

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG Độc lập – Tự do – Hạnh phúc
TỈNH BẮC KẠN

Số: /LĐLĐ-CTCS

Bắc Kạn, ngày tháng 12 năm 2019

V/v tổ chức các hoạt động chăm lo cho đoàn viên,
người lao động nhân dịp Tết Nguyên đán
Canh Tý, năm 2020

**Kính gửi: - Các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố;
- Các Công đoàn ngành;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh;
- Các Công đoàn doanh nghiệp TW đóng trên địa bàn tỉnh.**

Để tổ chức triển khai thực hiện tốt các hoạt động chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho đoàn viên và người lao động (ĐV&NLĐ) nhân dịp Tết Nguyên đán Canh Tý - năm 2020, thiết thực chào mừng kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam (3/2/1930-3/2/2020), Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn thực hiện tốt các nội dung sau:

1. Chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, chuyên môn cùng cấp, trên cơ sở tình hình thực tế của từng ngành, địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động chăm lo Tết Nguyên đán Canh Tý - năm 2020 cho ĐV&NLĐ cấp mình đảm bảo thiết thực, hiệu quả.

2. Phối hợp với các đối tác đã ký thỏa thuận hợp tác với tổ chức công đoàn thông qua “Chương trình phúc lợi cho đoàn viên và người lao động” tổ chức các chương trình, như: Tặng quà, có các chính sách ưu đãi, giảm giá đối với các mặt hàng Tết phục vụ ĐV&NLĐ; đồng thời vận động ĐV&NLĐ sử dụng các sản phẩm, dịch vụ của các đối tác đã ký thỏa thuận với công đoàn để ĐV&NLĐ được hưởng các chế độ ưu đãi, giảm giá theo cam kết.

3. Các cấp công đoàn tham gia kiểm tra, giám sát người sử dụng lao động trong việc thực hiện các quy định của pháp luật về lao động; không để người sử dụng lao động lợi dụng buộc người lao động tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định. Chú trọng đề nghị người sử dụng lao động thưởng tết cho công nhân lao động theo đúng hoặc cao hơn mức thỏa thuận (*trong thỏa ước lao động tập thể hoặc trong quy chế của doanh nghiệp*), chi trả đầy đủ tiền lương, phụ cấp, tiền thưởng tết cho người lao động. Yêu cầu người sử dụng lao động đảm bảo quyền lợi thỏa đáng cho người lao động tăng ca, làm thêm giờ, không được nghỉ Tết hoặc nghỉ Tết ít hơn thời gian luật định, không để gây bức xúc, phản ứng tập thể trong công nhân lao động.

Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng phương án điều chỉnh tiền lương tối thiểu vùng theo Nghị định số 90/2019/NĐ-CP của Chính phủ, đồng thời phải công bố công khai phương án cho người lao động được biết. Nắm số lượng ĐV&NLĐ có nhu cầu về quê nghỉ Tết để tổ chức các hình thức đưa, mua vé xe, vé tàu hỗ trợ ĐV&NLĐ về quê ăn Tết đảm bảo đúng đối tượng, chu đáo, an toàn, tạo ấn tượng sâu sắc.

Tại những doanh nghiệp có điều kiện, tổ chức Tết Sum vầy cho ĐV&NLĐ hoặc có những hình thức động viên, chăm lo khác. Chương trình “Tết Sum vầy” được tổ chức gắn với hoạt động kỷ niệm 90 năm Ngày thành lập Đảng Cộng sản Việt Nam; khi tổ chức sự kiện “Tết Sum vầy”, cần có thêm bài hát ca ngợi Đảng, căng treo các băng rôn, khẩu hiệu chào mừng Ngày thành lập Đảng; trong bài phát biểu khai mạc, cần nhấn mạnh sự kiện thành lập Đảng và giai cấp công nhân biết ơn Đảng, Đảng mang bản chất giai cấp công nhân.

4. Tuyên truyền, giải thích để ĐV&NLĐ nắm bắt được các quy định của Bộ luật Lao động (*sửa đổi*) được Quốc hội thông qua ngày 20/11/2019. Nắm chắc tình hình quan hệ lao động, nếu có phát sinh “điểm nóng” hoặc những bức xúc của tập thể người lao động về quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng, kịp thời báo cáo với cơ quan chức năng, công đoàn cấp trên để có biện pháp giải quyết kịp thời những kiến nghị của ĐV&NLĐ bảo đảm hài hòa lợi ích các bên theo quy định pháp luật.

5. Tuyên truyền, vận động ĐV&NLĐ đón Tết, vui Xuân tiết kiệm, an toàn, chấp hành các quy định của pháp luật và trở lại làm việc đúng thời gian quy định. Đối với công nhân lao động phải trực, làm ca, kíp không có điều kiện nghỉ Tết phải thực hiện tốt nhiệm vụ, đảm bảo an toàn lao động, an toàn giao thông, không say rượu, đánh bạc hoặc các hoạt động gây mất an ninh trật tự.

6. Tổ chức các hoạt động thăm, tặng quà cho ĐV&NLĐ có hoàn cảnh khó khăn, những người làm việc trong những ngày nghỉ Tết, ĐV&NLĐ bị tai nạn lao động đang trong thời gian điều trị, ốm đau dài ngày hoặc đang bị mắc bệnh hiểm nghèo, người lao động bị mất việc làm đời sống gia đình gặp nhiều khó khăn...kịp thời, ý nghĩa, thiết thực đảm bảo đúng đối tượng.

Nhận được Công văn này đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện. Gửi báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh (*theo biểu mẫu số 1, 2, 3*) trước ngày **05/02/2020**, đồng thời mail về địa chỉ: thoanlt.ldld@backan.gov.vn.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử

- Như kính gửi (*t/h*);
- TT LĐLĐ tỉnh (*b/c*);
- Website LĐLĐ tỉnh;
- Các ban LĐLĐ tỉnh;

Gửi bản giấy

- Các đơn vị không có TDOffice (*t/h*);
- Lưu: VT, CTCS.

Bùi Minh Thanh

Đơn vị.....

PHỤ LỤC
SỐ LIỆU KẾT QUẢ CHĂM LO TẾT CANH TÝ - NĂM 2019

1. Kết quả các hoạt động chăm lo

Đơn vị tính.....

Hỗ trợ tàu xe		Xe đưa đoàn viên và lao động về quê		Quà tiền cho đoàn viên và lao động		Quà hiện vật cho đoàn viên và lao động		Tặng nhà “Mái ấm Công đoàn”		Người lao động được công đoàn bố trí tết		Lao động tham gia Tết Sum vầy		Số CĐ cơ sở tổ chức Tết Sum vầy	Kinh phí cho các hoạt động chăm lo		Tỷ lệ lao động không phải là đoàn viên được tặng quà
Số vé	Thành tiền	Số người	Thành tiền	Số người	Thành tiền	Số người	Thành tiền	Số nhà	Thành tiền	Số lao động	Thành tiền	Do LĐLĐ tỉnh tổ chức	Do CĐ Cơ sở tổ chức		Vận động	Công đoàn	

2. Tình hình tiền lương, thưởng

Tiền lương trung bình tháng 12/2019			Tiền thưởng tết bình quân			Số đối tác tham gia chăm lo tết cho đoàn viên & người lao động
Doanh nghiệp nhà nước	Doanh nghiệp FDI	Doanh nghiệp ngoài nhà nước	Doanh nghiệp nhà nước	Doanh nghiệp FDI	Doanh nghiệp ngoài nhà nước	

3. Kết quả triển khai thực hiện thỏa thuận hợp tác với các đối tác về phúc lợi đoàn viên trong chăm lo tết cho đoàn viên và NLĐ (Nếu có)

Người lập biểu

....., ngày tháng năm 201
TM. BAN CHẤP HÀNH (BTV)

Đơn vị:.....

(Mẫu số 2-Dành cho LĐLĐ huyện, công đoàn ngành)

**Tình hình thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2020
theo Nghị định 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ**

Stt	Chỉ tiêu	Số lượng	Chia ra			
			Công ty TNHH MTV do Nhà nước nắm giữ 100% vốn điều lệ	Doanh nghiệp có cổ phần, vốn góp chi phối của Nhà nước	Doanh nghiệp dân doanh, HTX	Doanh nghiệp FDI
1	Tổng số doanh nghiệp trên địa bàn (ngành)					
2	Tổng số lao động tại các doanh nghiệp, HTX					
3	Tổng số doanh nghiệp, HTX thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng 2020					
	Tỷ lệ % (so với tổng số doanh nghiệp, HTX)					
	Tổng số lao động tại các doanh nghiệp, HTX đã thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng 2020					
4	Bình quân tiền lương được điều chỉnh năm 2020 (so với mức lương 2019)					
	Vùng III (Đơn vị tính: 1.000 đồng)					
	Vùng IV (Đơn vị tính: 1.000 đồng)					

Người lập biểu

....., ngày tháng năm 201
TM. BAN CHẤP HÀNH (BTV)

Đơn vị:.....

(Mẫu số 3-Dành cho công đoàn cơ
sở doanh nghiệp)

**Tình hình thực hiện điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2020
theo Nghị định 90/2019/NĐ-CP ngày 15/11/2019 của Chính phủ**

TT	Nội dung	Đơn vị tính	Số lượng	Ghi chú
1	Số lao động được điều chỉnh mức lương tối thiểu vùng năm 2020	<i>Người</i>		
2	Tiền lương được điều chỉnh năm 2020 <i>(so với mức lương 2019)</i>	<i>1.000 đồng</i>		

Người lập biểu

....., ngày tháng năm 201
TM. BAN CHẤP HÀNH (BTV)