

QUYẾT ĐỊNH
Ban hành Quy chế quản lý, sử dụng và hoạt động của
Quỹ “Mái ấm Công đoàn” tỉnh Bắc Kạn

BAN THƯỜNG VỤ LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG TỈNH BẮC KẠN

Căn cứ Điều lệ Công đoàn Việt Nam;

Căn cứ Quyết định số 1671/QĐ-TLĐ ngày 6/11/2006 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về việc Ban hành Quy chế thành lập, tổ chức, quản lý, hoạt động Quỹ “Mái ấm Công đoàn”;

Căn cứ Quyết định số 97/QĐ-LĐLĐ ngày 12/12/2006 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Kạn về việc thành lập Quỹ “Mái ấm công đoàn” tỉnh Bắc Kạn;

Căn cứ kết luận tại cuộc họp Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Kạn ngày 14/6/2023;

Xét đề nghị của Ban quản lý Quỹ “Mái ấm Công đoàn” tỉnh Bắc Kạn.

QUYẾT ĐỊNH

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế quản lý, sử dụng và hoạt động của Quỹ “Mái ấm Công đoàn” tỉnh Bắc Kạn.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký và thay thế Quyết định số 98/QĐ-LĐLĐ ngày 12/12/2006 của Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh Bắc Kạn về việc ban hành Quy chế quản lý, sử dụng và hoạt động của Quỹ “Mái ấm Công đoàn” tỉnh Bắc Kạn.

Điều 3. Văn phòng, các ban thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh, các cấp công đoàn trong tỉnh thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Ủy ban nhân dân tỉnh (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Như Điều 3 (t/h);
- Lưu: VT; Ban CSPL&QHLD.

TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH

Vi Hồng Dương



QUY CHẾ

Quản lý, sử dụng và hoạt động của Quỹ “Mái ấm công đoàn” tỉnh Bắc Kạn

(Ban hành kèm theo Quyết định số 822/QĐ-LĐLĐ ngày 21 / 6 /2023 của LĐLĐ tỉnh)

CHƯƠNG I QUY ĐỊNH CHUNG

Điều 1. Mục đích thành lập Quỹ

Quỹ “Mái ấm Công đoàn” tỉnh Bắc Kạn (sau đây gọi tắt là Quỹ) được thành lập nhằm hỗ trợ đoàn viên và công nhân, viên chức, lao động (ĐV, CNVCLĐ) có hoàn cảnh khó khăn xây dựng mới và sửa chữa nhà ở, hoặc hỗ trợ ĐV, CNVCLĐ xây dựng mới, sửa chữa nhà khi bị thiên tai, hoả hoạn.

Điều 2. Phạm vi và đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định việc quản lý và sử dụng nguồn Quỹ “Mái ấm Công đoàn” do Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh quản lý.

2. Quy chế này áp dụng đối với:

a. Đối tượng vận động ủng hộ Quỹ: Các tập thể, cá nhân trong và ngoài tỉnh.

b. Đối tượng được hỗ trợ:

- Là ĐV, CNVCLĐ trong tỉnh thuộc diện hộ nghèo, có hoàn cảnh khó khăn chưa có nhà ở hoặc đang ở nhà tạm, nhà đã bị xuống cấp nghiêm trọng; hư hỏng do thiên tai, hoả hoạn.

- Là ĐV, CNVCLĐ ngoài tỉnh (gồm các cơ quan, đơn vị trực thuộc Tổng LĐLĐ Việt Nam có văn bản đề nghị hỗ trợ) thuộc diện hộ nghèo, có hoàn cảnh khó khăn chưa có nhà ở hoặc đang ở nhà tạm, nhà đã bị xuống cấp nghiêm trọng; hư hỏng do thiên tai, hoả hoạn.

c. Các đối tượng khác do Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xem xét điều kiện cụ thể để có quyết định hỗ trợ cho phù hợp.

Điều 3. Nguyên tắc hoạt động Quỹ

Quỹ được thành lập ở cấp tỉnh và hoạt động trên cơ sở các nguyên tắc sau:

1. Tự cân đối thu chi, công khai, dân chủ, minh bạch và không kinh doanh tạo lợi nhuận.

2. Quỹ được quản lý chung trong hệ thống tài chính LĐLĐ tỉnh. Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh giao cho Ban quản lý Quỹ “Mái ấm Công đoàn” chỉ đạo hoạt động Quỹ; ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh là Thường trực ban quản lý Quỹ.

3. Số dư Quỹ được gửi vào tài khoản do LĐLĐ tỉnh mở tại Ngân hàng Thương mại có chi nhánh tại tỉnh Bắc Kạn. Tiền lãi hàng tháng được bổ sung để tăng trưởng Quỹ.

4. Việc quản lý sử dụng Quỹ phải theo quy chế này và đảm bảo không trái với các quy định của pháp luật và của Tổng LĐLĐ Việt Nam.

Điều 4. Nhiệm vụ và quyền hạn của Ban quản lý Quỹ

1. Ban quản lý Quỹ có nhiệm vụ tham mưu giúp cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh thực hiện nhiệm vụ quản lý và điều hành hoạt động của Quỹ.

2. Tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh tổ chức vận động và tiếp nhận tiền đóng góp ủng hộ của ĐV, CNVCLĐ, các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh.

3. Căn cứ vào khả năng nguồn quỹ và danh sách đối tượng đề nghị hỗ trợ của các cấp công đoàn gửi đến, Ban quản lý Quỹ tổ chức phân loại, sắp xếp thứ tự ưu tiên, thẩm định thực tế và trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định phương thức và mức hỗ trợ.

4. Trực tiếp hoặc uỷ quyền cho các cấp công đoàn trực thuộc và đối tượng thụ hưởng tổ chức xây dựng mới, sửa chữa nhà cho đối tượng thụ hưởng; đôn đốc, kiểm tra, giám sát việc xây dựng và tổ chức bàn giao, gắn biển nhà ở cho đối tượng thụ hưởng đúng quy định.

5. Thực hiện việc thu, chi Quỹ, thanh quyết toán công trình theo đúng quy định. Hàng năm tiến hành sơ tổng kết, đánh giá kết quả hoạt động của Quỹ, kịp thời kiến nghị với Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh và Tổng Liên đoàn về những vướng mắc trong quá trình thực hiện.

CHƯƠNG II NGUỒN THU VÀ NỘI DUNG CHI

Điều 5. Nguồn thu Quỹ

Quỹ được hình thành từ các nguồn sau:

1. Đóng góp tự nguyện của ĐV, CNVCLĐ trên địa bàn tỉnh thông qua các đợt vận động.

2. Hỗ trợ của các tổ chức, cá nhân trong và ngoài tỉnh.

3. Lãi tiền gửi của Quỹ trong tài khoản.

Điều 6. Nội dung chi

1. Hỗ trợ đối tượng quy định tại Điều 7 Quy chế này.

2. Chi thực hiện các đợt vận động ủng hộ của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của tỉnh bạn.

3. Chi các trường hợp khác Ban Thường vụ uỷ quyền cho Thường trực LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định.

4. Chi cho hoạt động, phát triển Quỹ.

CHƯƠNG III ĐIỀU KIỆN VÀ PHƯƠNG THỨC HỖ TRỢ

Điều 7. Điều kiện được hỗ trợ

1. Là ĐV, CNVCLĐ đang làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp, các doanh nghiệp, hợp tác xã có tổ chức công đoàn đã có đất ở, nhà ở hợp

pháp (giấy chứng nhận quyền sử dụng đất chính chủ hoặc hợp đồng cho tặng được chính quyền địa phương xác nhận) và có một trong các điều kiện sau:

a. Đoàn viên, CNVCLĐ có thời gian công tác từ 10 năm trở lên, có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn như: Thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo; gia đình neo đơn có hoàn cảnh khó khăn; bản thân, vợ (hoặc chồng), con mắc bệnh hiểm nghèo; bị tàn tật, bị ảnh hưởng chất độc màu da cam, bị tai nạn lao động nặng...đang ở trong những căn nhà tạm, nhà tranh, vách đất, nhà bị dột nát, hư hỏng nặng không có khả năng tự làm mới hoặc tu sửa nhà, cần sự hỗ trợ về vốn để làm nhà nhưng chưa được Nhà nước hoặc các tổ chức chính trị xã hội nào hỗ trợ xây dựng nhà ở. Được bình xét đề nghị từ công đoàn cơ sở.

b. Đoàn viên, CNVCLĐ bị thiên tai, hoả hoạn làm hư hỏng toàn bộ hoặc hư hỏng một phần nhà ở chưa được Nhà nước hoặc các tổ chức chính trị xã hội nào hỗ trợ sửa, làm nhà mới. Được bình xét đề nghị từ công đoàn cơ sở.

2. Những trường hợp Quỹ ưu tiên hỗ trợ

- Hộ gia đình có nhiều người là đoàn viên công đoàn, là cán bộ công đoàn có nhiều năm công tác, cống hiến cho tổ chức Công đoàn thuộc diện hỗ trợ.

- Bản thân đoàn viên là người lao động trực tiếp sản xuất, công tác có nhiều thành tích trong lao động sản xuất, công tác được các cấp khen thưởng.

- Bản thân đoàn viên thuộc diện gia đình chính sách nhưng chưa được Nhà nước hoặc tổ chức, cá nhân hỗ trợ xây dựng nhà ở.

3. Đối tượng quy định tại Điều 2, khoản 2, mục c được vận dụng các quy định trên cho phù hợp.

4. Thực hiện các đợt vận động ủng hộ của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của tỉnh bạn...Tùy vào tình hình thực tế, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh ủy quyền cho Thường trực LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định hỗ trợ.

Điều 8. Phương thức và mức hỗ trợ

Tùy theo điều kiện, hoàn cảnh cụ thể của đối tượng được hỗ trợ, Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh sẽ quyết định phương thức và mức hỗ trợ như sau:

1. Phương thức hỗ trợ:

Hỗ trợ bằng tiền mặt hoặc chuyển khoản trực tiếp cho đối tượng được thụ hưởng hoặc thông qua các cấp công đoàn.

2. Mức hỗ trợ:

a. Mức hỗ trợ xây dựng mới, sửa chữa nhà ở:

- Hỗ trợ xây nhà mới: Mức tối đa 50.000.000 đồng/ĐV, CNVCLĐ

- Hỗ trợ sửa chữa nhà: Mức tối đa 25.000.000 đồng/ĐV, CNVCLĐ

b. Mức chi thực hiện các đợt vận động ủng hộ của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của tỉnh bạn; trường hợp đặc biệt khác mà chưa được quy định trong Quy chế này thì

thường trực LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định mức hỗ trợ trong từng trường hợp cụ thể, mức hỗ trợ tối đa là 50.000.000 đồng/trường hợp.

- Ngoài phần hỗ trợ của Quỹ, các cấp công đoàn có thể đề nghị chính quyền, cơ quan, đơn vị doanh nghiệp, CNVCLĐ nơi người được hỗ trợ công tác, hoặc phối hợp vận động chính quyền và nhân dân nơi người được hỗ trợ sinh sống hỗ trợ thêm vật liệu, ngày công hoặc huy động thêm phần đóng góp của gia đình đối tượng hưởng thụ để nâng cao giá trị công trình.

CHƯƠNG IV HỒ SƠ, TRÌNH TỰ, THỦ TỤC

Điều 9. Hồ sơ đề nghị hỗ trợ

1. *Hỗ trợ xây dựng mới, sửa chữa nhà ở “Mái ấm Công đoàn” (Hồ sơ làm thành 2 bộ)*

- 01 ảnh hiện trạng của nhà đang sử dụng hoặc đất ở; 01 bản phô tô công chứng giấy chứng nhận quyền sử dụng đất ở hoặc giấy tờ khác chứng minh có đất để làm nhà ở; giấy xác nhận hộ nghèo hoặc trường hợp khó khăn do địa phương xác nhận.

- Đơn xin hỗ trợ xây dựng mới, sửa chữa nhà ở của ĐV, CNVCLĐ có xác nhận của công đoàn cơ sở và chính quyền địa phương nơi cư trú.

- 01 bản dự trù kinh phí, 01 bản quyết toán kinh phí xây dựng mới, sửa chữa nhà; các nguồn kinh phí dự kiến để xây dựng, sửa chữa nhà.

- Bản cam kết thời hạn xây dựng, sửa chữa nhà ở nếu được Quỹ hỗ trợ.

- Tờ trình, biên bản họp xét của công đoàn cơ sở gửi công đoàn cấp trên đề nghị Quỹ hỗ trợ.

- Tờ trình đề nghị của công đoàn cấp trên cơ sở (LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành) và tờ trình đề nghị của CĐCS đối với đơn vị trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

2. Đối với các đối tượng khác được Quỹ hỗ trợ, thủ tục hồ sơ được vận dụng theo hồ sơ của Quỹ "Mái ấm Công đoàn".

3. Hỗ trợ theo các đợt vận động của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của tỉnh bạn: Văn bản của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của tỉnh bạn về thực hiện các đợt ủng hộ.

Ban quản lý Quỹ tham mưu, trình Thường trực LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định.

Điều 10. Trình tự thủ tục đề nghị hỗ trợ

1. Công đoàn cơ sở khảo sát nắm bắt đối tượng, xét chọn đối tượng có đủ điều kiện lập hồ sơ trình lên công đoàn cấp trên cơ sở đề nghị Quỹ hỗ trợ.

2. Công đoàn cấp trên cơ sở tập hợp danh sách do công đoàn cơ sở đề nghị, tiến hành kiểm tra và xét chọn các đối tượng có đủ điều kiện theo thứ tự ưu tiên, lập danh sách và gửi hồ sơ kèm theo tờ trình về Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh để tổng hợp.

Đối với các công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh thì công đoàn cơ sở kiểm tra, xét chọn đối tượng đủ điều kiện, gửi hồ sơ, tờ trình trực tiếp về Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh để tổng hợp.

3. Ban Chính sách pháp luật & Quan hệ lao động LĐLĐ tỉnh tập hợp hồ sơ đề nghị; thẩm định hồ sơ và trình Ban quản lý Quỹ “Mái ấm Công đoàn” thẩm định thực tế.

4. Ban quản lý Quỹ “Mái ấm Công đoàn” tổ chức phân loại, sắp xếp thứ tự ưu tiên, thẩm định thực tế và trình Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh xem xét, quyết định phương thức và mức hỗ trợ.

CHƯƠNG V TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 11. Trách nhiệm của Ban quản lý Quỹ " Mái ấm Công đoàn"

1. Thực hiện nhiệm vụ được quy định tại Điều 4 của Quy chế này.
2. Tổ chức thực hiện các hoạt động của Quỹ theo đúng quy chế.

Điều 12. Trách nhiệm của LĐLĐ tỉnh

1. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động

- a. Tham mưu cho Ban quản lý Quỹ về chủ trương, kế hoạch, biện pháp tổ chức hoạt động của Quỹ đúng mục đích, đạt hiệu quả.
- b. Hướng dẫn các cấp công đoàn có liên quan tổ chức bình xét việc hỗ trợ đảm bảo công khai, dân chủ.
- c. Đề xuất sửa đổi, bổ sung quy chế phù hợp với thực tế hoạt động của Quỹ.

2. Văn phòng

- a. Hướng dẫn thực hiện thu, chi, quản lý sử dụng tài chính Quỹ theo đúng quy định của pháp luật, của Tổng LĐLĐ Việt Nam và theo quy định của quy chế này; xem xét quyết toán hàng năm.
- b. Tổng hợp, báo cáo số liệu thu, chi của Quỹ theo từng quý, năm cho Ban quản lý Quỹ và Thường trực LĐLĐ tỉnh.

3. Ban Tổ chức, kiểm tra

Thực hiện kiểm tra, giám sát hoạt động thu, chi Quỹ theo đúng quy định; tham mưu giải quyết khiếu nại, tố cáo trong quá trình hoạt động của Quỹ.

4. Ban Tuyên giáo, nữ công

Chủ động phối hợp với các cấp công đoàn trong tỉnh làm tốt công tác tuyên truyền về mục đích, ý nghĩa của Chương trình nhà ở “Mái ấm Công đoàn” nhằm khơi dậy và nâng cao nhận thức của cán bộ, ĐV, CNVCLĐ trong việc phát huy truyền thống tương thân, tương ái giúp đỡ lẫn nhau, tích cực tham gia ủng hộ Quỹ.

Điều 13. Trách nhiệm của công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở

1. Tổ chức tuyên truyền cho ĐV, CNVCLĐ hiểu rõ mục đích hoạt động của Quỹ; vận động ĐV, CNVCLĐ tích cực tham gia ủng hộ xây dựng Quỹ.

2. Thường xuyên tiến hành điều tra, khảo sát đối tượng ĐV, CNVCLĐ nghèo, có hoàn cảnh khó khăn về nhà ở thuộc phạm vi địa phương, ngành quản lý; phân loại đối tượng đề nghị Ban Quản lý Quỹ “Mái ấm Công đoàn” tỉnh xét hỗ trợ.

3. Sau khi được Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh quyết định phương thức và mức hỗ trợ thì phối hợp với đối tượng thụ hưởng tổ chức xây dựng mới, sửa chữa nhà ở.

4. Tổ chức kiểm tra, giám sát quá trình xây dựng và chất lượng công trình, bàn giao kịp thời và thanh quyết toán theo quy định.

5. Phối hợp với Ban quản lý Quỹ tổ chức lễ bàn giao cho đối tượng thụ hưởng.

Điều 14. Khen thưởng, kỷ luật

- Các tổ chức, cá nhân có thành tích đóng góp, xây dựng Quỹ và thực hiện tốt Quy chế này tùy theo mức độ đóng góp sẽ được LĐLĐ tỉnh xem xét khen thưởng.

- Tập thể, cá nhân vi phạm Quy chế, tùy theo mức độ vi phạm sẽ chịu trách nhiệm trước pháp luật và quy định của tổ chức Công đoàn.

Điều 15. Hiệu lực thi hành

Quy chế này có hiệu lực kể từ ngày ký. Trong quá trình triển khai thực hiện nếu có vướng mắc, phát sinh, đề nghị các đơn vị kịp thời phản ánh về Liên đoàn Lao động tỉnh (qua Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động) để tổng hợp, báo cáo Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động tỉnh xem xét sửa đổi, bổ sung Quy chế cho phù hợp./.