

Số: /KH-LĐLĐ

Bắc Kạn, ngày tháng 02 năm 2020

KẾ HOẠCH

Thực hiện Đề án nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019-2023

Thực hiện Đề án số 840/ĐA-TLĐ, ngày 06/6/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể giai đoạn 2019-2023, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng kế hoạch thực hiện Đề án nâng cao năng lực đối thoại và thương lượng tập thể (TLTT) giai đoạn 2019-2023 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ của các cấp công đoàn trong việc nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả thỏa ước lao động tập thể (TULĐTT) nhằm đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của người lao động, góp phần xây dựng quan hệ hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

- Tăng cường vai trò của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở trong việc hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở hoặc đại diện tập thể lao động ở những doanh nghiệp chưa có công đoàn cơ sở thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về chất và lượng trong đối thoại, TLTT tại các doanh nghiệp; phát huy vai trò của cơ chế 3 bên nhằm cải thiện điều kiện làm việc, đảm bảo việc làm, nâng cao thu nhập, đời sống tinh thần của đoàn viên, người lao động.

- Nâng cao chất lượng thương lượng, ký kết và thực hiện có hiệu quả TULĐTT, khắc phục tính hình thức trong thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT, góp phần thực hiện hiệu quả nhiệm vụ đại diện, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

II. CHỈ TIÊU CỤ THỂ ĐẾN NĂM 2023

1. Về đối thoại

- Hàng năm 100% doanh nghiệp Nhà nước, 70% doanh nghiệp ngoài nhà nước có từ 10 lao động trở lên có tổ chức công đoàn tổ chức Hội nghị người lao động và các hình thức dân chủ khác theo quy định của pháp luật.

- 100% doanh nghiệp khu vực nhà nước, 70% doanh nghiệp ngoài nhà nước có tổ chức công đoàn, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc.

- 80% trở lên các LĐLĐ các huyện, thành phố chủ động đề xuất với cấp ủy, phối hợp với UBND huyện, thành phố chỉ đạo các công đoàn cơ sở trực thuộc tổ chức đối thoại giữa chủ sử dụng lao động với đoàn viên, người lao động.

2. Về thương lượng tập thể

- 100% doanh nghiệp nhà nước, 70% doanh nghiệp ngoài nhà nước và đã thành lập công đoàn cơ sở ký kết TULĐTT; ít nhất 50% TULĐTT được phân loại chất lượng đạt từ loại C trở lên.

- 100% cán bộ chuyên trách công đoàn phụ trách công tác đối thoại, TULĐTT được đào tạo, bồi dưỡng về kỹ năng đối thoại, TLTT.

- Ký mới ít nhất 03 TULĐTT tại các doanh nghiệp có tổ chức công đoàn.

III. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NÂNG CAO NĂNG LỰC ĐỐI THOẠI VÀ TLTT, GIAI ĐOẠN 2019-2023

1. Về đối thoại

1.1. Tham gia có hiệu quả xây dựng các quy định của pháp luật và các văn bản của Tổng Liên đoàn

- Xây dựng đội ngũ cán bộ công đoàn chuyên sâu về công tác đối thoại ở cấp tỉnh, huyện để hỗ trợ CĐCS, hỗ trợ người lao động nâng cao kiến thức về pháp luật lao động.

- Thường xuyên cử cán bộ công đoàn đi đào tạo, tập huấn nội dung liên quan đến đối thoại, thương lượng tại doanh nghiệp.

1.2. Tập trung nâng cao số lượng, chất lượng Hội nghị người lao động và đối thoại ở cơ sở.

- Thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến các quy định, ý nghĩa, vai trò của đối thoại tới người lao động, người sử dụng lao động và các cấp Công đoàn.

- Tham mưu cho cấp ủy, phối hợp với chính quyền đồng cấp, chỉ đạo các doanh nghiệp trên địa bàn nghiêm túc thực hiện quy định về tổ chức Hội nghị người lao động và đối thoại.

- Lập danh sách các doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở chưa tổ chức Hội nghị người lao động, đối thoại để hướng dẫn, hỗ trợ, đôn đốc tổ chức thực hiện; thực hiện giao chỉ tiêu tới các công đoàn cơ sở trực thuộc theo từng năm.

- Đa dạng hóa các hình thức đối thoại phù hợp với điều kiện của từng doanh nghiệp.

- Chủ động tổ chức hoặc phối hợp với các cơ quan quản lý nhà nước tăng cường hoạt động thanh tra, kiểm tra, giám sát việc tổ chức, thực hiện kết quả Hội nghị người lao động, đối thoại; kiên quyết kiến nghị xử lý doanh nghiệp không thực hiện đúng quy định.

- Có các hình thức tôn vinh khen thưởng đối với các tập thể, cá nhân thực hiện tốt công tác đối thoại.

1.3. Chủ động đề xuất và phối hợp đề xuất tổ chức các hoạt động đối thoại

Hàng năm chủ động tổ chức hoặc đề xuất phối hợp tổ chức các cuộc đối thoại giữa cấp ủy, chính quyền với đoàn viên, người lao động, cán bộ công đoàn và người sử dụng lao động.

2. Về thương lượng tập thể

2.1. Tham gia với các cơ quan chức năng ban hành các văn bản liên quan đến TLTT.

- Kịp thời cập nhật, triển khai các văn bản của Chính phủ, Tổng Liên đoàn liên quan đến TLTT

- Cập nhật, ban hành văn bản hướng dẫn cụ thể quy trình thương lượng, ký kết và tổ chức thực hiện TULĐTT.

2.2. Xây dựng củng cố, nâng cao và sử dụng hiệu quả đội ngũ cán bộ Công đoàn

- Lựa chọn, bố trí cán bộ có năng lực, kinh nghiệm làm công tác TLTT ở các cấp.

- Tập huấn, bồi dưỡng nâng cao kiến thức, kỹ năng đối thoại và TLTT cho cán bộ công đoàn các cấp.

- Tổ chức tập huấn cho cán bộ công đoàn, đồng thời chủ động theo dõi hỗ trợ hướng dẫn CĐCS sửa đổi, ký lại hoặc ký mới TULĐTT.

- Công đoàn cấp trên cơ sở trực tiếp thương lượng, ký kết TULĐTT với các doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn.

2.3. Nâng cao số lượng, chất lượng ký kết TULĐTT tại doanh nghiệp

a. Tăng số lượng TULĐTT được ký kết

- Rà soát, lập danh sách các doanh nghiệp đã thành lập công đoàn cơ sở, giao chỉ tiêu ký kết TULĐTT cho các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành.

- Những doanh nghiệp đang hoạt động, đã thành lập công đoàn cơ sở, nhưng chưa ký kết TULĐTT thì các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành, hỗ trợ TLTT.

- Những doanh nghiệp đang hoạt động, chưa thành lập công đoàn cơ sở, Công đoàn cấp trên cơ sở đại diện tổ chức thương lượng, ký kết TULĐTT khi có yêu cầu của người lao động hoặc kết hợp quá trình vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở để thương lượng, ký kết TULĐTT.

- Những doanh nghiệp gia đình, siêu nhỏ, đã thành lập công đoàn cơ sở nhưng gặp khó khăn trong TLTT cấp doanh nghiệp thì xem xét, tập hợp để TLTT theo nhóm doanh nghiệp.

b. Nâng cao chất lượng TLTT.

+ Rà soát, thống kê các bản TULĐTT có nội dung sao chép quy định của pháp luật, các văn bản nội bộ của doanh nghiệp để hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở thương lượng, sửa đổi, bổ sung, ký lại, ký mới.

+ Xây dựng các bản Thỏa ước mẫu để các cấp công đoàn tham khảo.

+ Tăng cường thương lượng, ký kết các bản TULĐTT có nội dung về tiền lương, hệ thống thang lương, bảng lương.

+ Công đoàn cấp trên cơ sở đẩy mạnh trực tiếp hỗ trợ, hướng dẫn tham gia cùng với công đoàn cơ sở trong quá trình TLTT, đặc biệt tại các doanh nghiệp có đông lao động hoặc nơi có quan hệ lao động phức tạp.

+ Có các hình thức tôn vinh khen thưởng đối với các tập thể cá nhân có thành tích trong công tác TLTT.

+ Định kỳ xây dựng báo cáo về công tác TULĐTT trên cơ sở dữ liệu từ thư viện TULĐTT.

2.4. Cập nhật khai thác hiệu quả TULĐTT của Tổng Liên đoàn

- Bố trí cán bộ cập nhật và khai thác thư viện TULĐTT của Tổng Liên đoàn

- Ứng dụng và sử dụng có hiệu quả TULĐTT, mở rộng khai thác TULĐTT tới công đoàn cơ sở.

- Định kỳ báo cáo về công tác TULĐTT trên cơ sở dữ liệu từ thư viện TULĐTT.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Đối với LĐLĐ tỉnh

- Xây dựng kế hoạch và tổ chức thực hiện các chỉ tiêu triển khai thực hiện Đề án nâng cao năng lực đối thoại và TLTT giai đoạn 2019-2023 của Tổng Liên đoàn.

- Phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội hướng dẫn doanh nghiệp, công đoàn cơ sở thương lượng sửa đổi TULĐTT có nội dung sao chép quy định của luật khi tiếp nhận TULĐTT, đồng thời tiếp tục thực hiện chương trình phối hợp công tác; chú trọng công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành pháp luật lao động tại các doanh nghiệp.

- Thường xuyên tuyên truyền phổ biến, chỉ đạo, theo dõi, hỗ trợ các cấp công đoàn về thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

- Tổ chức tập huấn, bồi dưỡng về chính sách pháp luật về kỹ năng đối thoại TLTT cho cán bộ công đoàn các cấp.

2. Đối với các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành

- Căn cứ Kế hoạch này, các đơn vị cụ thể hóa thành kế hoạch công tác hàng năm của cấp mình và tổ chức thực hiện.

- Hướng dẫn, giúp đỡ công đoàn cơ sở thương lượng, ký kết và thực hiện TULĐTT.

- Tổ chức triển khai, quán triệt nội dung kế hoạch cho cán bộ công đoàn chủ chốt; phối hợp mở các lớp tập huấn, bồi dưỡng cho cán bộ công đoàn cơ sở về kỹ năng đối thoại xã hội, thương lượng, ký kết TULĐTT và đối thoại tại nơi làm việc; khảo sát, đánh giá tình hình hoạt động của các doanh nghiệp trên địa bàn về tình hình thực hiện pháp luật lao động, nhất là việc thương lượng, ký kết, thực hiện TULĐTT trong các doanh nghiệp

- Phối hợp với Phòng Lao động, Thương binh & Xã hội, Bảo hiểm xã hội huyện, thành phố và chính quyền đồng cấp tổ chức kiểm tra thực hiện pháp luật Lao động và Luật Công đoàn ở các doanh nghiệp.

- Hàng năm thực hiện việc chấm điểm, xếp loại đối với công đoàn cơ sở ở doanh nghiệp, đơn vị sự nghiệp ngoài công lập, đánh giá việc thực hiện thương lượng, ký kết TULĐTT, thực hiện quy chế dân chủ cơ sở.

- Định kỳ hàng năm sơ kết, báo cáo kết quả thực hiện kế hoạch về LĐLĐ tỉnh.

3. Các công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp

- Căn cứ kế hoạch và hướng dẫn của công đoàn cấp trên, cụ thể hóa thành nhiệm vụ công tác hàng năm của cấp mình để tổ chức thực hiện.

- Xây dựng đội ngũ công nhân nòng cốt để hỗ trợ CĐCS trong quá trình tổ chức Hội nghị Người lao động, đối thoại, TLTT.

- Đối với CĐCS chưa tổ chức Hội nghị Người lao động, đối thoại, ký kết TULĐTT: Chủ động đưa ra yêu cầu nội dung tổ chức Hội nghị Người lao động, đối thoại, TLTT; đảm bảo nội dung xuất phát từ mong muốn của người lao động; thực hiện đúng quy trình tổ chức Hội nghị Người lao động, đối thoại, TLTT.

- Đối với CĐCS đã tổ chức Hội nghị Người lao động, đối thoại, ký kết TULĐTT: Duy trì tổ chức Hội nghị Người lao động theo quy định; định kỳ, đột xuất tổ chức đối thoại đảm bảo chất lượng, hiệu quả; chủ động đề xuất sửa đổi, bổ sung, ký mới các bản TULĐTT có nội dung sao chép quy định của luật, văn bản nội bộ, đảm bảo TULĐTT chỉ bao gồm các nội dung có lợi hơn quy định của pháp luật.

Việc tổ chức tổ chức thương lượng, ký kết TULĐTT; tổ chức đối thoại; tổ chức Hội nghị Người lao động có thể đề nghị công đoàn cấp trên trực tiếp tham dự.

Trên đây là Kế hoạch thực hiện Đề án nâng cao năng lực đối thoại và TLTT giai đoạn 2019-2023 của LĐLĐ tỉnh Bắc Kạn./.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Ban Quan hệ Lao động TLĐ;(b/c)
- Ban Dân vận Tỉnh ủy; (b/c)
- Sở Lao động, Thương binh và xã hội; (p/h)
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, TP, CĐ ngành (t/h);
- CĐ cơ sở DN trực thuộc LĐLĐ tỉnh (t/h);

Gửi bản giấy:

- Các đơn vị không có Tdoffice (t/h);
- Lưu VT, Ban CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Bùi Minh Thanh