

Số: 93 /KH-LĐLĐ

Bắc Kạn, ngày 14 tháng 9 năm 2021

## KẾ HOẠCH

### Tổ chức phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động Bắc Kạn nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”

Thực hiện Kế hoạch số 130/KH-TLĐ ngày 01/9/2021 của Đoàn Chủ tịch Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về tổ chức phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19”, Ban Thường vụ Liên đoàn Lao động (LĐLĐ) tỉnh xây dựng kế hoạch tổ chức phong trào thi đua “Công nhân, viên chức, lao động tỉnh Bắc Kạn nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19” trong các cấp công đoàn với những nội dung chủ yếu như sau:

## I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

### 1. Mục đích

- Tuyên truyền, vận động, cổ vũ đoàn viên, công nhân, viên chức, lao động (CNVCLĐ) phát huy truyền thống yêu nước, tinh thần đoàn kết, tương thân, tương ái, ý trí tự lực, tự cường, đồng cam, cộng khổ, tích cực tham gia cùng với các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp phòng, chống dịch Covid-19; giữ vững ổn định xã hội, bảo đảm an ninh, trật tự nhằm thực hiện thắng lợi nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội, bảo vệ sức khỏe, tính mạng và cuộc sống hạnh phúc của nhân dân.

- Thể hiện vai trò, trách nhiệm của tổ chức Công đoàn Bắc Kạn đồng hành cùng các cấp chính quyền, doanh nghiệp của tỉnh và cả nước trong công tác phòng, chống đại dịch Covid-19 với tinh thần “Chống dịch như chống giặc” góp phần sớm kiểm soát và chiến thắng đại dịch Covid - 19, thực hiện có hiệu quả “mục tiêu kép”.

### 2. Yêu cầu

- Việc tổ chức phong trào thi đua là nhiệm vụ quan trọng, cần được ưu tiên triển khai ngay trong các cấp công đoàn với cách thức linh hoạt, phù hợp, dễ hiểu, dễ thực hiện; đảm bảo mục tiêu rõ ràng, nội dung thiết thực, sản phẩm cụ thể.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng và nhân rộng các điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, mô hình mới tiêu biểu, cách làm sáng tạo, hiệu quả trong công tác phòng, chống đại dịch Covid- 19.

## II. NỘI DUNG THI ĐUA

### 1. Thời gian tổ chức

Phong trào thi đua được tổ chức từ nay đến khi tình hình dịch bệnh được kiểm soát trong phạm vi toàn quốc.

### 2. Nội dung phong trào thi đua

2.1. Tuyên truyền trong CNVCLĐ và các cấp công đoàn các chủ trương, chính sách của Đảng, Nhà nước về phòng, chống dịch; về truyền thống đoàn kết, tinh thần yêu nước của dân tộc; về hành động có trách nhiệm của công dân về bản thân, gia đình, cộng đồng và xã hội trong thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch theo phương châm “*ai ở đâu, ở đó*” ở những nơi giãn cách.

2.2. “*Mỗi cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ là một chiến sĩ*”: Chủ động nâng cao nhận thức, tự giác thực hiện và vận động, thuyết phục đồng nghiệp và người thân trong gia đình chấp hành nghiêm các biện pháp phòng, chống dịch, đặc biệt là nguyên tắc 5K, thực hiện giãn cách xã hội và chiến lược tiêm chủng vắc xin; đồng cam, cộng khổ, chia sẻ với khó khăn của doanh nghiệp, địa phương, đất nước; hỗ trợ, giúp nhau, nỗ lực vượt qua khó khăn, thách thức; tích cực tham gia lao động sản xuất với năng suất cao, chất lượng tốt góp phần sớm ổn định sản xuất, đảm bảo việc làm và đời sống; không bị kích động, lôi kéo để gây rối và thực hiện các hành vi trái pháp luật.

2.3. “*Mỗi công đoàn cơ sở là một pháo đài, là mái nhà bình yên*”: Ban chấp hành công đoàn cơ sở tuyên truyền, vận động đoàn viên, người lao động đoàn kết, chung sức, đồng lòng, khắc phục khó khăn, chủ động, sáng tạo trong phòng, chống dịch Covid-19 và trong sản xuất, kinh doanh. Phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp trong vận động đoàn viên, CNVCLĐ nêu cao tinh thần đồng cam, cộng khổ để thực hiện tốt các quy định phòng, chống dịch; bảo vệ sức khỏe, đảm bảo an toàn tính mạng cho đoàn viên, CNVCLĐ. Tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch với tinh thần “*An toàn mới sản xuất, sản xuất phải an toàn*”, thúc đẩy năng suất lao động, nâng cao hiệu quả công việc, sớm phục hồi sản xuất, kinh doanh, phát triển kinh tế-xã hội. Tổ chức các hoạt động chăm lo, bảo vệ đoàn viên, người lao động; gắn bó với cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, yên tâm sản xuất, bảo vệ doanh nghiệp tuyệt đối an toàn.

2.4. Các cấp công đoàn kịp thời nắm tình hình tư tưởng, thống kê, rà soát đoàn viên, CNVCLĐ bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 để chăm lo, hỗ trợ đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn; có các hình thức sáng tạo, huy động nguồn lực chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ khó khăn, nhất là đoàn viên, người lao động trong khu vực bị phong tỏa, cách ly và cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia tuyến đầu chống dịch; tập trung thương lượng với người sử dụng lao động để cải thiện điều kiện làm việc, điều kiện nghỉ ngơi, nâng chất lượng bữa ăn giữa ca, bổ sung dinh dưỡng cho người lao động nhằm tăng cường sức khỏe phòng chống dịch bệnh.

2.5. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu tổ chức công đoàn các cấp, chủ động, linh hoạt, sáng tạo trong công tác chỉ đạo, triển khai thực hiện các nhiệm vụ phòng, chống dịch; xác định rõ trách nhiệm, nêu cao bản lĩnh của từng cán bộ công đoàn vào thời điểm khó khăn, thử thách với tinh thần “*tất cả vì đoàn viên, người lao động*”.

### **III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN**

1. Triển khai phong trào thi đua với những nội dung, tiêu chí cụ thể, phù hợp với từng nhóm đối tượng, lĩnh vực công tác, gắn với yêu cầu nhiệm vụ và tình hình thực tiễn tại địa phương, ngành, cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

2. Đẩy mạnh công tác tuyên truyền, vận động đoàn viên bằng nhiều cách thức, linh hoạt, sáng tạo phù hợp với điều kiện phòng, chống dịch; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, huy động các kênh truyền thông trong công tác phát động, tuyên truyền, triển khai thực hiện phong trào. Kịp thời cung cấp thông tin về kết quả công tác phòng, chống dịch và nỗ lực chăm lo, hỗ trợ của các cấp công đoàn đối với đoàn viên, người lao động.

3. Chủ động nắm bắt thông tin, tình hình đời sống việc làm của đoàn viên, người lao động; thường xuyên phối hợp, trao đổi thống nhất với người sử dụng lao động, thủ trưởng cơ quan, đơn vị về các giải pháp đảm bảo an toàn, ổn định đời sống, duy trì việc làm cho đoàn viên, người lao động và hoạt động của doanh nghiệp; tham gia giám sát việc thực hiện các biện pháp phòng, chống dịch.

4. Nắm tình hình, thống kê, rà soát số đoàn viên, người lao động bị ảnh hưởng bởi dịch bệnh Covid-19 để kịp thời chăm lo, hỗ trợ đảm bảo nhanh chóng, đúng đối tượng.

5. Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu xuất sắc, cách làm sáng tạo, hiệu quả và có nhiều thành tích đóng góp trong công tác phòng, chống dịch; thêm sáng kiến trong lao động sản xuất mang lại hiệu quả làm lợi cho doanh nghiệp; quan tâm động viên, khen thưởng đối với cán bộ, đoàn viên trực tiếp tham gia chống dịch tại tuyến đầu, tại các khu vực dịch diễn biến phức tạp, tập trung đông công nhân lao động; các tập thể, cá nhân có nhiều đóng góp về nguồn lực ủng hộ công tác phòng, chống dịch.

#### **IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

##### **1. LĐLĐ tỉnh**

- Xây dựng kế hoạch, hướng dẫn, đôn đốc các cấp công đoàn triển khai thực hiện có hiệu quả Phong trào thi đua “*Công nhân, viên chức, lao động Bắc Kạn nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*”.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền về Phong trào thi đua “*Công nhân, viên chức, lao động Bắc Kạn nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*”; lựa chọn các mô hình, điển hình tiên tiến để tuyên truyền trên trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, nhóm Facebook “*Lao động và Công đoàn Bắc Kạn*”, nhóm Zalo Cán bộ công đoàn Bắc Kạn...; giới thiệu tuyên truyền trên các phương tiện thông tin đại chúng.

- Xét khen thưởng theo thẩm quyền và đề nghị Tổng Liên đoàn khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc, tiêu biểu.

- Giao Ban Công tác cơ sở làm đầu mối tham mưu triển khai, theo dõi, đôn đốc thực hiện phong trào thi đua; tổng hợp hồ sơ đề nghị khen thưởng của các cấp công đoàn trình cấp có thẩm quyền khen thưởng.

##### **2. LĐLĐ huyện, thành phố, công đoàn ngành**

- Căn cứ kế hoạch tổ chức phong trào thi đua của LĐLĐ tỉnh và tình hình cụ thể tại địa phương, đơn vị chủ động xây dựng kế hoạch, hướng dẫn triển khai cụ thể đến các công đoàn cơ sở tổ chức thực hiện có hiệu quả; vận động cán bộ, đoàn viên, CNVCLĐ tích cực thi đua lập thành tích hưởng ứng phong trào thi đua thiết thực, hiệu quả.

- Đẩy mạnh công tác tuyên truyền rộng rãi trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử LĐLĐ tỉnh, nhóm Facebook "*Lao động và Công đoàn Bắc Kạn*", Zalo, Facebook của đơn vị ... để các cấp công đoàn, đoàn viên, CNVCLĐ đồng thuận, tích cực tham gia hưởng ứng phong trào thi đua, đồng hành cùng với chính quyền địa phương sớm đẩy lùi dịch bệnh Covid-19.

- Biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích tiêu biểu, xuất sắc theo thẩm quyền; lựa chọn các mô hình, gương điển hình tiêu biểu nhất đề nghị công đoàn cấp trên biểu dương, khen thưởng.

### **3. Công đoàn cơ sở**

- Căn cứ vào tình hình thực tế và điều kiện cụ thể, công đoàn cơ sở chủ động tham mưu với cấp uỷ, phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động triển khai thực hiện với phần việc cụ thể, thiết thực, phù hợp.

- Kịp thời biểu dương, khen thưởng cho các tập thể, cá nhân có nhiều thành tích tiêu biểu, xuất sắc theo thẩm quyền quy định hoặc đề nghị LĐLĐ tỉnh và Tổng Liên đoàn xem xét, khen thưởng.

Trên đây là kế hoạch tổ chức Phong trào thi đua "*Công nhân, viên chức, lao động Bắc Kạn nỗ lực vượt khó, sáng tạo, quyết tâm chiến thắng đại dịch Covid-19*" đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh triển khai thực hiện.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

***Nơi nhận:***

***Gửi bản điện tử***

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c)
- Ủy ban nhân dân tỉnh (b/c);
- Ban Thi đua khen thưởng tỉnh;
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Các Ban LĐLĐ tỉnh (t/h);
- Các cấp công đoàn trong tỉnh (t/h);

***Gửi bản giấy***

- Các đơn vị không có TDOffice (t/h);
- Lưu: VT, Ban CTCS.



**Bùi Minh Thanh**