



nữ và các vấn đề lao động nữ quan tâm, như: việc làm, đời sống, cải thiện điều kiện làm việc, nâng lương, chế độ thai sản, hỗ trợ nuôi con nhỏ...

7. Tiếp tục đổi mới phương pháp tiếp cận với lao động nữ thông qua việc sử dụng công nghệ số, mạng xã hội nhằm tiết kiệm thời gian, công sức và tăng lượng tương tác, góp phần tăng cường hiệu quả hoạt động nữ công công đoàn trong công tác vận động nữ CNVCLĐ.

## **II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

### **1. Tham gia xây dựng chế độ chính sách và kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với lao động nữ và con CNVCLĐ**

- Tăng cường phối hợp, tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách đối với người lao động nói chung, lao động nữ nói riêng. Đưa kế hoạch kiểm tra, giám sát vào chương trình công tác chung của năm để chủ động triển khai thực hiện.

- Chú trọng công tác tổng kết thực tiễn, phát hiện những khó khăn, vướng mắc, những vấn đề mới trong việc triển khai chế độ chính sách cho lao động nữ để tổng hợp, đề xuất với cấp ủy, chính quyền các cấp và LĐLĐ tỉnh kiến nghị với tỉnh, Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở thường xuyên hỗ trợ, hướng dẫn công đoàn cơ sở trong việc thực hiện các chế độ chính sách liên quan đến quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ. Các công đoàn cơ sở doanh nghiệp có đông công nhân lao động vận động chủ doanh nghiệp hỗ trợ tiền gửi trẻ cho con công nhân lao động.

### **2. Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền về chính sách lao động nữ, bình đẳng giới, dân số, gia đình, trẻ em**

- Tiếp tục thực hiện các chương trình, kế hoạch của Tổng LĐLĐ Việt Nam, của tỉnh về thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2021-2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”; tham mưu phối hợp triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới (từ ngày 15/11 đến 15/12/2023), với các hoạt động thiết thực, phù hợp nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, trách nhiệm cá nhân, gia đình, cộng đồng, đặc biệt là nam giới trong chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CNVCLĐ để đảm bảo an sinh xã hội, tăng quyền và tạo cơ hội cho nữ CNVCLĐ...

- Tiếp tục tuyên truyền, vận động mỗi gia đình CNVCLĐ sinh đủ 2 con, duy trì vững chắc mức sinh thay thế; vận động công nhân lao động thực hiện tư vấn, khám sức khỏe trước khi kết hôn, thực hiện khám thai định kỳ, tầm soát, chuẩn đoán, điều trị sớm dị tật bẩm sinh và sơ sinh. Tổ chức, phối hợp tổ chức các hoạt động kỷ niệm nhân Ngày dân số Thế giới (11/7), Ngày Dân số Việt Nam (26/12) và Tháng hành động quốc gia về dân số (tháng 12); tổ chức khám, tư vấn sức khỏe cho lao động nữ...

- Triển khai thực hiện Chỉ thị số 06-CT/TW, ngày 24/6/2021 của Ban Bí thư về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác xây dựng gia đình trong tình hình mới, Quyết định số 45/QĐ-UBND, ngày 27/01/2022 của Ủy ban nhân dân

tỉnh về việc ban hành kế hoạch thực hiện chiến lược phát triển gia đình Việt Nam đến năm 2030 trên địa bàn tỉnh; Kế hoạch số 587/KH-UBND, ngày 16/9/2022 của Ủy ban nhân dân tỉnh về triển khai thực hiện Bộ tiêu chí ứng xử trong gia đình đến năm 2025 trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn; các văn bản về công tác gia đình và tổ chức hoặc phối hợp tổ chức các hoạt động thiết thực, phù hợp với tình hình thực tế từng địa phương, cơ quan, đơn vị nhân Ngày Gia đình Việt Nam (28/6). Chú trọng hoạt động tuyên truyền, biểu dương Gia đình CNVCLĐ tiêu biểu trong xây dựng gia đình hạnh phúc, nuôi con khỏe, dạy con ngoan, đặc biệt là những gia đình nữ công nhân lao động trực tiếp để tạo sự lan tỏa, góp phần xây dựng gia đình CNVCLĐ ấm no, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh.

### **3. Hoạt động của Ban Nữ công**

- Thúc đẩy thành lập, kiện toàn và nâng cao chất lượng hoạt động của Ban Nữ công công đoàn các cấp, chú trọng thành lập Ban Nữ công theo Hướng dẫn số 07/HD-TLĐ, ngày 12/6/2020 của Tổng LĐLĐ Việt Nam hướng dẫn quy trình thành lập, tổ chức và hoạt động của Ban Nữ công quần chúng công đoàn cơ sở.

- Tiếp tục nghiên cứu đổi mới hình thức tổ chức nhằm lan tỏa chủ đề “Ấm áp nghĩa tình nữ đoàn viên công đoàn 2023”, với các hoạt động thiết thực chăm lo đời sống vật chất, tinh thần cho nữ CNVCLĐ, phân đầu mỗi công đoàn cơ sở một hoạt động chăm lo cho đoàn viên, lao động nữ nhân dịp các ngày kỷ niệm: Ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), Ngày Quốc tế hạnh phúc (20/3), Ngày Gia đình Việt Nam (28/6), Ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10)..., lập thành tích chào mừng Đại hội công đoàn các cấp, Đại hội X Công đoàn tỉnh Bắc Kạn, Đại hội XIII Công đoàn Việt Nam, nhiệm kỳ 2023 - 2028.

- Hưởng ứng “Tuần lễ Áo dài”, phát động nữ cán bộ, công chức, viên chức, người lao động mặc áo dài trong ngày làm việc phù hợp với điều kiện và đặc thù nghề nghiệp từ ngày 01/3 đến ngày 08/3/2023, tập trung đồng loạt vào ngày 08/3/2023 nhằm lan tỏa vẻ đẹp áo dài, khẳng định và tôn vinh giá trị của áo dài trong đời sống xã hội.

- Quan tâm đến công tác bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của lao động nữ, như: việc làm ổn định, chế độ tiền lương, hỗ trợ bữa ăn giữa ca cho lao động nữ. Thường xuyên nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của lao động nữ. Kịp thời hỗ trợ, thăm hỏi động viên lao động nữ có hoàn cảnh khó khăn, mắc bệnh hiểm nghèo. Quan tâm chăm lo cho con CNVCLĐ, biểu dương, khen thưởng các cháu có thành tích cao trong học tập; hỗ trợ học bổng, tặng quà cho các cháu có hoàn cảnh khó khăn, học giỏi vào dịp Tháng hành động vì trẻ em (tháng 6) và khai giảng năm học mới, Tết Nguyên đán... phù hợp với tình hình của mỗi địa phương, cơ quan, đơn vị.

- Xây dựng đội ngũ nữ cán bộ công đoàn, chú trọng quy hoạch, đào tạo, luân chuyển, bổ nhiệm đối với cán bộ nữ; cơ cấu giới thiệu cán bộ phụ trách công tác nữ công tham gia Ban Chấp hành, Ban Thường vụ công đoàn các cấp, chuẩn bị nguồn cán bộ nữ cho nhiệm kỳ 2023 - 2028 nhằm nâng cao hơn nữa tỷ lệ nữ cán bộ lãnh đạo công đoàn các cấp, góp phần thực hiện mục tiêu Nghị quyết số 02-NQ/TW của Bộ Chính trị về “Đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới”.

#### **4. Triển khai các phong trào thi đua**

- Đẩy mạnh các phong trào thi đua trong nữ CNVCLĐ nhằm duy trì, phục hồi sản xuất, khắc phục khó khăn, đảm bảo việc làm, thu nhập cho lao động nữ.

- Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tổ chức phong trào thi đua “Giỏi việc nước, đảm việc nhà” trong nữ CNVCLĐ, với chủ đề “Nữ đoàn viên công đoàn chủ động sáng tạo, nâng cao năng suất, hiệu quả công tác và xây dựng gia đình hạnh phúc” gắn với đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh trong nữ CNVCLĐ. Lựa chọn các hình thức sinh hoạt, các hoạt động phong trào xuất phát từ nhu cầu, nguyện vọng của nữ CNVCLĐ và phù hợp với điều kiện thực tế của mỗi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp. Quan tâm triển khai phong trào trong khu vực doanh nghiệp. Chú trọng khen thưởng cho nữ công nhân lao động trực tiếp.

Trên đây là nhiệm vụ trọng tâm công tác nữ công năm 2023, đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh căn cứ tình hình thực tế tại địa phương, cơ quan, đơn vị cụ thể hóa cho phù hợp và tổ chức thực hiện hiệu quả; báo cáo kết quả hoạt động nữ công về LĐLĐ tỉnh định kỳ 6 tháng trước ngày 10/5, báo cáo năm trước ngày 30/10/2023.

#### **Nơi nhận:**

\* *Gửi bản điện tử:*

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CĐ ngành;
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh;
- Các CĐCS thuộc ngành TW trên địa bàn tỉnh;
- Hội LHPN tỉnh;
- Website LĐLĐ tỉnh;

\* *Gửi bản giấy:*

- Các đơn vị không có tài khoản iOffice;
- Lưu: VT, TG-NC.

**T.M BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Bùi Minh Thanh**