

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG Độc lập - Tự do - Hạnh phúc
TỈNH BẮC KẠN

Số: /LĐLĐ-CTCS

Bắc Kạn, ngày tháng 3 năm 2022

V/v tăng cường phối hợp khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho CB, CC, VC, NLĐ

**Kính gửi: - Các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố;
- Các Công đoàn ngành địa phương;
- Các Công đoàn cơ sở trực thuộc Liên đoàn Lao động tỉnh;**

Trong thời gian qua, việc khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo quy định của Luật An toàn vệ sinh lao động năm 2015, văn bản số 3869/UBND-NV ngày 19/7/2018 của UBND tỉnh Bắc Kạn đã được các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh quan tâm thực hiện; Công đoàn các cấp tích cực phát huy vai trò, trách nhiệm trong việc tham mưu với cấp ủy, phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động chỉ đạo, đôn đốc, nhắc nhở, triển khai thực hiện nên đã có nhiều đoàn viên, người lao động được khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp, trong đó năm 2021 toàn tỉnh có 275/692 công đoàn cơ sở (do LĐLĐ tỉnh quản lý) phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho 8.235 đoàn viên, người lao động. Tuy nhiên vẫn còn nhiều cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động hoặc có tổ chức nhưng không thường xuyên, độ bao phủ ở phạm vi hẹp.

Để việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp theo đúng quy định, đảm bảo quyền và lợi ích hợp pháp chính đáng cho đoàn viên, người lao động. LĐLĐ tỉnh đề nghị các cấp công đoàn thực hiện một số nội dung sau:

1. Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến về Luật An toàn vệ sinh lao động, trọng tâm là Điều 2, Điều 21 của luật và văn bản số 3869/UBND-VXNV, ngày 19/7/2018 của Ủy ban nhân dân tỉnh Bắc Kạn, các văn bản của cấp ủy, chính quyền địa phương chỉ đạo việc khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động.

2. Công đoàn cơ sở chủ động đề xuất đưa nội dung khám sức khỏe định kỳ vào quy chế phối hợp giữa công đoàn với chuyên môn, thỏa ước lao động tập thể, quy chế chi tiêu nội bộ của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đưa ra bàn thảo tại Hội nghị cán bộ công chức, Hội nghị người lao động, đồng thời phải xác định rõ đây là chỉ tiêu thi đua của công đoàn cơ sở để phấn đấu thực hiện.

3. Phối hợp với người sử dụng lao động xây dựng kế hoạch và tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động theo đúng quy định. Xác định rõ việc khám sức khỏe định

kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp là trách nhiệm của người sử dụng lao động phải thực hiện và là quyền lợi người lao động được hưởng theo quy định; người lao động thấy được lợi ích của việc khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và tích cực tham gia khi đơn vị tổ chức khám.

4. Tăng cường công tác giám sát; phối hợp kiểm tra, giám sát việc tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho cán bộ, công chức, viên chức, người lao động tại các cơ quan đơn vị, doanh nghiệp.

Nhận được công văn này đề nghị các cấp công đoàn nghiêm túc triển khai thực hiện. Kết quả thực hiện phản ánh thành mục riêng trong báo cáo hoạt động công đoàn, báo cáo công tác an toàn vệ sinh lao động 6 tháng, 1 năm gửi về LĐLĐ tỉnh để theo dõi, tổng hợp chung./.

Nơi nhận:

**** Gửi bản điện tử***

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- Ủy ban nhân dân tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Như kính gửi (t/h);

**** Gửi bản giấy:***

- Các đơn vị không có IOffice (t/h);
- Lưu: VT, CTCS

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**

Bùi Minh Thanh