

Số: /KH-LĐLĐ

Bắc Kạn, ngày tháng 02 năm 2020

## **KẾ HOẠCH**

### **“Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2020-2023”**

Thực hiện Chương trình số 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động giai đoạn 2019-2023”; Đề án số 01/ĐA-LĐLĐ, ngày 08/5/2019 của LĐLĐ tỉnh về nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn thực hiện tốt chức năng chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động. Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng kế hoạch “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên (ĐV) và người lao động (NLĐ) giai đoạn 2020-2023” như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1.** Tuyên truyền sâu rộng tới toàn thể đoàn viên công đoàn, người lao động trong toàn tỉnh về Chương trình số 1734/CTr-TLĐ ngày 14/11/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ giai đoạn 2019-2023”; Đề án số 01/ĐA-LĐLĐ, ngày 08/5/2019 của LĐLĐ tỉnh về nâng cao hiệu quả hoạt động công đoàn thực hiện tốt chức năng chăm lo bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, công nhân viên chức lao động.

**2.** Nâng cao hiệu quả hoạt động chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ; phát triển các chương trình xuyên suốt toàn hệ thống như một chính sách an sinh xã hội của công đoàn, xây dựng được các chương trình phúc lợi, lợi ích riêng có của đoàn viên công đoàn, tạo sự gắn kết chặt chẽ hơn giữa đoàn viên với tổ chức Công đoàn Việt Nam, là giải pháp quan trọng để thu hút người lao động tham gia tổ chức Công đoàn Việt Nam.

#### **II. CHỈ TIÊU**

##### **1. Phúc lợi, lợi ích vật chất cho ĐV và NLĐ**

- Tiếp tục thực hiện Chương trình “Mái ấm Công đoàn”, hàng năm phân đấu hỗ trợ xây dựng mới và sửa chữa 02 nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở.

- Hàng năm, 100% các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, Công đoàn ngành tổ chức các hoạt động chăm lo tết, “Tháng Công nhân”; Các cấp công đoàn hỗ trợ chăm lo tết cho trên 10.000 người/năm.

- Hàng năm, phân đấu trên 30 đoàn viên công đoàn được tạo thêm việc làm và thu nhập ổn định từ nguồn vốn Quỹ Quốc gia về việc làm, Quỹ “Vi nữ CNVCLĐ nghèo”.

- Phân đấu hàng năm có từ 20% số đoàn viên công đoàn trở lên được hưởng các sản phẩm, dịch vụ với giá ưu đãi từ các đối tác đã ký kết chương trình phối hợp với các cấp công đoàn.

## **2. Lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho ĐV và NLD**

- Phần đầu hàng năm 100% đoàn viên công đoàn được thăm hỏi, động viên, tặng quà khi cá nhân hoặc gia đình có hoàn cảnh khó khăn.

- Hàng năm, có từ 70% trở lên đoàn viên công đoàn được tham gia học tập, quán triệt, tiếp nhận, thông tin về các chủ trương, đường lối, Nghị quyết của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước, nội quy, quy chế, quy định của địa phương, cơ quan đơn vị, doanh nghiệp. Tuyên truyền, vận động 60% trở lên đoàn viên công đoàn ở doanh nghiệp tham gia học tập nâng cao trình độ tay nghề, kỹ năng nghề.

- Hàng năm, phần đầu 75% ĐV và NLD được tham gia các hoạt động văn hóa, văn nghệ, thể dục thể thao, tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí... do Công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức.

- Phần đầu mỗi năm trong toàn tỉnh giới thiệu được từ 400 đoàn viên ưu tú trở lên cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp vào Đảng Cộng sản Việt Nam.

## **3. Kiểm tra, giám sát việc thực hiện phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD**

- Hàng năm, phần đầu 70% trở lên các cuộc kiểm tra, giám sát của Liên đoàn Lao động tỉnh, các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố, công đoàn ngành có nội dung kiểm tra, giám sát việc thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Chăm lo phúc lợi, lợi ích vật chất cho ĐV và NLD**

*1.1. Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD thông qua tham gia xây dựng chính sách, pháp luật và giám sát kết quả thực hiện*

- Tham gia tích cực, kịp thời việc xây dựng chính sách, pháp luật, nhất là chính sách, pháp luật có liên quan đến phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD như: Tiền lương, tiền thưởng, các chính sách bảo hiểm xã hội, bảo hiểm y tế, bảo hiểm thất nghiệp, việc làm, an toàn vệ sinh lao động, quan tâm đề xuất những quy định có lợi hơn cho ĐV và NLD.

- Tổ chức khảo sát, thu thập thông tin, báo cáo của các cấp công đoàn, để đề xuất nội dung sửa đổi, bổ sung hoàn thiện chính sách, pháp luật về lao động, công đoàn và pháp luật khác liên quan đến lợi ích của ĐV và NLD.

- Tổ chức thông tin, tuyên truyền, phổ biến pháp luật về lao động và công đoàn nhất là các quy định liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của ĐV và NLD, để người lao động hiểu, thực hiện, đưa ra kiến nghị, yêu cầu cũng như tự bảo vệ quyền lợi của mình.

- Tổ chức giám sát, đánh giá, tổng kết việc thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD, kịp thời đề xuất, kiến nghị với Đảng, Nhà nước, các cấp chính quyền sửa đổi, bổ sung cho phù hợp.

*1.2. Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD thông qua đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể*

- Nâng cao chất lượng đối thoại, thương lượng, ký kết thỏa ước lao động tập thể, đảm bảo các nội dung thương lượng có lợi hơn cho ĐV và NLD so với quy định của pháp luật, đáp ứng được nguyện vọng của ĐV và NLD, tập trung vào các nội dung: Tiền lương, tiền thưởng, thời giờ làm việc, thời giờ nghỉ ngơi, chất lượng

bữa ăn ca, điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động, các chế độ phúc lợi vào dịp Lễ, Tết cho ĐV và NLD ...

- Chỉ ký thỏa ước lao động tập thể khi thương lượng đạt được các nội dung về quyền, lợi ích của ĐV và NLD cao hơn so với quy định của pháp luật hiện hành.

- Triển khai sử dụng hiệu quả dữ liệu TULĐTT để nâng cao chất lượng; đôn đốc, giám sát việc thực hiện các điều khoản trong thỏa ước lao động tập thể đã ký kết, quan tâm thương lượng bổ sung, sửa đổi thỏa ước lao động tập thể khi cần. Đề xuất các giải pháp tổ chức thực hiện có hiệu quả TULĐTT.

*1.3. Chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD thông qua xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở*

- Chủ động tham mưu cho cấp ủy đảng trong lãnh đạo việc thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc; phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức tốt hội nghị cán bộ, công chức, viên chức và hội nghị người lao động theo đúng quy định để phát huy cao nhất quyền dân chủ trong cán bộ, công chức, viên chức và người lao động tại đơn vị, doanh nghiệp đảm bảo dân chủ công khai, công bằng trong thực hiện chăm lo bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng của đoàn viên công đoàn và người lao động.

- Xác định nội dung đối thoại, đề xuất với người sử dụng lao động tổ chức đối thoại; lắng nghe, ghi nhận tâm tư, nguyện vọng của ĐV và NLD để chuẩn bị nội dung đối thoại; phân loại nội dung ưu tiên đối thoại và đề nghị người sử dụng lao động đối thoại đột xuất về những vấn đề bức xúc mà ĐV và NLD cần giải quyết.

- Chủ động, tích cực tham gia xây dựng nội quy, quy chế của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, nhất là những quy chế trực tiếp liên quan đến quyền và lợi ích của ĐV và NLD, như: Quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, Nội quy lao động, Quy chế tiền lương, tiền thưởng; Quy chế thi đua, khen thưởng; Quy chế sử dụng quỹ phúc lợi; Quy chế đào tạo nâng cao trình độ; Quy chế tuyển dụng...

*1.4. Huy động nguồn lực xã hội chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD*

- Tiếp tục lựa chọn, thương lượng, ký kết các thỏa thuận với các đối tác, nhằm mang đến cho đoàn viên công đoàn nhiều sản phẩm, dịch vụ thiết yếu với chất lượng tốt, giá cả hợp lý. Các cấp công đoàn cần tập trung thương lượng, ký kết với các doanh nghiệp tại địa phương để gia tăng lợi ích thiết thực cho đoàn viên như: Các sản phẩm lương thực, thực phẩm; các sản phẩm hàng hóa tiêu dùng, hàng gia dụng, điện tử; các dịch vụ đi lại, nghỉ ngơi, khám chữa bệnh, thể dục, thể thao, văn hóa, sản phẩm chăm sóc, giáo dục trẻ em...

- Nhân rộng các mô hình tiêu biểu, hiệu quả trong hoạt động chăm lo phúc lợi, lợi ích thiết thực cho đoàn viên công đoàn.

- Thông tin, tuyên truyền đầy đủ về mục đích, ý nghĩa, nội dung các hàng hóa, dịch vụ giảm giá, các chương trình phúc lợi, lợi ích để đông đảo ĐV và NLD hiểu, được tiếp cận.

*1.5. Đẩy mạnh hoạt động xã hội, từ thiện của Công đoàn chăm lo phúc lợi, lợi ích thiết thực cho ĐV và NLD*

- Tăng cường, bổ sung nguồn lực cho hoạt động hỗ trợ, giải quyết việc làm

cho ĐV và NLD thông qua Quỹ Quốc gia về việc làm và Quỹ “Vi nữ CNVCLĐ nghèo” của LĐLĐ tỉnh.

- Huy động từ nhiều nguồn lực để hỗ trợ xây dựng nhà công vụ cho các khu tập thể giáo viên ở những nơi có khó khăn, khu tập trung đông cán bộ công chức, viên chức và người lao động. Kịp thời rà soát, thống kê hỗ trợ đoàn viên công đoàn có hoàn cảnh khó khăn làm nhà ở “Mái ấm công đoàn”.

## **2. Chăm lo lợi ích tinh thần, quyền lợi chính trị cho đoàn viên**

### *2.1. Chăm lo lợi ích tinh thần cho đoàn viên công đoàn*

- Các cấp công đoàn tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động văn hóa, thể thao; hoạt động tham quan, nghỉ mát, vui chơi, giải trí, ưu tiên đối tượng là đoàn viên công đoàn, chồng, hoặc vợ và con đoàn viên công đoàn.

- Tổ chức các chương trình tuyên truyền, tập huấn, bồi dưỡng nâng cao nhận thức, chuyên môn, kỹ năng, ý thức, tác phong, thói quen tốt cho đoàn viên; đặc biệt quan tâm tổ chức các chương trình tập huấn, chia sẻ kinh nghiệm về kiến thức tình bạn, tình yêu, giới tính, tổ chức cuộc sống gia đình, nuôi dạy con và ứng xử nơi làm việc.

- Xây dựng môi trường làm việc sạch đẹp, đoàn kết, hòa thuận, cởi mở để phát huy tối đa sự năng động, sáng tạo, cống hiến của đoàn viên người lao động.

### *2.2. Chăm lo các quyền lợi chính trị cho đoàn viên công đoàn*

- Chủ động đề xuất đưa vào quy hoạch, bổ nhiệm, đề bạt các đoàn viên đủ tiêu chuẩn; quan tâm đào tạo, nâng cao trình độ chính trị, chuyên môn nghiệp vụ, kỹ năng nghề nghiệp cho đoàn viên công đoàn.

- Công đoàn chủ động bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú để Đảng xem xét kết nạp.

- Tổ chức các chương trình (tập huấn, tọa đàm, nói chuyện thời sự), để nâng cao nhận thức chính trị, giác ngộ giai cấp, lòng yêu nước, niềm tin đối với Đảng và chế độ của ĐV và NLD.

## **3. Đẩy mạnh công tác truyền thông, nâng cao nhận thức đối với toàn hệ thống về Chương trình phúc lợi**

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh; phối hợp với các cơ quan thông tin đại chúng tại địa phương đưa tin tuyên truyền về Kế hoạch “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD”. Duy trì, đổi mới, sáng tạo nội dung chuyên mục “Lao động & Công đoàn” phát sóng trên Đài PT&TH Bắc Kạn, đăng tải trên Báo Bắc Kạn, nhóm Facebook LAO ĐỘNG & CÔNG ĐOÀN BẮC KẠN; lồng ghép trong các hoạt động Tháng Công nhân, Tết Sum vầy, các hoạt động tập thể khác có đông ĐV và NLD tham gia.

- In ấn và phát hành tờ rơi, tờ gấp, các video giới thiệu cụ thể về các chương trình “Phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD”, giới thiệu các sản phẩm, dịch vụ đảm bảo chất lượng với giá ưu đãi, giúp đông đảo ĐV và NLD tiếp cận và thụ hưởng.

#### **4. Phát động thi đua, khen thưởng kịp thời đối với tập thể, cá nhân thực hiện tốt việc chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD**

- Công đoàn chủ động phối hợp với người sử dụng lao động phát động và đẩy mạnh các phong trào thi đua “Lao động giỏi”, “Lao động sáng tạo”, “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, phong trào “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn” nhằm thu hút đông đảo ĐV và NLD tham gia từ đó phát hiện, bồi dưỡng những nhân tố tích cực, mở ra cơ hội thăng tiến cho đoàn viên công đoàn.

- Tăng cường công tác tuyên truyền, phổ biến, nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình tiêu biểu trong thực hiện Chương trình phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD.

- Tổ chức biểu dương, tôn vinh những tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc tiêu biểu thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD vào dịp sơ, tổng kết Kế hoạch.

#### **5. Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD**

- Hàng năm phối hợp với các sở, ban, ngành, các cơ quan chức năng từ tỉnh đến cơ sở xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách nói chung và phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động nói riêng tại các đơn vị, doanh nghiệp; kịp thời đề xuất với cơ quan có thẩm quyền giải quyết các hành vi vi phạm liên quan tới chăm lo phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD.

- Kịp thời trao đổi thông tin, tháo gỡ vướng mắc, khó khăn trong quá trình triển khai thực hiện thỏa thuận hợp tác, chương trình phúc lợi đoàn viên giữa các bên, để đảm bảo lợi ích cho các bên tham gia.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

#### **1. LĐLĐ tỉnh**

- Xây dựng và triển khai Kế hoạch “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLD giai đoạn 2020-2023” đến các cấp công đoàn trong tỉnh.

- Giao Ban Công tác cơ sở tham mưu, giúp Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh đôn đốc, hướng dẫn, kiểm tra và tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch.

- Định kỳ 6 tháng, một năm báo cáo kết quả thực hiện các nội dung của Kế hoạch về Tổng Liên đoàn.

#### **2. Các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành**

- Căn cứ Kế hoạch của Liên đoàn Lao động tỉnh, Công đoàn cấp trên cơ sở xây dựng kế hoạch, cụ thể hóa các nội dung phù hợp tổ chức thực hiện ở cấp mình và chỉ đạo CĐCS tổ chức thực hiện.

- Chủ động chỉ đạo, đôn đốc, kiểm tra, giám sát, hướng dẫn và hỗ trợ Công đoàn cơ sở trong thực hiện các nội dung Kế hoạch.

- Định kỳ 6 tháng, một năm báo cáo kết quả thực hiện các nội dung của Kế hoạch về Liên đoàn Lao động tỉnh (*phản ánh kết quả chung vào báo cáo hoạt động công đoàn*).

### **3. Công đoàn cơ sở**

- Căn cứ chỉ đạo, hướng dẫn của Công đoàn cấp trên, cụ thể hóa và tổ chức các hoạt động liên quan đến công đoàn cơ sở vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm tại cơ sở, tổ chức triển khai tới cán bộ, đoàn viên công đoàn.

- Kịp thời thông tin, báo cáo kết quả, những khó khăn, vướng mắc từ cơ sở đề nghị Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở hỗ trợ trong quá trình thực hiện.

- Trên đây là Kế hoạch “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho ĐV và NLĐ giai đoạn 2020-2023” của LĐLĐ tỉnh. Quá trình thực hiện nếu phát sinh vướng mắc, kịp thời báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Công tác cơ sở) để giải quyết./.

*Nơi nhận:*

*Gửi bản điện tử*

- Ban CSKT-XH và TĐKT Tổng Liên đoàn (b/c);
- Tỉnh ủy Bắc Kạn (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các LĐLĐ huyện, TP, CĐ ngành (t/h);
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh (t/h);
- Lưu: VT, Ban CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Bùi Minh Thanh**