

TỔNG LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG VIỆT NAM CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM  
LIÊN ĐOÀN LAO ĐỘNG Độc lập - Tự do - Hạnh phúc  
TỈNH BẮC KẠN

Số: 1072 /LĐLĐ-CTCS

Bắc Kạn, ngày 25 tháng 02 năm 2022

V/v nâng cao chất lượng bữa ăn ca  
và thực hiện các giải pháp phòng ngừa  
tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể

**Kính gửi:**

- Các Liên đoàn Lao động huyện, thành phố;
- Các công đoàn ngành địa phương;
- Các CĐCS doanh nghiệp trực thuộc LĐLĐ tỉnh.

Thực hiện Kết luận số 03/KL-BCH, ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tiếp tục thực hiện Nghị quyết số 7c/NQ-BCH ngày 25/02/2016 của Ban Chấp hành Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về “Chất lượng bữa ăn ca của người lao động”; công văn số 3649/TLĐ-QHLD, ngày 15/02/2022 của Tổng Liên đoàn Lao động về tăng cường thực hiện các giải pháp phòng ngừa tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể, Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh đề nghị các cấp công đoàn thực hiện một số nội dung sau:

**1.** Nghiên cứu các nội dung Kết luận số 03/KL-BCH, ngày 18/01/2022 của Ban Chấp hành Tổng LĐLĐ Việt Nam (*gửi kèm văn bản này*) để triển khai thực hiện tại địa phương, ngành, doanh nghiệp. Trong đó tập trung làm tốt công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức của người lao động, người sử dụng lao động, cán bộ công đoàn và các đối tác liên quan về tầm quan trọng, vai trò, lợi ích mang lại cho các bên của việc nâng cao chất lượng bữa ăn ca cho người lao động.

Xác định nâng cao chất lượng bữa ăn ca, đảm bảo an toàn thực phẩm là cơ sở để bảo vệ sức khỏe thể chất và tinh thần của người lao động, là động lực quan trọng giúp tăng năng suất lao động, hiệu quả sản xuất kinh doanh của doanh nghiệp, nâng cao đời sống của người lao động. Phát huy hơn nữa vai trò của công đoàn cơ sở trong việc nâng cao chất lượng bữa ăn ca của người lao động; tham gia cùng người sử dụng lao động đề xuất phương án chuẩn bị bữa ăn ca (*tự nấu tại bếp ăn doanh nghiệp hoặc thuê đơn vị cung cấp*); tổ chức lấy ý kiến của người lao động về chất lượng bữa ăn, tổ chức giám sát quy trình mua, chế biến, bảo quản thực phẩm, chất lượng bữa ăn so với giá công bố.

Đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động về nâng giá trị bữa ăn ca của người lao động từ năm 2022 với mức **18.000đ/suất** trở lên, đối với những doanh nghiệp thuê đơn vị cung cấp suất ăn thì giá trị thấp nhất từ **22.000 đồng/suất** trở lên.

**2.** Thực hiện các giải pháp phòng ngừa, giải quyết tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể thông qua việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, tư vấn tới người lao động, người sử dụng lao động về việc đồng hành, chia sẻ khó khăn, lấy quan tâm, chăm lo việc làm, đời sống, thu nhập của người lao động làm động lực ổn định doanh nghiệp và ngược lại, phát triển doanh nghiệp là cơ sở để tạo việc làm, thu

nhập và nâng cao đời sống của người lao động. Thường xuyên trao đổi thông tin thông qua nhóm Zalo hoặc hình thức phù hợp nhằm kịp thời chia sẻ thông tin, cập nhật tình hình doanh nghiệp, tâm tư, nguyện vọng, chế độ đối với người lao động.

Chủ động phối hợp, đề xuất với người sử dụng lao động thực hiện tốt quy chế dân chủ cơ sở, tổ chức đối thoại định kỳ, đột xuất hoặc vụ việc theo quy định của pháp luật và Hướng dẫn số 41/HD-TLĐ, ngày 11/11/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng LĐLĐ Việt Nam hướng dẫn công đoàn tham gia đối thoại và thực hiện dân chủ ở cơ sở tại nơi làm việc.

Khi xảy ra tranh chấp lao động, ngừng việc tập thể kịp thời phối hợp với các cơ quan chức năng, người sử dụng lao động đối thoại, thương lượng giải quyết, xử lý nhanh nhất không để xảy ra ngừng việc tập thể kéo dài, lây lan.

Nhận được công văn này đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện.

**Nơi nhận:**

\* **Gửi bản điện tử**

- Như kính gửi (t/h);

**Gửi bản giấy**

- Các đơn vị không có iOffice (t/h);

- Lưu: VT, CTCS

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**



**Bùi Minh Thanh**