

KẾ HOẠCH

Thực hiện chương trình “01 triệu sáng kiến - Nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”

Thực hiện Chương trình số 3259/TTr-TLĐ, ngày 15/12/2021 của Tổng Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) Việt Nam về “01 triệu sáng kiến - Nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”; Hướng dẫn số 46/HD-TLĐ, ngày 30/12/2021 của Tổng LĐLĐ Việt Nam về hướng dẫn thực hiện chương trình “01 triệu sáng kiến - nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”. LĐLĐ tỉnh xây dựng Kế hoạch triển khai chương trình như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

1. Tuyên truyền, vận động cán bộ, đoàn viên, công chức, viên chức, người lao động và các cấp công đoàn tập trung thể hiện tinh thần thi đua yêu nước trong giai đoạn hiện nay là đoàn kết, nỗ lực vượt khó, đổi mới, sáng tạo, phát huy sáng kiến, cải tiến kỹ thuật, nâng cao năng suất lao động, hiệu suất công tác, phấn đấu hoàn thành xuất sắc và toàn diện các nhiệm vụ của đại hội công đoàn các cấp và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XII.

2. Xác định nhiệm vụ phòng, chống dịch Covid - 19 và chăm lo đời sống, ổn định việc làm cho đoàn viên, người lao động, góp phần phục hồi, phát triển sản xuất, kinh doanh của doanh nghiệp là nhiệm vụ trọng tâm của Chương trình.

3. Gắn phong trào thi đua yêu nước với việc học tập và làm theo Chủ tịch Hồ Chí Minh với chủ đề “Học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh về ý chí tự lực, tự cường, khát vọng phát triển đất nước phồn vinh, hạnh phúc”.

II. ĐỐI TƯỢNG, THỜI GIAN, MỤC TIÊU, CÁCH THỨC THAM GIA

1. **Đối tượng tham gia:** Cán bộ công đoàn, đoàn viên, công nhân viên chức lao động (CNVCLĐ).

2. **Thời gian:** Năm 2022, 2023

3. **Mục tiêu:** Phấn đấu trong năm 2022 và 2023 có 700 sáng kiến trong thực hiện nhiệm vụ phòng, chống dịch, phát triển kinh tế - xã hội và đổi mới tổ chức, hoạt động công đoàn.

- Giai đoạn 1 (*Từ nay đến hết tháng 5/2022*): Thiết thực hưởng ứng Tháng Công nhân năm 2022 (*Sáng kiến được tính từ 01/9/2021 đến 31/5/2022*).

- Giai đoạn 2 (*Từ tháng 6/2022 đến tháng 9/2023*): Chào mừng kỷ niệm 75 năm ngày Chủ tịch Hồ Chí Minh ra Lời kêu gọi thi đua ái quốc (11/6/1948 - 11/6/2023); Đại hội Công đoàn tỉnh Bắc Kạn và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII .

- Phần đầu: Mỗi công đoàn cơ sở có ít nhất 01 sáng kiến tham gia Chương trình.

4. Cách thức tham gia

Sau khi được hội đồng sáng kiến hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp công nhận sáng kiến, đoàn viên, CNVCLĐ hoặc các cấp công đoàn cập nhật sáng kiến của mình lên Cổng trực tuyến Công đoàn Việt Nam để tham dự Chương trình theo địa chỉ <https://congdoanvietnam.org> và giới thiệu nguyên nhân hình thành sáng kiến trên các nền tảng số (*Website, mạng xã hội của các cấp công đoàn*).

(Có hướng dẫn các bước thực hiện cụ thể kèm theo).

III. NỘI DUNG, BIỆN PHÁP THỰC HIỆN CHƯƠNG TRÌNH

1. Từng đối tượng cán bộ, đoàn viên, người lao động nỗ lực vượt khó, không ngừng sáng tạo, đóng góp cho sự phát triển của cơ quan, doanh nghiệp, tổ chức công đoàn và đất nước:

1.1. Cán bộ công đoàn đổi mới mạnh mẽ tư duy và hành động đáp ứng yêu cầu của tổ chức Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới; chủ động nâng cao năng lực, trình độ, phẩm chất; bản lĩnh, tâm huyết, linh hoạt, sáng tạo trong giải quyết các nhiệm vụ được giao với mục tiêu “Tất cả vì đoàn viên, người lao động”. Tích cực tham gia phong trào thi đua “Đổi mới, sáng tạo, hiệu quả trong hoạt động của tổ chức Công đoàn”, phát huy trí tuệ, hiến kế, đề xuất, thực hiện các giải pháp, biện pháp mới, khoa học, khả thi, thiết thực, hiệu quả trong quá trình tổ chức hoạt động và triển khai nhiệm vụ công tác.

1.2. Vận động đoàn viên là công nhân lao động trong các doanh nghiệp sản xuất, kinh doanh ra sức thi đua nâng cao kỹ năng, trình độ tay nghề, phát huy sáng kiến, sáng tạo, cải tiến kỹ thuật, đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học, công nghệ, nâng cao năng suất lao động; là những hạt nhân tích cực tham gia phong trào “Lao động giỏi, Lao động sáng tạo” và “Năng suất cao, chất lượng tốt”, góp phần đảm bảo việc làm, thu nhập cho người lao động, thúc đẩy doanh nghiệp phát triển bền vững.

1.3. Vận động đoàn viên là cán bộ, công chức các cơ quan, đơn vị nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, sáng tạo, đổi mới quy trình làm việc, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác tham mưu, thực hiện cải cách hành chính gắn với Chương trình Chuyển đổi số, đồng hành cùng các đơn vị và doanh nghiệp vượt khó, góp phần hoàn thành các chỉ tiêu kinh tế - xã hội của địa phương, ngành và đất nước. Tham gia tích cực và thực hiện có hiệu quả phong trào “Tham mưu giỏi, phục vụ tốt”, Cuộc vận động “Cán bộ, công chức, viên chức nói không với tiêu cực”; đổi mới phương thức tổ chức, nâng cao hiệu quả công tác nghiên cứu, chất lượng đào tạo nguồn nhân lực, chất lượng phục vụ, dịch vụ;

tích cực sáng tạo, tham mưu thực hiện tốt cơ chế tự chủ và có giải pháp thích ứng trong tình hình mới.

1.4. Vận động CNVCLĐ thực hiện các công trình, đề án, đề tài khoa học, nghiên cứu chế tạo máy móc, thiết bị, sáng kiến cải tiến kỹ thuật... góp phần thực hiện tốt phong trào thi đua “*Cả nước chung sức xây dựng nông thôn mới*”.

2. Gắn việc thực hiện kế hoạch này với việc thực hiện Kế hoạch số 93/KH-LĐLĐ, ngày 14/9/2021 của LĐLĐ tỉnh về tổ chức phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động Bắc Kạn nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”. Các cấp công đoàn phải coi đây là nhiệm vụ trọng tâm, thực hiện từ nay đến Đại hội Công đoàn tỉnh Bắc Kạn và Đại hội Công đoàn Việt Nam lần thứ XIII. Vận động thủ trưởng cơ quan, đơn vị, người sử dụng lao động tham gia, đồng hành với Chương trình bằng nguồn lực, hỗ trợ kỹ thuật, các chế độ, chính sách động viên sự nỗ lực của người lao động.

3. Tuyên truyền thường xuyên, liên tục, đặc biệt là hoàn cảnh xuất hiện sáng kiến, cải tiến, các giải pháp hay của các cấp công đoàn đã thực hiện, góp phần lan tỏa sâu rộng Chương trình, khích lệ đông đảo đoàn viên, người lao động hưởng ứng Chương trình.

IV. NỘI DUNG VÀ ĐIỀU KIỆN CỦA SÁNG KIẾN THAM GIA CHƯƠNG TRÌNH

1. Sáng kiến tham gia Chương trình là các giải pháp kỹ thuật, giải pháp quản lý, giải pháp tác nghiệp, giải pháp ứng dụng tiến bộ kỹ thuật, công nghệ hoặc đề tài nghiên cứu khoa học, trong đó:

1.1. Giải pháp kỹ thuật là cách thức kỹ thuật, phương tiện kỹ thuật nhằm giải quyết một nhiệm vụ (một vấn đề) xác định, bao gồm:

- Sản phẩm, dưới các dạng: vật thể (ví dụ: dụng cụ, máy móc, thiết bị, linh kiện); chất (ví dụ: vật liệu, chất liệu, thực phẩm, dược phẩm, mỹ phẩm); vật liệu sinh học (ví dụ: chủng vi sinh, chế phẩm sinh học, gen, thực vật, động vật biến đổi gen); hoặc giống cây trồng, giống vật nuôi;...

- Quy trình (ví dụ: quy trình công nghệ; quy trình chẩn đoán, dự báo, kiểm tra, xử lý, kỹ thuật chăn nuôi, trồng trọt; quy trình chẩn đoán, phòng bệnh, chữa bệnh cho người, động vật và thực vật,...).

1.2. Giải pháp quản lý là cách thức tổ chức, điều hành công việc thuộc bất kỳ lĩnh vực hoạt động nào, trong đó có:

- Phương pháp tổ chức công việc (ví dụ: bố trí nhân lực, máy móc, thiết bị, phần mềm, công nghệ, dụng cụ, nguyên liệu, vật liệu...);

- Phương pháp điều hành, kiểm tra, giám sát công việc.

1.3. Giải pháp tác nghiệp bao gồm các phương pháp thực hiện các thao tác kỹ thuật, nghiệp vụ trong công việc thuộc bất kỳ lĩnh vực hoạt động nào, trong đó:

- Phương pháp thực hiện các thủ tục hành chính (ví dụ: tiếp nhận, xử lý hồ sơ, đơn thư, tài liệu);

- Phương pháp thẩm định, giám định, tư vấn, đánh giá;

- Phương pháp tuyên truyền, đào tạo, giảng dạy, huấn luyện;

1.4. Giải pháp ứng dụng tiên bộ kỹ thuật là phương pháp, cách thức, biện pháp áp dụng một giải pháp kỹ thuật mới vào thực tiễn hoặc cải tiến, khắc phục những nhược điểm của giải pháp đang thực hiện.

1.5. Giải pháp trong hoạt động công đoàn là các cách thức tổ chức, điều hành, quản lý, kiểm tra, giám sát, đánh giá hiệu quả hơn; các tác nghiệp trong quá trình thực hiện nhiệm vụ đạt kết quả cao hơn của công đoàn các cấp; nghiên cứu, đề xuất phương pháp, mô hình, cách làm mới; cải tiến phương thức, quy trình, cách làm cũ để thuận lợi hơn trong tổ chức hoạt động công đoàn; tham mưu, đề xuất nội dung mới hoạt động công đoàn, các cơ chế, chính sách, chế độ có lợi hơn cho đoàn viên, người lao động....

1.6. Giải pháp trong phòng chống Covid -19: Tham mưu cơ chế, chính sách mới trong công tác bảo vệ sức khỏe, cải thiện điều kiện làm việc, chăm lo đời sống, việc làm cho đoàn viên, người lao động; đề xuất mô hình mới, cách làm hay trong công tác phòng chống dịch, đảm bảo an toàn cho sản xuất và công tác; các giải pháp hiệu quả thiết thực để chăm lo, hỗ trợ cho đoàn viên, người lao động khó khăn, bị ảnh hưởng bởi dịch Covid - 19...

1.7. Đề tài nghiên cứu khoa học cấp tỉnh, cấp bộ, ngành trên tất cả các lĩnh vực.

2. Điều kiện công nhận sáng kiến tham gia Chương trình gồm:

2.1. Sáng kiến có tính mới trong phạm vi cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó và được Hội đồng sáng kiến hoặc thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó công nhận.

2.2. Sáng kiến đã được áp dụng hoặc áp dụng thử tại cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp đó và có khả năng mang lại lợi ích thiết thực (quy đổi được lợi ích thành tiền hoặc không quy đổi được lợi ích thành tiền nhưng xác định được lợi ích xã hội, lợi ích cộng đồng, lợi ích của cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp) gồm:

- Khả năng mang lại hiệu quả kinh tế: nâng cao năng suất lao động, giảm chi phí sản xuất, nâng cao chất lượng sản phẩm, dịch vụ, nâng cao hiệu quả kỹ thuật...;

- Khả năng mang lại lợi ích xã hội: nâng cao điều kiện an toàn lao động, cải thiện điều kiện sống, làm việc, học tập, bảo vệ môi trường, sức khỏe con người, phòng, chống dịch bệnh, nâng cao nhận thức...

2.3. Đề tài được nghiệm thu và ứng dụng trong thực tế từ tháng 9/2021, đã mang lại hiệu quả kinh tế - xã hội, được thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp nơi ứng dụng đề tài khoa học đó xác nhận hiệu quả ứng dụng thực tế.

2.4. Công nhận tác giả sáng kiến: trong trường hợp sáng kiến, đề tài có nhiều tác giả, thành viên thì công nhận cho chủ nhiệm đề tài hoặc tác giả, thành viên đề tài có tỷ lệ đóng góp cao nhất.

3. Các sáng kiến sau đây không được tham gia Chương trình:

- Sáng kiến đưa vào ứng dụng ngoài thời gian từ 01/9/2021 - 01/9/2023;

- Sáng kiến chưa được cấp có thẩm quyền công nhận;

- Sáng kiến có nội dung trái với trật tự công cộng hoặc đạo đức xã hội;

- Sáng kiến đang được bảo hộ quyền sở hữu trí tuệ theo quy định của pháp luật.

V. TIẾN ĐỘ THỰC HIỆN

Tổng LĐLĐ Việt Nam tiếp nhận sáng kiến được Hội đồng sáng kiến công nhận từ ngày 01/9/2021 và đăng ký cập nhật trên cổng trực tuyến từ 7h00, ngày 08/01/2022 và kết thúc trước 24h00 ngày 01/9/2023, được chia thành 02 giai đoạn:

- Giai đoạn 1: Cập nhật sáng kiến tham gia từ 7h00 ngày 08/01/2022 đến trước 24h00 ngày 31/5/2022 đối với các sáng kiến đủ điều kiện trong giai đoạn từ 01/9/2021 đến 31/5/2022.

- Giai đoạn 2: Cập nhật sáng kiến tham gia từ 7h00 ngày 01/6/2022 đến trước 24h00 ngày 01/9/2023 đối với các sáng kiến đủ điều kiện trong giai đoạn này.

VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. LĐLĐ tỉnh

- Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn, đôn đốc, kiểm tra thực hiện chương trình tại các cấp công đoàn.

- Tiếp nhận thông tin phản hồi, tháo gỡ khó khăn vướng mắc trong quá trình triển khai.

- Tăng cường tuyên truyền về chương trình trên Trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, mạng xã hội, Đài phát thanh & truyền hình, báo chí.

- Lựa chọn các tập thể có thành tích xuất sắc tham gia chương trình và có nhiều sáng kiến tham gia, vượt chỉ tiêu đề ra (*Trên cơ sở kết quả do Tổng LĐLĐ Việt Nam cung cấp*) để xem xét Khen thưởng sơ kết đợt 1; Lựa chọn các cá nhân có sáng kiến tiêu biểu, xuất sắc nhất trong nhóm đối tượng của Chương trình được Hội đồng Thi đua - Khen thưởng Tổng LĐLĐ Việt Nam công nhận để xem xét vào dịp tổng kết Chương trình (*tháng 9 năm 2023*).

- Tổng hợp, đánh giá kết quả thực hiện chương trình đồng thời đưa vào tiêu chí xem xét kết quả thi đua năm 2022, 2023 của các cấp công đoàn và đoàn viên công đoàn.

2. Các LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành

- Căn cứ Kế hoạch này, xây dựng Kế hoạch thực hiện phù hợp với thực tiễn tại địa phương, đảm bảo đúng mục đích yêu cầu đề ra, trong đó cần xác định rõ chỉ tiêu phấn đấu cho năm 2022, 2023 và chỉ tiêu phấn đấu cho từng giai đoạn cụ thể.

- Phối hợp chặt chẽ với các cơ quan liên quan tuyên truyền, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tham gia thực hiện tốt chương trình đồng thời gắn nội dung chương trình với nội dung phát động thi đua của công đoàn.

- Theo dõi, đôn đốc, hướng dẫn các công đoàn cơ sở trực thuộc triển khai Chương trình đảm bảo đạt chỉ tiêu đề ra.

- Có hình thức ghi nhận, biểu dương khen thưởng các tập thể có thành tích xuất sắc, cá nhân có sáng kiến tiêu biểu theo thẩm quyền.

3. Công đoàn cơ sở

- Phát động chương trình đến đoàn viên, CNVCLĐ; đưa việc triển khai Chương trình vào chương trình kế hoạch công tác năm.

- Phối hợp chặt chẽ với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp ký kết giao ước thi đua, biên bản ghi nhớ triển khai tốt Chương trình, trong đó có các điều khoản tạo điều kiện thuận lợi cho cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ có thời gian, môi trường nghiên cứu, sáng tạo, điều kiện cơ sở vật chất thực hành, ứng dụng sáng kiến; có cơ chế khuyến khích tinh thần, khen thưởng vật chất tương xứng với giá trị làm lợi mang lại, ưu tiên điều kiện nâng lương, nâng bậc, quy hoạch, bổ nhiệm chức vụ, vị trí công tác cao hơn; ... cho tác giả sáng kiến có hiệu quả. Xác định chỉ tiêu phấn đấu thực hiện Chương trình và từng giai đoạn cụ thể.

- Tổ chức đăng ký sáng kiến, hướng dẫn đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức và người lao động trong quá trình xây dựng, đăng ký sáng kiến, tổng hợp, hoàn thiện hồ sơ gửi trực tuyến trên hệ thống phần mềm.

Trên đây là Kế hoạch triển khai Chương trình “01 triệu sáng kiến - Nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid - 19”. Trong quá trình tổ chức thực hiện, các cấp công đoàn thường xuyên thông tin, báo cáo kết quả nội dung thực hiện Chương trình về LĐLĐ tỉnh (qua Ban công tác cơ sở, ĐT: 0209 3875 281) để kịp thời hướng dẫn, tuyên truyền, nhân rộng các điển hình tiên tiến.

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử

- Tổng LĐLĐ Việt Nam(b/c);
- Ban Dân vận Tỉnh ủy(b/c);
- Các cấp công đoàn trong tỉnh (t/h);

Gửi bản giấy:

- Các đơn vị chưa sử dụng HSCV (t/h);
- Lưu: VT, Ban CTCS.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH**



Bùi Minh Thanh