

Số: 04 /KL-BCH

Hà Nội, ngày 20 tháng 01 năm 2022

**KẾT LUẬN**  
**CỦA BAN CHẤP HÀNH TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM**  
**về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH ngày 23/8/2016**  
**của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam**  
**về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở**  
**trong tình hình mới”**

Tại kỳ họp thứ mười của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam, sau khi nghe Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam báo cáo kết quả 05 năm thực hiện Nghị quyết số 9b/NQ-BCH, ngày 23/8/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới” (sau đây gọi tắt là Nghị quyết 9b), Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam đã thảo luận và kết luận như sau:

Năm năm qua, việc triển khai thực hiện Nghị quyết 9b đã đạt được một số kết quả quan trọng: Nhận thức về việc xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở (sau đây gọi tắt là QCDC) của người đứng đầu các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, người lao động (NLĐ) và của tổ chức Công đoàn có nhiều chuyển biến tích cực. Hàng năm các cấp công đoàn đã ban hành văn bản hướng dẫn triển khai thực hiện việc xây dựng và thực hiện QCDC, số công đoàn cơ sở trong doanh nghiệp tham gia với người sử dụng lao động ban hành QCDC ngày càng tăng. Việc tổ chức các hình thức dân chủ dần đi vào nền nếp, linh hoạt và mang lại hiệu quả thiết thực, giảm hình thức. Số lượng doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn tổ chức hội nghị NLĐ, tổ chức đối thoại định kỳ tăng hàng năm. Thực hiện QCDC là điều kiện để các thành viên tham gia thông tin, chia sẻ, trao đổi với nhau cùng hướng đến sự thống nhất góp phần xây dựng cơ quan, đơn vị vững mạnh, xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong doanh nghiệp.

Tuy nhiên, bên cạnh kết quả đạt được, việc triển khai thực hiện Nghị quyết 9b còn bộc lộ một số hạn chế như: Công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung liên quan đến xây dựng và thực hiện QCDC ở một số địa phương, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa sâu rộng, còn hình thức, hiệu quả chưa cao. Nhiều doanh nghiệp khu vực ngoài nhà nước chưa xây dựng QCDC, chậm sửa đổi, bổ sung nội quy, quy chế phù hợp với những thay đổi của pháp luật. Tỷ lệ doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn khu vực ngoài nhà nước, doanh nghiệp có vốn đầu tư nước ngoài tổ chức hội nghị NLĐ còn thấp (đạt khoảng 64%). Doanh nghiệp chưa có tổ chức công đoàn gần như không tổ chức hội nghị NLĐ. Việc tổ chức hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, hội nghị NLĐ ở một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp vẫn còn hình thức, chưa đảm bảo các nội dung theo quy định, nhất là chất lượng thảo luận, việc công khai tài chính,



các loại quỹ, công tác cán bộ.... Một số Ban Thanh tra nhân dân còn lúng túng xây dựng nội dung và hình thức tổ chức hoạt động, giám sát. Chưa thực hiện nghiêm túc công tác thông kê, báo cáo.

Những hạn chế trên có nguyên nhân chủ quan và nguyên nhân khách quan, nhưng nguyên nhân chủ quan là chủ yếu. Cán bộ công đoàn ở một số cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp chưa nhận thức đầy đủ ý nghĩa, tác dụng của việc tham gia xây dựng và thực hiện QCDC; chưa kịp thời tham mưu cho cấp ủy ban hành các văn bản chỉ đạo và phối hợp với người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp xây dựng và thực hiện QCDC; thiếu quyết liệt trong việc đôn đốc, phối hợp thực hiện Nghị quyết 9b; công tác tuyên truyền, bồi dưỡng, tập huấn còn hình thức, nội dung chưa sát thực tiễn; kỹ năng đối thoại, thương lượng tập thể còn hạn chế; việc kiểm tra, giám sát còn chưa thường xuyên, hình thức, chưa hiệu quả; chưa quan tâm đến công tác biểu dương, khen thưởng, nhân điển hình các tập thể, cá nhân thực hiện tốt Nghị quyết 9b.

Để tiếp tục thực hiện có hiệu quả Nghị quyết 9b của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở trong tình hình mới”, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam yêu cầu công đoàn các cấp tập trung thực hiện tốt các nhiệm vụ sau:

1. Phần đầu từ nay đến năm 2026, công đoàn tham gia xây dựng và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở đạt được một số chỉ tiêu sau:

- Đối với cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập: Có từ 98% trở lên số cơ quan, đơn vị có ban hành quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, đơn vị; có trên 98% trở lên số cơ quan, đơn vị tổ chức Hội nghị cán bộ, công chức, viên chức, người lao động (tăng 03%).

- Đối với doanh nghiệp có tổ chức Công đoàn:

+ Với doanh nghiệp nhà nước: Có 98 % trở lên số doanh nghiệp ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (tăng 01%); có 95% trở lên số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động; có 90% trở lên số doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc (tăng 20%).

+ Với doanh nghiệp ngoài nhà nước: Có 70% trở lên doanh nghiệp ban hành quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc (tăng 10%); có 65% trở lên số doanh nghiệp tổ chức Hội nghị người lao động (tăng 15%); có 70 % trở lên số doanh nghiệp tổ chức đối thoại định kỳ tại nơi làm việc (tăng 20%).

Lưu ý: Trong ngoặc đơn là tỷ lệ tăng thêm so với mục tiêu cụ thể của Nghị quyết 9b.

2. Tiếp tục tuyên truyền Nghị quyết 9b, các quan điểm của Đảng, quy định của Nhà nước và của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về xây dựng và thực hiện QCDC; phối hợp thực hiện tốt, có hiệu quả trên thực tế phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”. Tích cực đôn đốc, hướng dẫn công đoàn các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp thực hiện nghiêm Chỉ thị số 30 - CT/TW ngày 18/02/1998 của Bộ Chính trị, Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016



của Ban Chấp hành Trung ương Đảng, Nghị định số 145/2020/NĐ-CP ngày 14/12/2020 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động, Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ ngày 11/11/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về Công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

3. Tăng cường vai trò lãnh đạo của đảng các cấp, trách nhiệm, tính nêu gương của người đứng đầu cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong xây dựng và thực hiện QCDC; đẩy mạnh sự phối hợp, đề cao vai trò của ủy viên Ban Thường vụ, Ban Chấp hành công đoàn các cấp trong tuyên truyền, vận động, kiểm tra, giám sát việc thực hiện Nghị quyết 9b; quan tâm nâng cao chất lượng công tác đào tạo, bồi dưỡng, tập huấn và ý thức tuân thủ pháp luật cho đoàn viên, NLD,...

4. Ban Chấp hành công đoàn cơ sở thường xuyên rà soát để tham mưu, đề xuất cấp có thẩm quyền sửa đổi, bổ sung quy chế dân chủ ở cơ sở sát với tình hình thực tế và nhiệm vụ chính trị của từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở tập trung nắm tình hình và vận động, hướng dẫn, hỗ trợ thành lập công đoàn cơ sở, phát triển đoàn viên trong các doanh nghiệp; hướng dẫn công đoàn cơ sở lựa chọn những nội dung thiết thực để tham gia với người sử dụng lao động đưa vào quy chế dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc, nhất là những nội dung liên quan đến tổ chức hội nghị NLD, tổ chức đối thoại tại nơi làm việc ở những doanh nghiệp chưa thành lập công đoàn cơ sở.

5. Nâng cao chất lượng tham gia, góp ý xây dựng các văn bản của Đảng, Nhà nước, của cơ quan, đơn vị, địa phương và doanh nghiệp, đặc biệt là các văn bản liên quan đến thực hiện QCDC, đến đoàn viên, NLD và tổ chức Công đoàn Việt Nam.

6. Đẩy mạnh việc triển khai thực hiện hiệu quả Chương trình “Nâng cao phúc lợi, lợi ích cho đoàn viên và người lao động” của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam; kịp thời đề xuất, ban hành các chính sách thiết thực chăm lo, hỗ trợ đoàn viên, NLD có hoàn cảnh khó khăn, đặc biệt là hỗ trợ đoàn viên, NLD bị ảnh hưởng bởi dịch Covid-19 và thiên tai.

7. Tiếp tục triển khai hiệu quả các phong trào thi đua trong công nhân, viên chức, lao động; kịp thời biểu dương, tôn vinh, khen thưởng, phổ biến nhân điển hình tiêu biểu trong thực hiện các phong trào thi đua và thực hiện Nghị quyết 9b.

8. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát tình hình thực hiện Nghị quyết 9b; làm tốt công tác tự kiểm tra; theo dõi, giám sát chặt chẽ việc xây dựng và thực hiện QCDC đối với các đơn vị trực thuộc.

9. Thực hiện nghiêm chế độ thông tin báo cáo định kỳ về tham gia xây dựng và thực hiện QCDC.


10. Tổ chức thực hiện

- Các Liên đoàn Lao động tỉnh, thành phố, Công đoàn ngành Trung ương và tương đương, Công đoàn Tổng Công ty trực thuộc Tổng Liên đoàn Lao động Việt



Nam tiếp tục quán triệt, chỉ đạo và triển khai thực hiện nghiêm túc, hiệu quả Nghị quyết 9b và Kết luận này.

- Các ban, Văn phòng, Ủy ban Kiểm tra Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo chức năng, nhiệm vụ và quyền hạn có trách nhiệm tiếp tục hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra, giám sát các cấp công đoàn triển khai thực hiện kịp thời, hiệu quả Nghị quyết 9b và Kết luận này.

- Giao Ban Quan hệ Lao động tham mưu giúp Đoàn Chủ tịch, Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam theo dõi, đôn đốc việc thực hiện Nghị quyết 9b và Kết luận này. 

**TM. BAN CHẤP HÀNH  
CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

- Ban Bí thư (để báo cáo);
- Ban Dân vận TW;
- Văn phòng TW Đảng;
- TW MTTQ VN;
- Các đ/c Ủy viên BCH TLD;
- Các ban, đơn vị thuộc TLD;
- Các LĐLĐ tỉnh, thành phố;
- Các CĐ ngành TW và tương đương,  
các CĐ TCTy trực thuộc TLD;
- Lưu: VT, QHLD.



**Nguyễn Đình Khang**