

Số: 48 /KH - LĐLĐ

Bắc Kạn, ngày 09 tháng 4 năm 2020

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Nghị quyết số 07/NQ - TLĐ, ngày 15/01/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn

Thực hiện Nghị quyết số 07/NQ - TLĐ, ngày 15/01/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong công nhân, viên chức, lao động và hoạt động công đoàn, Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Kạn xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Nhằm tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và trách nhiệm của các cấp công đoàn, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) trong công tác thi đua, khen thưởng. Động viên cán bộ, đoàn viên, người lao động và các cấp công đoàn năng động, sáng tạo, hăng hái thi đua nâng cao năng suất lao động và hiệu quả công tác, góp phần nâng cao thu nhập cho người lao động, vị thế của tổ chức công đoàn, nâng cao năng lực cạnh tranh quốc gia và phát triển bền vững đất nước.

2. Đổi mới công tác thi đua, khen thưởng phải có trọng tâm, trọng điểm. Tập trung đổi mới nội dung tổ chức phong trào thi đua yêu nước theo hướng thiết thực, hiệu quả, phù hợp với từng đối tượng, hướng về cơ sở; đổi mới khen thưởng đảm bảo chính xác, kịp thời, công khai, minh bạch, hướng về người lao động trực tiếp.

3. Triển khai đồng bộ phong trào thi đua trong các cấp công đoàn góp phần xây dựng tổ chức công đoàn vững mạnh; đồng thời các cấp công đoàn chủ động phối hợp với thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động tổ chức phong trào thi đua trong CNVCLĐ.

II. CHỈ TIÊU PHÂN ĐẤU HÀNG NĂM

1. 100% công đoàn cấp trên cơ sở và 85% công đoàn cơ sở xây dựng kế hoạch, tổ chức phát động các phong trào thi đua do công đoàn cấp trên chỉ đạo, triển khai.

2. 100% các phong trào thi đua sau khi được phát động, đều được duy trì, nuôi dưỡng, được sơ kết, tổng kết.

3. Ít nhất 15% tổng số cá nhân được khen thưởng hằng năm là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý.

4. 100% cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng được tập huấn, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng về công tác thi đua, khen thưởng.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Đổi mới nội dung, hình thức tổ chức thi đua

- Lựa chọn nội dung phát động thi đua phải bám sát vào nhiệm vụ trọng tâm của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp và tổ chức công đoàn; không phát động nhiều phong trào trong cùng một thời điểm. Đổi mới cách thức phát động, phương pháp triển khai, công tác kiểm tra, đôn đốc các phong trào thi đua phải khoa học, chặt chẽ, đảm bảo tính thường xuyên, liên tục. Trọng tâm thi đua phải hướng về cơ sở, gắn với nhiệm vụ sản xuất kinh doanh, nâng cao năng suất lao động, xây dựng hệ thống chính trị vững mạnh và hiệu quả quản lý nhà nước.

- Đổi mới, đa dạng hóa phương thức tổ chức phát động, tuyên truyền sâu rộng các phong trào thi đua phù hợp với đặc thù, điều kiện tiếp cận thông tin của từng lĩnh vực, từng nhóm đối tượng.

- Trong quá trình tổ chức phong trào thi đua, cần xác định rõ mục tiêu, phạm vi, đối tượng thi đua, nội dung, chỉ tiêu thi đua, biện pháp tổ chức vận động tham gia phong trào thi đua đối với: Phong trào thi đua áp dụng riêng trong hoạt động công đoàn; phong trào thi đua dành cho CNVCLĐ; phong trào thi đua dành cho CNVCLĐ nhưng được phát động trong cơ quan chuyên trách công đoàn hoặc cán bộ công đoàn.

- Cụ thể hóa nội dung và có hình thức tổ chức phong trào thi đua phù hợp với từng loại hình tổ chức công đoàn: Cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, doanh nghiệp nhà nước, doanh nghiệp tư nhân, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài... Công đoàn cơ sở doanh nghiệp cần thương lượng để đưa vào thỏa ước lao động tập thể hoặc nội quy, quy chế doanh nghiệp việc thưởng xứng đáng cho cá nhân, tập thể có sáng kiến, giải pháp mang lại nhiều lợi ích từ các phong trào thi đua.

- Phát động và nâng cao hiệu quả phong trào thi đua “Lao động giỏi, lao động sáng tạo” trong cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ. Tập trung đẩy mạnh phong trào “*Tham mưu giỏi, phục vụ tốt*” trong khối đơn vị hành chính sự nghiệp; phong trào “*năng suất cao hơn, chất lượng tốt hơn*” trong khối doanh nghiệp; thực hiện Cuộc vận động “*Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực*” gắn với Phong trào thi đua “*Cán bộ, CC, VC thi đua thực hiện văn hóa công sở*”; phong trào thi đua “*Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động công đoàn*”. Các công đoàn cơ sở tiếp tục duy trì, nâng cao chất lượng tổ chức phong trào thi đua “*Xanh-Sạch-Đẹp, Bảo đảm An toàn vệ sinh lao động*”, “*Giỏi việc nước, Đảm việc nhà*”... Tổng kết, đánh giá tính hiệu quả, sức lan tỏa của các phong trào thi đua đang triển khai để có định hướng phát triển trong thời gian tới.

2. Làm tốt công tác phát hiện, lựa chọn, tôn vinh, nhân rộng điển hình tiên tiến thông qua các phong trào thi đua

- Đề xuất cách thức phát hiện gương tập thể, cá nhân điển hình xuất hiện trong các phong trào thi đua để xem xét, đề xuất khen thưởng. Chú trọng phát hiện các gương điển hình thông qua hoạt động chỉ đạo, đi cơ sở, kiểm tra, giám sát, qua phản ánh của các cơ quan truyền thông.

- Cán bộ công đoàn các cấp thường xuyên nắm bắt, rà soát quá trình triển khai thực hiện nhiệm vụ của đoàn viên, kết quả thực hiện nhiệm vụ công tác, lao động sản xuất để kịp thời phát hiện mô hình mới, cách làm hay hoặc cá nhân có nhiều sáng kiến, sáng tạo, hoàn thành xuất sắc vượt mức kế hoạch, chỉ tiêu nhiệm vụ được giao để đề xuất tôn vinh, khen thưởng.

- Tăng cường công tác tuyên truyền giới thiệu về mô hình mới, cách làm hay, gương điển hình tiên tiến, người tốt, việc tốt, các tập thể, cá nhân có thành tích đột xuất, đặc biệt là người lao động trực tiếp thông qua trang thông tin điện tử Liên đoàn Lao động tỉnh và các cơ quan, đơn vị, địa phương; chuyên mục Lao động & Công đoàn trên Báo Bắc Kạn, Đài PT-TH Bắc Kạn, mạng xã hội Facebook, ZALO...

- Định kỳ đánh giá, sơ kết, tổng kết các phong trào, các cuộc vận động. Lựa chọn các tập thể, cá nhân tiêu biểu đủ tiêu chuẩn, điều kiện để tôn vinh; tổ chức biểu dương, tôn vinh, khen thưởng kịp thời, ý nghĩa, trang trọng, tạo sự lan tỏa. Sau tuyên dương, khen thưởng cần nhân rộng điển hình tiên tiến, cổ vũ các tập thể, cá nhân phát huy tinh thần sáng tạo, dám nghĩ, dám làm, quyết tâm phấn đấu hoàn thành nhiệm vụ chính trị của ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

3. Đổi mới công tác khen thưởng

- Thường xuyên rà soát, kịp thời sửa đổi, bổ sung quy chế, quy định về khen thưởng cho phù hợp với quy định mới của Nhà nước, của Tổng Liên đoàn và điều kiện thực tế của tỉnh, địa phương, ngành, đơn vị, doanh nghiệp; bảo đảm nguyên tắc khen thưởng kịp thời, chính xác, công khai, minh bạch, hướng về người lao động trực tiếp.

- Tiếp tục nghiên cứu và hoàn thiện tiêu chí bình xét khen thưởng theo hướng cụ thể, trọng tâm, lượng hóa; xây dựng tiêu chí, tiêu chuẩn phù hợp cho đối tượng là công nhân, lao động trực tiếp sản xuất, công chức, viên chức không giữ vị trí lãnh đạo, quản lý. Tăng cường khen thưởng đột xuất ở các cấp; đề xuất chủ sử dụng lao động có nhiều hình thức khen thưởng theo tuần, tháng, quý cho người lao động có năng suất cao, hiệu quả sản xuất kinh doanh lớn; khen thưởng sáng kiến, sáng tạo theo giá trị làm lợi.

4. Nâng cao hiệu quả công tác tuyên truyền và chỉ đạo về công tác thi đua, khen thưởng

- Tiếp tục quán triệt, tuyên truyền đường lối, chủ trương của Đảng, tư tưởng về thi đua yêu nước của Chủ tịch Hồ Chí Minh; chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của công đoàn về thi đua, khen thưởng. Chú trọng nâng cao nhận thức cho chủ tịch công đoàn các cấp về vai trò, vị trí, tầm quan trọng của công tác thi đua, khen thưởng; giúp đồng đảng đoàn viên, người lao động hiểu được lợi ích của việc tham gia các phong trào thi đua và công tác khen thưởng, từ đó thúc đẩy người lao động tự giác, tự nguyện tham gia các phong trào thi đua tại cơ sở.

- Xác định công tác thi đua, khen thưởng là một trong những mặt công tác quan trọng của tổ chức công đoàn, được đưa vào chương trình công tác hằng năm và nghị quyết đại hội nhiệm kỳ. Lồng ghép nội dung kiểm tra công tác thi đua, khen thưởng đối với công đoàn cấp dưới vào kế hoạch kiểm tra, giám sát hằng năm.

- Ban Chấp hành Công đoàn các cấp chủ động tham mưu với cấp ủy và phối hợp với chính quyền, thủ trưởng cơ quan, người sử dụng lao động về công tác thi đua, khen thưởng; đưa nội dung thi đua, khen thưởng là một nội dung được đánh giá, bàn thảo trong hội nghị cán bộ công chức, viên chức, hội nghị người lao động.

- Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu các cấp công đoàn trong công tác chỉ đạo, triển khai, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra việc tổ chức thực hiện phong trào thi đua đảm bảo thiết thực, hiệu quả, đạt mục tiêu đề ra

5. Nâng cao chất lượng cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng

- Các cấp công đoàn quan tâm xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng tâm huyết, trách nhiệm, năng lực, sáng tạo, sâu sát với cơ sở, đoàn viên, người lao động.

- Định kỳ tổ chức tập huấn, bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng công đoàn các cấp.

- Liên đoàn Lao động tỉnh bố trí cán bộ chuyên trách làm công tác thi đua khen thưởng tại Ban Công tác cơ sở, các công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở cơ sở phân công 01 cán bộ công đoàn kiêm nhiệm công tác thi đua, khen thưởng.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Liên đoàn Lao động tỉnh

- Xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện Nghị quyết số 07/NQ - TLĐ, ngày 15/01/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đến các cấp công đoàn.

- Hướng dẫn, theo dõi, đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chỉ tiêu, nhiệm vụ, giải pháp đề ra.

- Thường xuyên rà soát, sửa đổi, bổ sung Quy chế khen thưởng trong phong trào CNVCLĐ và hoạt động công đoàn.

- Giao Ban Công tác cơ sở chịu trách nhiệm tham mưu chỉ đạo thực hiện kế hoạch; định kỳ tổng hợp, tham mưu báo cáo kết quả thực hiện Nghị quyết với Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo quy định.

2. Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành

- Xây dựng kế hoạch tổ chức thực hiện Nghị quyết ở cấp mình đảm bảo phù hợp, hiệu quả.

- Hướng dẫn, hỗ trợ công đoàn cơ sở thực hiện công tác thi đua khen thưởng của tổ chức công đoàn.

- Định kỳ 06 tháng và hằng năm tổng hợp, phản ánh kết quả thực hiện Nghị quyết vào báo cáo hoạt động công đoàn gửi về Liên đoàn Lao động tỉnh.

3. Đối với công đoàn cơ sở

- Tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động tại đơn vị biết về Nghị quyết và tích cực tham gia các phong trào thi đua tại cơ sở.

- Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động cụ thể hóa và tổ chức thực hiện kế hoạch của công đoàn cấp trên bằng các giải pháp cụ thể phù hợp với thực tiễn của địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đảm bảo phong trào thi đua phát huy hiệu quả, đóng góp vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị của các cơ quan, đơn vị, kết quả hoạt động sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp.

- Định kỳ 06 tháng và hằng năm báo cáo công đoàn cấp trên về công tác thi đua, khen thưởng của công đoàn cơ sở (*Phản ánh kết quả chung vào báo cáo hoạt động công đoàn*).

Trên đây là Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 07/NQ - TLĐ, ngày 15/01/2020 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về đổi mới công tác thi đua, khen thưởng trong CNVCLĐ và hoạt động công đoàn của Liên đoàn Lao động tỉnh. Quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban Công tác cơ sở*) để giải quyết./.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử

- Ban CSPL & TĐKT TLĐ (b/c);
- Ban Thi đua, khen thưởng tỉnh (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ huyện, TP, CDN (t/h);
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh (t/h);
- Website LĐLĐ tỉnh;

Gửi bản giấy

- Các đơn vị không có TDOffice (t/h);
- Lưu: VT, Ban CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH
(Đã ký)**

Bùi Minh Thanh