương lượng tập thể theo quy định của pháp luật; chỉ đạo phát triển và quản lý đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; vận động, hỗ trợ thành lập công đoàn cơ sở; tổ chức các phong trào thi đua yêu nước trong đoàn viên và người lao động gắn với phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”; tham gia với chính quyền, chuyên môn đồng cấp các giải pháp phát triển kinh tế - xã hội ở địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền nhân dân trong sạch, vững mạnh; chủ động hoặc phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước kiểm tra, thanh tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách của người lao động; tham gia giải quyết khiếu nại, tố cáo, tranh chấp lao động. Vận động đoàn viên, CNVCLĐ phát huy tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, tích cực tham gia các hoạt động từ thiện nhân đạo do cơ quan, đơn vị, địa phương phát động.

- Có đề tài, sáng kiến, kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc có đổi mới về nội dung, phương thức hỗ trợ chỉ đạo nâng cao hiệu quả hoạt động CĐCS. Hằng

năm được xếp loại công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, là điển hình để các đơn vị khác học tập.

### **2.1.2. Mô hình công đoàn cơ sở điển hình tiên tiến**

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao theo quy định Điều lệ công đoàn Việt Nam.

- Triển khai thực hiện hiệu quả cao các nhiệm vụ trọng tâm sau: Đại diện, chăm lo và bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; tuyên truyền, vận động đoàn viên và người lao động thực hiện chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước; giám sát hoặc tham gia giám sát thực hiện chính sách, pháp luật, nội quy, quy chế, thỏa ước lao động tập thể và các vấn đề có liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động theo quy định của pháp luật. Phối hợp với đơn vị sử dụng lao động xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở; có tập hợp ý kiến đoàn viên, kiến nghị với cơ quan chức năng nhà nước tạo điều kiện, cơ chế phù hợp, thuận lợi cho đoàn viên, người lao động có việc làm, nâng cao thu nhập; cải thiện điều kiện làm việc và chăm sóc sức khỏe, phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho người lao động theo quy định của Luật An toàn vệ sinh lao động; tổ chức phong trào thi đua gắn với phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, hoạt động văn hóa, thể thao; tham gia xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ tại nơi làm việc; xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phát triển bền vững; tham gia xây dựng Đảng, chính quyền nhân dân trong sạch, vững mạnh. Vận động đoàn viên, CNVCLĐ phát huy tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, tích cực tham gia các hoạt động từ thiện nhân đạo do cơ quan, đơn vị, địa phương phát động.

Riêng đối với CĐCS trong doanh nghiệp và đơn vị sự nghiệp ngoài công lập: Phải có thỏa ước lao động tập thể có nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật, không xảy ra ngừng việc tập thể hoặc đình công trái pháp luật.

- Có sáng kiến, báo cáo kinh nghiệm được nghiệm thu hoặc được công đoàn cấp trên công nhận về đổi mới nội dung, phương thức tổ chức hoạt động. Hằng năm được xếp loại công đoàn cơ sở hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, là điển hình để các đơn vị khác học tập.

### **2.1. Cá nhân điển hình tiên tiến**

#### **2.1.1. Cán bộ công đoàn**

- Hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao theo quy định Điều lệ công đoàn Việt Nam.

- Triển khai thực hiện hiệu quả cao các nhiệm vụ trọng tâm sau: Liên hệ mật thiết với đoàn viên và người lao động; lắng nghe ý kiến, kiến nghị của đoàn viên và người lao động để giải quyết hoặc báo cáo, phản ánh kịp thời với người có thẩm quyền xem xét giải quyết; Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động thực hiện tốt nghĩa vụ công dân; chấp hành chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, các nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp; tích cực học tập nâng cao trình độ chính trị, văn hóa, pháp luật, chuyên môn, nghiệp vụ; đại diện người lao động đối thoại, thương lượng

tập thể theo quy định của pháp luật, đại diện theo pháp luật hoặc theo ủy quyền, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên và người lao động; đấu tranh chống các biểu hiện vi phạm đường lối, chủ trương, nghị quyết của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và nghị quyết của công đoàn các cấp.

- Hằng năm cá nhân phải hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ (chuyên môn); công đoàn cơ sở phải xếp loại hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, là điển hình để các đơn vị khác học tập.

### *2.1.2. Đoàn viên công đoàn*

- Là nhân tố tiêu biểu, nổi trội trong đơn vị, gương mẫu chấp hành tốt chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, thực hiện tốt nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, các nhiệm vụ của người đoàn viên theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam; có tinh thần đoàn kết, trách nhiệm cao, thái độ làm việc tận tụy, năng động, sáng tạo; chuẩn mực trong giao tiếp công vụ, tích cực tham gia các phong trào thi đua, các cuộc vận động; thực hiện hiệu quả các nội dung cuộc vận động cán bộ, công chức, viên chức Bắc Kạn nói không với tiêu cực, gắn với học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; hằng năm được cấp có thẩm quyền đánh giá hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên, đạt danh hiệu đoàn viên công đoàn xuất sắc và đạt được một trong các tiêu chí sau:

a. Có đề tài, sáng kiến, kinh nghiệm, giải pháp công tác, áp dụng khoa học, công nghệ tăng năng suất, chất lượng, hiệu quả trong thực hiện nhiệm vụ, công tác, lao động sản xuất được cấp có thẩm quyền hoặc lãnh đạo doanh nghiệp công nhận (bằng văn bản).

b. Được đánh giá hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ, đạt danh hiệu “Chiến sĩ thi đua cơ sở” trở lên.

c. Được nhiều cấp, ngành biểu dương khen thưởng trong các lĩnh vực.

Đối với những cá nhân giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý ngoài các tiêu chí nêu trên thì thành tích của tập thể do cá nhân lãnh đạo, quản lý cũng phải được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành tốt nhiệm vụ trở lên.

## **III. LỘ TRÌNH THỰC HIỆN**

- Quý IV năm 2021: Các cấp công đoàn tiến hành xây dựng kế hoạch thực hiện; phát hiện, lựa chọn các mô hình, gương điển hình tiên tiến.

- Quý I hằng năm: Đăng ký các mô hình, gương điển hình tiên tiến (*lồng ghép với đăng ký thi đua công đoàn hằng năm*). Riêng khối Giáo dục và Đào tạo đăng ký theo năm học.

- Năm 2023: Sơ kết công tác xây dựng mô hình, gương điển hình tiên tiến.

- Năm 2025: Tổng kết công tác xây dựng mô hình, gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025; lựa chọn những mô hình, điển hình tiên tiến để biểu dương, khen thưởng tại Hội Nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ giai đoạn 2020 - 2025.

- Trong cả giai đoạn từ năm 2021 đến năm 2025: Tập trung bồi dưỡng, xây dựng, hoàn thiện mô hình, điển hình tiên tiến; hằng năm tổ chức kiểm tra, đánh giá việc triển khai kế hoạch trong đơn vị vào dịp tổng kết công tác năm, rút ra những bài học kinh nghiệm, để tiếp tục triển khai đạt hiệu quả.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. Liên đoàn Lao động tỉnh**

- Xây dựng Kế hoạch, hướng dẫn các cấp công đoàn triển khai thực hiện; kết hợp kiểm tra việc triển khai xây dựng các mô hình, điển hình tiên tiến trong đợt kiểm tra chấm điểm xếp loại công đoàn hằng năm.

- Lựa chọn các mô hình, điển hình tiên tiến để tuyên truyền trên trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, giới thiệu tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Tổng kết, biểu dương, khen thưởng các mô hình, điển hình tiên tiến tại Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến trong CNVCLĐ tỉnh Bắc Kạn giai đoạn 2020 - 2025.

- Giao Ban Công tác cơ sở là đầu mối tham mưu triển khai, đôn đốc, sơ kết tổng kết kế hoạch theo lộ trình đề ra.

##### **2. Các cấp công đoàn**

- Bám sát kế hoạch của LĐLĐ tỉnh và tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, địa phương, ngành để cụ thể hóa thành kế hoạch triển khai đảm bảo phù hợp, đạt hiệu quả, đồng thời gửi kế hoạch về LĐLĐ tỉnh để theo dõi, tổng hợp chung.

- Định kỳ đánh giá hiệu quả việc xây dựng các mô hình, gương điển hình tiên tiến, bổ sung các nhiệm vụ giải pháp thực hiện hiệu quả hơn (nếu có); tuyên truyền các mô hình, gương điển hình tiên tiến trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Hằng năm, các đơn vị đăng ký các mô hình, gương điển hình tiên tiến gửi về LĐLĐ tỉnh.

- Sơ kết; tổng kết, biểu dương, khen thưởng các mô hình, gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021 - 2025, đồng thời lựa chọn các mô hình, gương điển hình tiêu biểu nhất đề nghị công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng.

Trên đây là Kế hoạch xây dựng, nhân rộng mô hình, gương điển hình tiên tiến giai đoạn 2021-2025 của LĐLĐ tỉnh. Đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện.

##### **Nơi nhận:**

###### **Gửi bản điện tử**

- Ủy ban nhân dân tỉnh (b/c);
- Tổng LĐLĐ VN (b/c)
- Ủy ban MTTQ VN và các đoàn thể tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Ban Thi đua khen thưởng tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh (t/h);
- Các cấp công đoàn trong tỉnh (t/h);

###### **Gửi bản giấy**

- Các đơn vị không có TDOffice (t/h);
- Lưu: VT, Ban CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Bùi Minh Thanh**