

Số:04 /HD-LĐLĐ

Bắc Kạn, ngày 05 tháng 02 năm 2024

HƯỚNG DẪN

Nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024

Thực hiện Hướng dẫn số 07/HD-TLĐ, ngày 23/01/2024 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024; với chủ đề năm 2024 “Nâng cao chất lượng hoạt động công tác nữ công, cụ thể hóa Nghị quyết Đại hội Công đoàn các cấp vào công tác nữ công, thi đua lập thành tích chào mừng kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam”, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh định hướng một số nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công, như sau:

I. NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM

1. Cụ thể hóa việc thực hiện các chỉ tiêu, nội dung liên quan đến công tác nữ công trong Chương trình hành động số 05/CTr-LĐLĐ, ngày 08/01/2024 của LĐLĐ tỉnh về thực hiện Nghị quyết Đại hội công đoàn tỉnh Bắc Kạn lần thứ X, Nghị quyết Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII, nhiệm kỳ 2023 - 2028; Nghị quyết số 03/NQ-LĐLĐ, ngày 08/01/2024 của Ban Chấp hành LĐLĐ tỉnh về nhiệm vụ năm 2024. Tổ chức các hoạt động thiết thực nhằm chăm lo đời sống vật chất và tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động; đặc biệt tổ chức các hoạt động nhân dịp kỷ niệm 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam (28/7/1929 - 28/7/2024).

2. Đẩy mạnh thực hiện Kết luận số 05/KL-TLĐ, ngày 09/8/2022 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam khóa XII về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 12b/NQ-BCH, ngày 12/7/2017 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về Ban Nữ công quản chúng doanh nghiệp ngoài khu vực Nhà nước; Kết luận số 1500b/KL-TLĐ, ngày 8/01/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục thực hiện Nghị quyết 6b/NQ-BCH, ngày 29/01/2021 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn về công tác vận động nữ CNVCLĐ và Chỉ thị số 03/CT-TLĐ, ngày 18/8/2010 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn về tiếp tục đẩy mạnh phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ trong tình hình mới gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nữ CNVCLĐ. Phát huy vai trò tham mưu của Ban nữ công cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ Công đoàn các cấp. Chú trọng công tác bồi dưỡng, tập huấn cho đội ngũ cán bộ nữ công đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ trong tình hình mới, nhất là cán bộ mới đảm nhiệm công tác nữ công sau đại hội.

3. Chủ động nắm bắt tâm tư nguyện vọng của nữ đoàn viên, người lao động để kịp thời tham mưu giải quyết những khó khăn, bức xúc của lao động nữ, những bất cập trong thực thi chính sách lao động nữ. Thực hiện tốt vai trò đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng cho lao động nữ thông qua đối thoại tại nơi làm việc và thương lượng tập thể,...

4. Tăng cường phối hợp, đề xuất xây dựng và tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách có liên quan trực tiếp đến đời sống, việc làm của nữ đoàn viên, người lao động. Trọng tâm là chính sách đối với lao động nữ, đảm bảo bình đẳng giới được quy định trong Bộ luật Lao động năm 2019, Luật Bảo hiểm Xã hội sửa đổi, Nghị định 145/2020/NĐ-CP của Chính phủ về hướng dẫn thi hành Bộ luật Lao động và các văn bản liên quan.

5. Tổ chức các hoạt động chăm lo, hỗ trợ cho con CNVCLĐ, nữ CNVCLĐ có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn; chú trọng các hoạt động cải thiện điều kiện chăm sóc, nuôi dạy con CNVCLĐ; tổ chức các hoạt động về chăm sóc sức khỏe sinh sản đảm bảo chất lượng, phù hợp với điều kiện làm việc và sinh hoạt của nữ đoàn viên, người lao động; vận động nữ đoàn viên, người lao động thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển.

6. Tăng cường phối hợp với các ban ngành liên quan, Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ, Hội Liên hiệp Phụ nữ cùng cấp trong xây dựng, thực thi quy định về bình đẳng giới, đảm bảo lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong xây dựng văn bản quy phạm pháp luật.

II. CHỈ TIÊU PHẤN ĐẤU

- 100% công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở, công đoàn cơ sở tổ chức triển khai Nghị quyết Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam và Nghị quyết Đại hội X Công đoàn tỉnh Bắc Kạn về công tác nữ công.

- 100% công đoàn cơ sở có các hoạt động tuyên truyền về công tác dân số, gia đình, trẻ em, bình đẳng giới phù hợp với tình hình thực tiễn tại địa phương, cơ quan, đơn vị.

- 85% trở lên nữ đoàn viên, người lao động đạt danh hiệu thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”.

- 100% công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước có đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quần chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

- 95% Ban Nữ công quần chúng sử dụng công nghệ thông tin kết nối với lao động nữ và công đoàn các cấp thông qua các nền tảng mạng xã hội.

- Phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 hoạt động chăm lo cho nữ đoàn viên, người lao động, trẻ em là con đoàn viên, người lao động.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN

1. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền

- Tổ chức tuyên truyền, phổ biến các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, các nghị quyết, chương trình, kế hoạch của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của Tỉnh về các nội dung liên quan đến bình đẳng giới, lao động nữ; công tác dân số, gia đình, trẻ em bằng các hoạt động thiết thực, phù hợp; tăng cường ứng dụng công nghệ số trong công tác tuyên truyền.

- Tuyên truyền, triển khai công tác bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em năm 2024; Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến 15/12); Ngày dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12) và Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12),...

2. Tích cực tham gia xây dựng chế độ, chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với nữ đoàn viên, người lao động

- Tăng cường phối hợp với chính quyền trong việc xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra, giám sát vào kế hoạch công tác năm để chủ động triển khai thực hiện hiệu quả.

- Chú trọng tập hợp ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động trong quá trình tham gia xây dựng Luật Bình đẳng giới 2006, Luật Bảo hiểm Xã hội 2014 sửa đổi,...

- Tổ chức các hoạt động chăm lo đời sống, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ đoàn viên, người lao động; thường xuyên nắm bắt nhu cầu lao động nhằm hỗ trợ lao động nữ bị mất việc hoặc đang trong quá trình tìm kiếm, chuyển đổi việc làm để đảm bảo ổn định việc làm và thu nhập.

- Quan tâm chăm lo cho con CNVCLĐ, biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi vào dịp Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6) phù hợp với tình hình của mỗi địa phương, cơ quan, đơn vị.

3. Hoạt động của Ban Nữ công quần chúng

- Thành lập, kiện toàn, đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp gắn với các hoạt động cụ thể, thiết thực, ý nghĩa góp phần chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ đoàn viên, người lao động.

- Phát huy vai trò tham mưu của Ban Nữ công cho Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp đổi mới nội dung, hình thức hoạt động phù hợp với yêu cầu hoạt động thực tiễn, tạo sức hấp dẫn, thu hút đông đảo lao động nữ tự nguyện tham gia. Lòng ghép tập huấn, bồi dưỡng kỹ năng, nghiệp vụ công tác nữ công trong các lớp, hội nghị tập huấn của công đoàn các cấp.

- Phấn đấu mỗi công đoàn cơ sở một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10),...

- Vận động nữ đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia hưởng ứng các phong trào thi đua do Trung ương, Tỉnh, công đoàn các cấp phát động; hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài”, mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp.

- Kịp thời phát hiện, bồi dưỡng, giới thiệu với cấp ủy, chính quyền cùng cấp những nữ đoàn viên, người lao động tiêu biểu, đủ điều kiện đưa vào quy hoạch, đào tạo, luân chuyển và bổ nhiệm.

4. Triển khai thi đua lập thành tích chào mừng 95 năm Ngày thành lập Công đoàn Việt Nam

- Vận động nữ đoàn viên, người lao động tích cực tham gia các phong trào thi đua chào mừng 95 năm ngày thành lập Công đoàn Việt Nam.

- Đẩy mạnh triển khai thực hiện phong trào thi đua “Giải việc nước, đảm việc nhà” gắn với phong trào thi đua “Xây dựng người phụ nữ Việt Nam thời đại mới” trong nữ đoàn viên, người lao động gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh. Qua các phong trào thi đua lựa chọn các gương điển hình tiên tiến để biểu dương, khen thưởng kịp thời, chú trọng đối tượng là nữ công nhân lao động trực tiếp.

5. Công tác phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ các cấp

- LĐLĐ các huyện, thành phố xây dựng chương trình phối hợp với Hội LHPN cùng cấp trên cơ sở bám sát nội dung chương trình phối hợp giữa LĐLĐ tỉnh và Hội LHPN tỉnh đảm bảo thực hiện tốt các nội dung phối hợp đề ra.

- Quan tâm đề xuất tặng giải thưởng Kovalevskaja, Giải thưởng Phụ nữ Việt nam, Kỷ niệm chương Vì sự phát triển của Phụ nữ Việt Nam cho tập thể, cá nhân nữ cán bộ, CNVCLĐ.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. LĐLĐ tỉnh

- Chỉ đạo, hướng dẫn, theo dõi và đánh giá kết quả triển khai thực hiện công tác nữ công tại các cấp công đoàn.

- Lòng ghép kiểm tra, giám sát nội dung thực hiện công tác nữ công vào các đợt kiểm tra, giám sát của LĐLĐ tỉnh.

- Tổ chức các hội nghị nói chuyện chuyên đề về phụ nữ; hướng dẫn công đoàn cơ sở doanh nghiệp khu vực ngoài Nhà nước có đủ điều kiện thành lập Ban Nữ công quản chúng theo quy định của Điều lệ Công đoàn Việt Nam.

Biểu dương, khen thưởng các tập thể và cá nhân có thành tích xuất sắc trong thực hiện công tác nữ công; khen thưởng chuyên đề “Giỏi việc nước, đảm việc nhà”; đề xuất cấp có thẩm quyền xem xét tặng giải thưởng, kỷ niệm chương cho các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc.

2. LĐLĐ các huyện, thành phố; công đoàn ngành; công đoàn cơ sở

- Đối với LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành: Căn cứ hướng dẫn và chỉ tiêu được giao năm 2024 để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp với tình hình thực tiễn của địa phương, ngành, đơn vị; đảm bảo hoàn thành các chỉ tiêu đề ra.

- Đối với công đoàn cơ sở trực thuộc LĐLĐ tỉnh: Căn cứ tình hình thực tế tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp cụ thể hóa nội dung, chỉ tiêu cho phù hợp và tổ chức thực hiện hiệu quả công tác nữ công.

- Báo cáo kết quả hoạt động 6 tháng đầu năm trước ngày 20/5/2024; báo cáo năm trước ngày 10/11/2024 (có số liệu minh họa) gửi về LĐLĐ tỉnh.

Trên đây là nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2024, đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh căn cứ tình hình thực tế tại địa phương, cơ quan, đơn vị cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện hiệu quả.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐ ngành;
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- CĐCS thuộc ngành TW đóng trên địa bàn tỉnh;
- Hội LHPN tỉnh;

Gửi bản giấy:

- Các đơn vị chưa sử dụng iOffice;
- Lưu: VT, TG-NC.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Trần Thị Thu Hương