

Số: 47 /HD-LĐLĐ

Bắc Kạn, ngày 30 tháng 03 năm 2023

HƯỚNG DẪN
Tổ chức Tháng Công nhân, Tháng hành động
về An toàn vệ sinh lao động năm 2023

Thực hiện Kế hoạch số 274/KH-TLĐ, ngày 01/12/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân năm 2023; Hướng dẫn số 75/HD-TLĐ, ngày 09/01/2023 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về tổ chức Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động năm 2023; Kế hoạch số 26/KH-HĐ, ngày 18/01/2023 của Hội đồng An toàn vệ sinh lao động - Phòng ngừa ứng phó sự cố hóa chất tỉnh Bắc Kạn về triển khai Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn năm 2023; LĐLĐ tỉnh hướng dẫn tổ chức Tháng Công nhân, Tháng hành động về An toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) năm 2023, như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Mục đích

- Tuyên truyền sâu rộng trong hệ thống công đoàn và toàn xã hội về vị trí, vai trò, đóng góp của giai cấp công nhân Việt Nam trong sự nghiệp cách mạng, đặc biệt là trong thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước. Từ đó củng cố niềm tin, niềm tự hào giai cấp và tăng cường mối quan hệ gắn kết đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ) với tổ chức Công đoàn, góp phần xây dựng tổ chức Công đoàn Việt Nam vững mạnh.

- Tạo đợt cao điểm tuyên truyền, nâng cao ý thức, nhận thức của người sử dụng lao động và người lao động về thực hiện công tác ATVSLĐ; đẩy mạnh thực hiện kiểm soát các nguy cơ rủi ro và biện pháp cải thiện điều kiện làm việc; chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, hạn chế tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Thông qua các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ làm tốt hơn nữa công tác đại diện, chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, CNVCLĐ, tạo sự quan tâm hơn nữa của cấp ủy, chính quyền, hệ thống chính trị, chủ doanh nghiệp và toàn xã hội đối với người lao động.

2. Yêu cầu

- Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023 gắn với kỷ niệm 137 năm Ngày Quốc tế Lao động 1/5 và các hoạt động chào mừng đại hội công đoàn các cấp đảm bảo thiết thực, hiệu quả, có trọng tâm, trọng điểm, phù hợp với điều kiện lao động, sản xuất của địa phương, đơn vị, doanh nghiệp; thu hút sự tham gia phối hợp của các cấp, các ngành, các tổ chức, cơ quan truyền thông, doanh nghiệp và đoàn viên, người lao động.

- Các cấp công đoàn chủ động tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động triển khai tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023.

II. CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN, PHẠM VI TRIỂN KHAI

1. Chủ đề

- Tháng Công nhân năm 2023: ***“Kết nối công nhân, xây dựng tổ chức”***.
- Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023: ***“Tăng cường xây dựng quy trình, biện pháp làm việc an toàn và cải thiện điều kiện lao động, giảm căng thẳng tại nơi làm việc”***

2. Thời gian và phạm vi triển khai

- Thời gian: Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ được tổ chức từ ngày 01/5 đến hết ngày 31/5/2022.
- Phạm vi triển khai: Trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức các hoạt động Tháng Công nhân

1.1. Tổ chức chương trình “Đối thoại tháng 5”, diễn đàn “Công nhân vì doanh nghiệp, doanh nghiệp vì công nhân”, hoạt động “Cảm ơn người lao động”

- Tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên, người lao động về mục đích, ý nghĩa, hoạt động Tháng Công nhân; truyền thống vẻ vang của giai cấp công nhân Việt Nam; truyền thống, tinh thần bất diệt của Ngày Quốc tế Lao động; tuyên truyền, phổ biến pháp luật; tuyên truyền về các hoạt động, chương trình, diễn đàn để lắng nghe tâm tư, nguyện vọng, ý kiến, kiến nghị của đoàn viên, người lao động, kịp thời tổng hợp, phản ánh đến cơ quan, tổ chức có thẩm quyền giải quyết nhằm góp phần chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của đoàn viên, người lao động.

- Tiến hành thương lượng, đối thoại với người sử dụng lao động về việc làm, tiền lương, thưởng, phúc lợi, điều kiện làm việc của người lao động. Phối hợp tổ chức gặp mặt, đối thoại giữa người đứng đầu chính quyền, doanh nghiệp với cán bộ công đoàn và công nhân lao động. Kết nối, giới thiệu việc làm, học nghề, đảm bảo việc làm bền vững và thu nhập cho đoàn viên, công nhân lao động.

1.2 Tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng, kết nạp

- Rà soát, nắm tình hình lao động, việc làm, doanh nghiệp để tập trung tuyên truyền, vận động phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở. Phối hợp tổ chức kết nạp đoàn viên, tổ chức Lễ ra mắt Công đoàn cơ sở vào dịp tháng 5/2023.

- Quan tâm bồi dưỡng, giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng xem xét, bồi dưỡng kết nạp.

1.3. Tổ chức chương trình “Mỗi công đoàn cơ sở, một lợi ích đoàn viên”

- Rà soát, đẩy mạnh công tác thương lượng với người sử dụng lao động nhằm nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên, người lao động, tạo chuyển biến mạnh về chăm lo những nhu cầu cơ bản, cần thiết của đoàn viên, công nhân lao động.

- Tổ chức, phối hợp tổ chức hoạt động văn hoá, văn nghệ, thể thao; các hoạt động ***“Phiên chợ công nhân”***, ***“Tuần lễ bán hàng giảm giá cho người lao động”***, ***“Ngày hội văn hóa thể thao công nhân”***, ***“Ngày hội chăm sóc sức khỏe”***; đề xuất, phối

hợp tổ chức các hội thi tay nghề, hội thi thợ giỏi, các cuộc thi đề xuất sáng kiến, cải tiến kỹ thuật gắn với chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”; tổ chức các chương trình du lịch, nghỉ mát cho công nhân; thăm hỏi, tặng quà, hỗ trợ, trao nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn,...

- Các công đoàn cơ sở triển khai thực hiện có hiệu quả ít nhất 01 việc làm cụ thể chăm lo phúc lợi cho đoàn viên. LĐLĐ tỉnh và LĐLĐ các huyện, thành phố, công đoàn ngành đưa nội dung này vào chấm điểm, xét thi đua khen thưởng hoạt động công đoàn cuối năm 2023.

2. Tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ

2.1. Các hoạt động truyền thông về ATVSLĐ

- Đổi mới và tăng cường các hoạt động truyền thông về ATVSLĐ tới các cấp công đoàn, đoàn viên, người lao động, nhất là khu vực sản xuất kinh doanh; đa dạng hóa các hình thức thông tin, truyền thông phù hợp trên nhiều kênh, phương tiện truyền thông đại chúng, các trang thông tin điện tử, các fanpage, nhóm zalo, facebook của công đoàn các cấp, ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội, điện thoại thông minh; căng treo băng rôn (theo phụ lục 1), phát các sổ tay, tờ gấp, tài liệu hướng dẫn, tuyên truyền các chế độ, chính sách và kiến thức về ATVSLĐ.

2.2. Đẩy mạnh các phong trào thi đua và nâng cao hiệu quả phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ

- Phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ; phong trào tự cải thiện điều kiện lao động tại nơi làm việc, thích ứng an toàn, linh hoạt, kiểm soát hiệu quả, phục hồi và phát triển sau đại dịch Covid-19. Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ.

- Đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất. Tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Nghị quyết số 10c/NQ-BCH ngày 12/01/2017 về “Nâng cao hiệu quả công tác ATVSLĐ của tổ chức Công đoàn trong tình hình mới” và Chỉ thị số 04/CT-TLĐ, ngày 03/3/2017 về việc tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, đưa các chỉ tiêu của nghị quyết thành chỉ tiêu phấn đấu hàng năm để xây dựng kế hoạch hành động cụ thể.

2.3. Các hoạt động giám sát, phối hợp kiểm tra, thanh tra về ATVSLĐ

- Các cấp công đoàn tăng cường công tác giám sát, phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động tự kiểm tra, rà soát nội quy, quy trình ATVSLĐ trong các phân xưởng, tổ, đội theo quy định. Tập trung vào một số lĩnh vực có nguy cơ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp như xây dựng, điện, khai khoáng, hóa chất, cơ khí, làm việc trong không gian hạn chế; việc sử dụng, kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động, đo kiểm môi trường lao động, công tác huấn luyện về ATVSLĐ; công tác khám sức khỏe

định kỳ, bồi dưỡng bằng hiện vật, đảm bảo dinh dưỡng bữa ăn ca, an toàn thực phẩm cho người lao động.

2.4. Tổ chức các hoạt động chuyên đề về ATVSLĐ

- Công đoàn cơ sở tăng cường đối thoại, thương lượng về điều kiện làm việc, an toàn vệ sinh lao động trong Thỏa ước lao động tập thể, nhất là nội dung về nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động theo Kết luận số 03/KL-BCH, ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức các hoạt động hướng dẫn, tư vấn cụ thể về kỹ năng, quy trình làm việc an toàn, các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của công đoàn, người sử dụng lao động và người lao động trong công tác ATVSLĐ; chế độ tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm của doanh nghiệp, người lao động khi tham gia bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động.

- Tổ chức gặp mặt, thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn, triển khai các chế độ phúc lợi cho người lao động.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. LĐLĐ tỉnh: Giao các ban Chuyên đề tham mưu cho Ban Thường vụ LĐLĐ tỉnh triển khai thực hiện những nội dung sau:

1.1. Ban Tuyên giáo - Nữ công

- Phối hợp với Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động tham mưu hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023; theo dõi, tổng hợp, báo cáo kết quả thực hiện đúng quy định.

- Phối hợp tổ chức Lễ phát động Tháng công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023 (*Có kế hoạch riêng*).

- Phối hợp với các cơ quan truyền thông trung ương, địa phương tăng cường tuyên truyền các hoạt động trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023 trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang Thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, mạng xã hội zalo, facebook,...

1.2. Ban Chính sách pháp luật và Quan hệ lao động

- Phối hợp với Ban Tuyên giáo - Nữ công tham mưu hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023.

- Phối hợp tổ chức Lễ phát động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023.

- Phối hợp với Sở Lao động, Thương binh và Xã hội tổ chức kiểm tra, thanh tra việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với người lao động và công đoàn.

- Tổ chức thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động, trao hỗ trợ xây dựng nhà "*Mái ấm Công đoàn*".

1.3. Ban Tổ chức - Kiểm tra

Tham mưu nội dung tổ chức Tháng cao điểm phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở; tư vấn pháp luật cho đoàn viên, công nhân lao động.

2. Các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành

- Căn cứ hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh để xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện.
- Đôn đốc, hướng dẫn các công đoàn cơ sở triển khai các hoạt động hưởng ứng.
- Tổ chức hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023 tại cấp mình phù hợp với tình hình thực tế của ngành, địa phương.
- Chủ động, tăng cường công tác giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách có liên quan đến người lao động; thăm nắm tình hình lao động, việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động; thăm hỏi, tặng quà cho đoàn viên, người lao động có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị tai nạn lao động,...
- Đẩy mạnh công tác phát triển đoàn viên, thành lập công đoàn cơ sở.

3. Công đoàn cơ sở

- Báo cáo cấp ủy, phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động để xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023.
- Tăng cường hoạt động tuyên truyền các văn bản pháp luật, các chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên, CNVCLĐ; vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng Chương trình “1 triệu sáng kiến, nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch COVID-19”; phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tốt hoạt động “Cảm ơn người lao động”; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kịp thời tháo gỡ khó khăn của đoàn viên, CNVCLĐ; vận động, hỗ trợ, giúp đỡ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn,... Rà soát thỏa ước lao động tập thể và đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động để sửa đổi, bổ sung nhiều điều khoản có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.
- Đẩy mạnh tuyên truyền tổ chức các hoạt động trong Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ. Tham gia các hoạt động do công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở và các ngành chức năng liên quan tổ chức.
- Quan tâm tuyên truyền, vận động người lao động gia nhập tổ chức Công đoàn.

4. Báo cáo kết quả thực hiện

Kết thúc Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ, các đơn vị báo cáo kết quả bằng văn bản và gửi bảng tổng hợp số liệu (theo mẫu Phụ lục 2 đính kèm) về LĐLĐ tỉnh trước ngày **06/6/2023**.

Trên đây là hướng dẫn tổ chức Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023, đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức triển khai thực hiện./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Bùi Minh Thanh

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam;
- Thường trực Tỉnh ủy BK;
- Ủy ban nhân dân tỉnh BK;
- Ban TGTU, Ban Dân vận Tỉnh ủy;
- Sở Lao động, TB&XH;
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- LĐLĐ các huyện, thành phố, CDN (T/h);
- Các CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh; J
- Các CĐCS thuộc ngành TW trên địa bàn tỉnh;

Gửi bản giấy:

- Các đơn vị chưa sử dụng Ioffice (T/h);
- Lưu: VT, TG-NC, CSPL&QHLD.



PHỤ LỤC 1

Khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023

(Kèm theo Hướng dẫn số 47 /HD-LĐLĐ ngày 30/3/2022 của LĐLĐ tỉnh Bắc Kạn)

Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ và Tháng công nhân năm 2023.

- Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2023.
- Tích cực hưởng ứng phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.
- Cải thiện điều kiện làm việc, chăm sóc, nâng cao sức khỏe người lao động, phòng chống TNLĐ, BNN
- Thực hiện nghiêm các nội qui, qui trình, giải pháp bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động tại nơi làm việc.
- Tuân thủ nghiêm việc trang cấp, sử dụng các phương tiện bảo vệ cá nhân trong lao động, sản xuất để phòng ngừa TNLĐ, BNN
- Đổi mới, nâng cao chất lượng công tác huấn luyện về ATVSLĐ.
- Doanh nghiệp và người lao động chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm về an toàn, vệ sinh lao động.
- Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động.
- Chủ động rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ tại nơi làm việc.
- Môi trường làm việc an toàn - Tốt cho bạn, cho doanh nghiệp.
- Tham gia bảo hiểm TNLĐ, BNN vì an toàn và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp và người lao động.

PHỤ LỤC 2

Tổng hợp các hoạt động hưởng ứng Tháng công nhân, Tháng hành động về an toàn vệ sinh lao động năm 2022

(Kèm theo Hướng dẫn số 47 /HD-LĐLĐ ngày 30 /3/2022 của LĐLĐ tỉnh Bắc Kạn)



TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
A	THÁNG CÔNG NHÂN			
	Tổng số CĐCS có hoạt động hưởng ứng, Trong đó:	CĐCS		
1	<i>CĐCS khối HCSN có hoạt động hưởng ứng</i>	CĐCS		
-	Số đoàn viên, người lao động tham gia	người		
-	Số đoàn viên, người lao động được tư vấn pháp luật	lượt người		
-	Số suất quà tặng người lao động	Suất		
	Số tiền/suất quà	đồng		
2	<i>CĐCS doanh nghiệp có hoạt động hưởng ứng</i>			
-	Số đoàn viên, người lao động tham gia	người		
-	Số đoàn viên, người lao động được tư vấn pháp luật	lượt người		
-	Số suất quà tặng người lao động	suất		
	Số tiền/suất quà	đồng		
-	Số doanh nghiệp tổ chức đối thoại với người lao động	đơn vị		
3	Số đoàn viên công đoàn kết nạp mới	người		
4	CĐCS có giới thiệu đoàn viên công đoàn ưu tú cho Đảng	CĐCS		
-	Số đoàn viên công đoàn được kết nạp Đảng	người		
5	Số CĐCS đăng ký triển khai thực hiện ít nhất 01 việc làm cụ thể chăm lo phúc lợi cho đoàn viên	CĐCS		
6	Số CĐCS phối hợp tổ chức khám sức khỏe định kỳ	CĐCS		
-	Số đoàn viên công đoàn, người lao động được khám	người		
B	THÁNG HÀNH ĐỘNG VỀ AN TOÀN VỆ SINH LAO ĐỘNG			
1	Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện			
2	Ban hành các văn bản chỉ đạo tổ chức các hoạt động Tháng hành động			
3	Tư vấn trực tiếp về chế độ chính sách ATVSLĐ cho NLD			
-	Số người	người		
4	Các tin bài, phóng sự trên truyền hình	tin, phóng sự		
5	Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của công đoàn	bài		
6	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc		
7	Tờ rơi, tranh đã phát hành	tờ		
8	Ấn phẩm, thông tin khác (sách, báo, bản tin)	quyển		
9	Triển khai phong trào thi đua ATVSLĐ	phong trào		
-	Số tập thể, cá nhân tham gia	tập thể/cá		

		nhân		
10	Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động giảm thiểu TNLD, BNN	sáng kiến		
11	Số đoàn viên, NLĐ đề nghị TLD tặng bằng lao động sáng tạo	người		
12	Tổ chức Hội thi An toàn vệ sinh viên giỏi			
	Cấp trên trực tiếp cơ sở			
	Số người tham gia			
	Cấp cơ sở			
13	Tổ chức tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên			
	Số lớp	lớp		
	Số người tham gia	người		
14	Tổ chức giám sát, kiểm tra liên ngành về ATVSLĐ được tổ chức trong quý II/2022(áp dụng đối với báo cáo của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở)			
	Số DN công đoàn phối hợp giám sát kiểm tra liên ngành	DN		
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm		
15	CĐCS phối hợp với NSDLĐ tự kiểm tra công tác ATVSLĐ; rà soát phát hiện các nguy cơ rủi ro, bổ sung nội quy, quy trình làm việc an toàn			
	Số cuộc	cuộc		
	Các nguy cơ rủi ro được phát hiện	nguy cơ		
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng bổ sung	nội quy, quy trình		
16	Số doanh nghiệp thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên	DN		
	Số lượng an toàn vệ sinh viên	người		
17	Tổ chức bữa ăn ca cho người lao động			
	Số doanh nghiệp tổ chức bữa ăn ca	DN		
	Số doanh nghiệp đảm bảo mức ăn ca theo Kết luận số 03/KL-BCH ngày 18/01/2022 của BCH Tổng Liên đoàn	DN		
18	Số CNLD bị TNLD, BNN công đoàn tổ chức thăm, tặng quà	người/ gia đình		
19	Khen thưởng phong trào “Xanh-Sạch-Đẹp bảo đảm ATVSLĐ”			
	Tập thể			
	Giấy khen	chiếc		
	Cá nhân			
	Giấy khen	chiếc		
20	Số vụ tai nạn lao động xảy ra trong 6 tháng đầu năm 2023	vụ		
	Trong đó: Số người bị tai nạn lao động	người		
	Số vụ chết	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		

21	Số vụ tai nạn lao động xảy ra trong tháng 5/2023	vụ		
	Trong đó: Số người bị tai nạn lao động	người		
	Số vụ chết	vụ		
	Số người chết	người		
22	Số người bị thương nặng	người		
	Kinh phí tổ chức Tháng hành động			
	Ngân sách nhà nước cấp hoặc kinh phí của đơn vị	đồng		
23	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có).	đồng		
	Ngân sách công đoàn.	đồng		
23	Các hoạt động khác (Nếu có)			