

Số: 50 /KH-LĐLĐ

Bắc Kạn, ngày 08 tháng 5 năm 2020

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án 1712/ĐA-TLĐ, ngày 11/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019-2023

Thực hiện Đề án số 1712/ĐA-TLĐ, ngày 11/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng suất lao động giai đoạn 2019-2023; văn bản số 441/LĐLĐ-CTCS, ngày 07/02/2020 của Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh về việc triển khai thực hiện Đề án 1712/ĐA-TLĐ về công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, LĐLĐ tỉnh xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Đề án như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU VÀ CÁC CHỈ TIÊU CỤ THỂ

1. Mục đích

- Tăng cường sự phối hợp giữa công đoàn với người sử dụng lao động (bao gồm các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp, sau đây gọi tắt là NSDLĐ) trong việc nâng cao chất lượng nguồn nhân lực (NNL). Phấn đấu tăng tỷ lệ lao động đã qua đào tạo; nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, ý thức tuân thủ pháp luật và tác phong làm việc nhằm đáp ứng nhu cầu phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

- Thông qua việc nâng cao chất lượng NNL góp phần tăng năng suất lao động cá nhân, tăng tiền lương, tăng thu nhập của người lao động (NLĐ), từ đó cải thiện và nâng cao chất lượng cuộc sống của NLĐ, tạo việc làm bền vững cho NLĐ, xây dựng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vững mạnh toàn diện.

2. Yêu cầu

Nâng cao nhận thức và sự quan tâm của toàn hệ thống công đoàn về trách nhiệm tham gia với NSDLĐ trong việc nâng cao chất lượng NNL; vừa thể hiện vai trò của tổ chức công đoàn với NLĐ, vừa khẳng định vị trí, vai trò đối với NSDLĐ.

3. Chỉ tiêu cụ thể

- 100% các cấp công đoàn tuyên truyền, vận động và tham gia với NSDLĐ, NLĐ trong việc chung tay nâng cao chất lượng NNL.

- Hằng năm, phấn đấu 90% công đoàn cơ sở có ít nhất một hoạt động phối hợp với NSDLĐ tổ chức các hoạt động nhằm nâng cao chất lượng NNL.

- Phấn đấu đến hết năm 2023 có trên 70% thỏa ước lao động tập thể có điều khoản quy định về việc hằng năm doanh nghiệp xây dựng kế hoạch và tổ chức đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn nâng cao trình độ, kỹ năng cho NLĐ tại doanh nghiệp.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tuyên truyền nâng cao nhận thức trong toàn hệ thống công đoàn và xã hội về vai trò, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc tham gia nâng cao chất lượng NNL

- Chủ động hoặc phối hợp với NSDLĐ tuyên truyền, nâng cao nhận thức cho cán bộ công đoàn các cấp, nhất là chủ tịch công đoàn cơ sở về vai trò, trách nhiệm của công đoàn trong việc tham gia nâng cao chất lượng NNL, phải coi đây là giải pháp chăm lo, bảo vệ NLD lâu dài, bền vững và hiệu quả. Tập trung bồi dưỡng kiến thức về về chính sách, pháp luật liên quan đến đào tạo NNL, về các kỹ năng cần có của cán bộ công đoàn phối hợp với NSDLĐ để nâng cao chất lượng NNL.

- Thông qua các cơ quan báo chí, Trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh và các cơ quan, đơn vị, địa phương, mạng xã hội Facebook, Zalo tuyên truyền về ý nghĩa, tác dụng của nâng cao chất lượng NNL. Tuyên truyền để NSDLĐ và NLD nhận thức rõ việc nâng cao chất lượng NNL sẽ mang lại lợi ích to lớn cho cả NSDLĐ và NLD, là một trong những giải pháp nâng cao năng suất lao động, hiệu quả công việc, từ đó giúp nâng cao thu nhập và cải thiện đời sống NLD, giúp doanh nghiệp và cơ quan phát triển bền vững.

- Vận động, đề xuất NSDLĐ đổi mới công nghệ để tạo cơ hội cho NLD nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp, có môi trường làm việc, cống hiến và tiến bộ; tuân thủ pháp luật về thời giờ làm việc, tạo điều kiện về thời gian, môi trường, điều kiện để NLD được nghỉ ngơi, vui chơi, giải trí.

2. Tuyên truyền, vận động NLD tích cực học tập, nâng cao trình độ chuyên môn, kỹ năng nghề nghiệp, sức khỏe, đời sống tinh thần, ý thức tuân thủ pháp luật, tác phong làm việc, tinh thần phục vụ nhân dân, gắn bó với cơ quan, đơn vị

- Tuyên truyền vận động NLD tích cực dành thời gian tham gia học tập nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, tay nghề, kỹ năng làm việc, rèn luyện sức khỏe và nâng cao đời sống tinh thần. Phối hợp với cơ quan chuyên môn đồng cấp hoặc doanh nghiệp mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho NLD, nhất là đối tượng lao động mới tuyển dụng và lao động trẻ.

- Tuyên truyền, vận động NLD phát huy ý thức tự học tập, tự nghiên cứu, tự tu dưỡng rèn luyện, phát huy tinh thần cần cù chịu khó, dám nghĩ, dám làm và khả năng sáng tạo, tự kèm cặp, truyền nghề, giúp đỡ nhau cùng tiến bộ... để đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Tích cực tuyên truyền dưới nhiều hình thức để NLD nâng cao ý thức chấp hành pháp luật, trách nhiệm đối với công việc được giao, đổi mới tác phong, tinh thần thái độ phục vụ, trung thực, tiết kiệm, làm việc hăng say với năng suất cao, hiệu quả lớn và gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Phát động các phong trào thi đua và làm tốt công tác khen thưởng

- Phối hợp với NSDLĐ tổ chức hiệu quả các phong trào thi đua yêu nước tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trọng tâm là phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, tạo môi trường để NLD làm việc, rèn luyện, sáng tạo, cống hiến và trưởng thành; tạo năng suất cao và hiệu quả lớn cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Biểu dương, khen thưởng kịp thời tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua và trong hoạt động nâng cao chất lượng NNL; phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến trong nâng cao chất lượng NNL. Đề xuất với NSDLĐ có phần thưởng xứng đáng đối với kết quả làm lợi của NLĐ có sáng kiến, cải tiến kỹ thuật tạo năng suất cao, hiệu quả cho cơ quan, đơn vị (theo quy định tại Điều 10, Nghị định 13/2012/NĐ-CP ngày 02/03/2012 của Chính phủ).

4. Tham gia xây dựng chính sách, pháp luật liên quan đến các hoạt động nâng cao chất lượng NNL

- Các cấp Công đoàn chủ động tham gia với cơ quan chức năng, người sử dụng lao động trong việc xây dựng quy chế, quy định, kế hoạch, chương trình, nội dung đào tạo, bồi dưỡng nâng cao kỹ năng làm việc cho NLĐ và các vấn đề khác có liên quan đến đời sống, việc làm, điều kiện làm việc của NLĐ.

- Tuyên truyền, giáo dục, vận động NLĐ thực hiện tốt các quy định trong hoạt động nâng cao chất lượng NNL của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Quan tâm hài hòa lợi ích của người lao động và người sử dụng lao động, nêu rõ quyền lợi và trách nhiệm của các bên trong xây dựng các quy chế, quy định...

5. Chú trọng công tác thương lượng, đối thoại, ký kết và thực hiện thỏa ước lao động tập thể góp phần nâng cao chất lượng NNL

- Tổ chức các cuộc đối thoại với người sử dụng lao động về nhiệm vụ đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn để nâng cao chất lượng NNL. Đưa nội dung đào tạo, bồi dưỡng, học tập nâng cao trình độ, kỹ năng nghề nghiệp vào nội dung Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động để bàn bạc công khai, dân chủ.

- Nâng cao chất lượng thương lượng và đưa vào thỏa ước lao động tập thể, các quy định của doanh nghiệp những nội dung liên quan đến hoạt động nâng cao chất lượng NNL như: Kế hoạch, nội dung, chương trình đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn; thời gian, thời lượng và kinh phí dành cho các hoạt động nâng cao chất lượng NNL; đề xuất các hình thức, giải pháp khích lệ người lao động sáng tạo, làm việc hiệu quả...

- Công đoàn cơ sở chủ động phối hợp với NSDLĐ xây dựng và thực hiện hiệu quả quy chế dân chủ ở cơ sở và thực hiện tốt công tác giám sát, phản biện theo chức năng, nhiệm vụ của tổ chức công đoàn, trong đó có vấn đề về nâng cao chất lượng NNL.

6. Huy động các nguồn lực để nâng cao chất lượng NNL

- Sử dụng hiệu quả chính sách hỗ trợ kinh phí đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao trình độ kỹ năng nghề để duy trì việc làm cho NLĐ theo quy định của Luật Việc làm. Kêu gọi nguồn đầu tư tại chỗ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp để nâng cao chất lượng NNL.

- Sử dụng hiệu quả nguồn tài chính công đoàn để đào tạo, bồi dưỡng nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ công đoàn cơ sở.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Kế hoạch thực hiện Đề án và triển khai đến các cấp công đoàn.

- Nghiên cứu, đề xuất Ủy ban nhân dân tỉnh có những chính sách hỗ trợ góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra.

- Giao Ban Công tác cơ sở chịu trách nhiệm tham mưu chỉ đạo thực hiện kế hoạch; định kỳ tổng hợp, tham mưu báo cáo kết quả thực hiện; đề xuất các hình thức biểu dương, khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong nâng cao chất lượng NNL.

2. Đối với các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành, các công đoàn cơ sở trực thuộc

- Chủ động báo cáo cấp ủy, phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch thực hiện ở cấp mình phù hợp để triển khai hiệu quả.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, nâng cao nhận thức của NSDLĐ, NLĐ, cán bộ công đoàn về nâng cao chất lượng NNL.

- Đề xuất với chính quyền, người sử dụng lao động có những chính sách hỗ trợ góp phần nâng cao chất lượng nguồn nhân lực.

- Hằng năm, tiến hành đánh giá kết quả thực hiện nâng cao chất lượng NNL, báo cáo kết quả thực hiện phản ánh vào báo cáo sơ kết, tổng kết hoạt động công đoàn gửi về LĐLĐ tỉnh theo quy định.

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Đề án “Công đoàn tham gia với người sử dụng lao động nâng cao chất lượng nguồn nhân lực, góp phần nâng cao năng xuất lao động giai đoạn 2019-2023” của LĐLĐ tỉnh. Đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử

- Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam (b/c);
- Tỉnh ủy Bắc Kạn (b/c);
- Ủy ban nhân dân tỉnh (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, TP, CĐN (t/h);
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh (t/h);
- Website LĐLĐ tỉnh;

Gửi bản giấy

- Các đơn vị không có TDOffice (t/h);
- Lưu: VT, Ban CTCS.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH
(Đã ký)

Bùi Minh Thanh