

II. CHỦ ĐỀ, THỜI GIAN

1, Chủ đề

- Tháng công nhân: **“Đoàn kết, sáng tạo, vượt khó, phát triển”**
- Tháng hành động về ATVSLĐ: **“Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên”**.

2. Thời gian

Hoạt động Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021 được tổ chức từ ngày **01/5/2021 đến ngày 31/5/2021**.

III. NỘI DUNG HOẠT ĐỘNG

1. Tổ chức các hoạt động Tháng công nhân

- Tuyên truyền về Ngày Quốc tế Lao động (01/5); bài học kinh nghiệm trong thực hiện Nghị quyết 20-NQ/TW, Hội nghị lần thứ 6, Ban Chấp hành Trung ương Đảng khóa X về “Tiếp tục xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước”; chủ trương về xây dựng giai cấp công nhân Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng; phổ biến, tư vấn chính sách, pháp luật cho đoàn viên, CNVCLĐ, đặc biệt chú trọng tuyên truyền các quy định của Bộ luật Lao động 2019, Luật Cán bộ, công chức, Luật Viên chức, Luật Bảo hiểm xã hội, Luật Công đoàn, Luật ATVSLĐ, các văn bản hướng dẫn thi hành...và các chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên, CNVCLĐ.

- Phối hợp với người sử dụng lao động (NSDLĐ), thủ trưởng cơ quan, đơn vị phát động, tổ chức hiệu quả Chương trình **“75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển”**; phổ biến, vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực tham gia Chương trình; biểu dương, khen thưởng các cá nhân tích cực hưởng ứng và có sáng kiến làm lợi cho cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, đồng thời xét chọn các sáng kiến xuất sắc tiêu biểu gửi về LĐLĐ tỉnh để xem xét, lựa chọn đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam xét chọn, biểu dương (có hướng dẫn riêng).

- Tổ chức chương trình **“Lắng nghe - Thấu hiểu - Chia sẻ”**: Để lắng nghe đoàn viên, người lao động bày tỏ tâm tư, nguyện vọng, những vấn đề bức xúc, những câu chuyện cảm động trong lao động và cuộc sống người lao động, thấu hiểu và chia sẻ, kịp thời tháo gỡ khó khăn của đoàn viên, người lao động. Lựa chọn nội dung để có biện pháp giải quyết phù hợp, có hiệu quả hoặc những nội dung có phạm vi ảnh hưởng, tác động lớn để truyền thông sâu rộng đến đoàn viên, người lao động.

- Tổ chức các hoạt động **“Cảm ơn người lao động”**: Căn cứ điều kiện thực tế, công đoàn cơ sở đề xuất với người sử dụng lao động lựa chọn các hình thức, hoạt động phù hợp để **“Cảm ơn người lao động”** đã gắn bó, đồng hành với đơn vị nhất là trong thực hiện nhiệm vụ vừa phòng, chống dịch bệnh, vừa duy trì và phát triển kinh tế, góp phần thể hiện sự trân trọng, ghi nhận người lao động là vốn quý của doanh nghiệp. LĐLĐ tỉnh gợi ý một số hoạt động sau:

+ Ban chấp hành công đoàn vận động người sử dụng lao động dành một phần kinh phí chuyển qua tài khoản ngân hàng cho người lao động kèm dòng tin nhắn có thông điệp cảm ơn người lao động.

+ Tổ chức gặp mặt biểu dương, tri ân người lao động có nhiều sáng kiến góp phần nâng cao năng suất lao động cao, gắn bó với doanh nghiệp, với tổ chức công đoàn.

- Tăng cường kiểm tra, giám sát việc thực hiện chế độ chính sách tại cơ sở. Rà soát thỏa ước lao động tập thể và đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động cam kết về quyền lợi và các chế độ chính sách được đảm bảo, đời sống của người lao động được nâng lên; đồng thời đẩy mạnh tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật, tư vấn pháp luật cho đoàn viên, CNVCLĐ.

- Chủ động tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chính quyền có những hoạt động cụ thể, thiết thực chăm lo cho đoàn viên, CNVCLĐ như: Tập trung các nguồn lực để phòng, chống dịch bệnh, hỗ trợ giúp đỡ đoàn viên, CNVCLĐ gặp khó khăn do ảnh hưởng dịch bệnh Covid - 19; thăm hỏi, tặng quà, tặng nhà “Mái ấm Công đoàn” cho đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; khám sức khỏe định kỳ cho đoàn viên, CNVCLĐ...

- Tiếp tục triển khai có hiệu quả chương trình phúc lợi đoàn viên đã ký với các đối tác, tạo điều kiện để đoàn viên, CNVCLĐ được mua hàng hoặc sử dụng dịch vụ với mức giá ưu đãi.

2. Tổ chức các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ

- Tăng cường các hoạt động truyền thông trên các phương tiện thông tin đại chúng, trang thông tin điện tử, mạng xã hội zalo, facebook, hệ thống thông tin của doanh nghiệp tới người lao động; căng treo băng rôn (*theo phụ lục 1*), phát các sổ tay, tờ gấp, tài liệu hướng dẫn, tuyên truyền các chế độ, chính sách và kiến thức về ATVSLĐ, các nguyên nhân, nguy cơ, rủi ro gây tai nạn lao động (TNLĐ), bệnh nghề nghiệp (BNN) tới các doanh nghiệp, người lao động, tuyên truyền các hoạt động Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021.

- Phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức phát động phong trào thi đua về ATVSLĐ, phong trào quần chúng làm công tác ATVSLĐ. Tiếp tục đẩy mạnh phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”, cụ thể hóa thành các phong trào thi đua phù hợp với điều kiện của đơn vị qua đó thúc đẩy sự tham gia của NSDLĐ và NLĐ trong việc bảo đảm ATVSLĐ.

- Đẩy mạnh việc phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên ở các cơ sở sản xuất. Tổ chức tập huấn kiến thức về ATVSLĐ và kỹ năng, phương pháp hoạt động cho mạng lưới an toàn vệ sinh viên.

- Tổ chức động viên, khen thưởng kịp thời đoàn viên, NLĐ có các sáng kiến, giải pháp cải tiến kỹ thuật, cải thiện điều kiện làm việc, nâng cao năng suất lao động và bảo đảm ATVSLĐ; lựa chọn các sáng kiến, giải pháp tiêu biểu đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam tặng Bằng Lao động sáng tạo. Tuyên dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong phong trào thi đua “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm ATVSLĐ”, quan tâm tạo điều kiện cho đội ngũ an toàn vệ sinh viên tại cơ sở.

- Tăng cường các hoạt động kiểm tra, giám sát ATVSLĐ. Tổ chức các hoạt động tư vấn, hướng dẫn, tập huấn, huấn luyện kỹ năng làm việc an toàn cho người lao động; kỹ năng phòng ngừa TNLĐ, BNN, kỹ năng phương pháp hoạt động của đội ngũ ATVSV.

- Tổ chức các hoạt động có sự tham gia của doanh nghiệp, người lao động như: Tọa đàm, đối thoại về triển khai chính sách với doanh nghiệp, người lao động; tổ chức khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp và khám bệnh nghề nghiệp cho người lao động; thăm hỏi, động viên các nạn nhân và gia đình nạn nhân bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, công nhân lao động có hoàn cảnh khó khăn.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. LĐLĐ tỉnh

- LĐLĐ tỉnh xây dựng hướng dẫn các cấp công đoàn tổ chức Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021.

- Phối hợp tổ chức phát động Tháng hành động về ATVSLĐ, Ngày hội Công nhân lao động năm 2021 trong điều kiện dịch bệnh Covid-19 đã được khống chế và đảm bảo an toàn (*có Kế hoạch riêng*).

- Tổ chức thăm, tặng quà hỗ trợ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn, bị tai nạn lao động, mắc bệnh nghề nghiệp, bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid - 19; tư vấn pháp luật, giải quyết và tham gia giải quyết kịp thời đơn khiếu nại, tố cáo của đoàn viên, NLĐ; rà soát đoàn viên có hoàn cảnh khó khăn để hỗ trợ xây dựng nhà "Mái ấm công đoàn"...

- Thăm nắm tình hình việc thực hiện chế độ chính sách, pháp luật về lao động, đời sống, việc làm của người lao động tại các công đoàn cơ sở, doanh nghiệp.

- Xét chọn các sáng kiến xuất sắc tiêu biểu đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam xét chọn, biểu dương.

- Phối hợp với ngành chức năng liên quan giám sát, kiểm tra việc triển khai thực hiện Tháng công nhân, Tháng ATVSLĐ tại các cấp công đoàn, các cơ sở sản xuất kinh doanh trên địa bàn.

- Phối hợp với Đài Phát thanh và Truyền hình Bắc Kạn, Báo Bắc Kạn tăng cường tuyên truyền về pháp luật lao động và các hoạt động của Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ; tuyên truyền trên Trang thông tin điện tử, mạng xã hội zalo, facebook...

2. LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành

- Căn cứ Hướng dẫn của LĐLĐ tỉnh và tình hình thực tế ngành, địa phương để xây dựng Kế hoạch triển khai thực hiện phù hợp, đạt hiệu quả.

- Tổ chức hoạt động Công nhân, tháng ATVSLĐ phải đảm bảo tuân thủ đúng các yêu cầu quy định về phòng, chống dịch bệnh Covid-19.

- Chỉ đạo, hướng dẫn, hỗ trợ các CĐCS trực thuộc tổ chức hoạt động thiết thực, phù hợp tình hình đặc điểm từng cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp.

- Lựa chọn các sáng kiến xuất sắc tiêu biểu gửi về LĐLĐ tỉnh để xem xét, lựa chọn đề nghị Tổng LĐLĐ Việt Nam xét chọn, biểu dương.

- Chủ động thăm nắm, giám sát việc thực hiện chế độ, chính sách có liên quan đến người lao động; thăm nắm tình hình lao động việc làm, đời sống, việc làm, thu

nhập của người lao động bị ảnh hưởng do dịch bệnh Covid - 19; kịp thời phản ánh hoặc phối hợp giải quyết những vướng mắc của cơ sở.

3. Công đoàn cơ sở

- Báo cáo cấp ủy, phối hợp với chính quyền, người sử dụng lao động để xây dựng kế hoạch tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021 cho phù hợp.

- Tăng cường các hoạt động tuyên truyền các văn bản pháp luật, các chế độ chính sách liên quan đến đoàn viên, CNVCLĐ, công tác phòng chống dịch bệnh Covid - 19; vận động đoàn viên, CNVCLĐ tích cực hưởng ứng Chương trình “**75 nghìn sáng kiến, vượt khó, phát triển**”; phối hợp với người sử dụng lao động tổ chức tốt hoạt động “**Cảm ơn người lao động**”; nắm bắt tâm tư, nguyện vọng, kịp thời tháo gỡ khó khăn của đoàn viên, CNVCLĐ; vận động, hỗ trợ, giúp đỡ đoàn viên, CNVCLĐ có hoàn cảnh khó khăn...; Rà soát thỏa ước lao động tập thể và đề xuất, thương lượng với người sử dụng lao động để sửa đổi, bổ sung nhiều điều khoản có lợi hơn cho NLĐ so với quy định của pháp luật.

- Chủ động phối hợp với người sử dụng lao động rà soát, bổ sung các nội quy, quy trình, biện pháp kỹ thuật an toàn lao động và phòng, chống cháy, nổ tại cơ quan, đơn vị; tổ chức khám sức khỏe định kỳ cho CNVCLĐ; huấn luyện ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn và người lao động; tổ chức phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn vệ sinh lao động” và xây dựng văn hóa an toàn lao động tại nơi làm việc.

4. Báo cáo kết quả thực hiện

- Báo cáo Tháng công nhân gửi trước ngày **25/5/2021**.

- Báo cáo Tháng hành động về ATVSLĐ theo phụ lục số 02 (*kèm theo*) gửi trước ngày **30/5/2021**.

Trên đây là hướng dẫn tổ chức Tháng Công nhân, Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021, đề nghị các cấp công đoàn trong tỉnh tổ chức triển khai thực hiện và báo cáo kết quả về LĐLĐ tỉnh theo quy định./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
PHÓ CHỦ TỊCH
(đã ký)**

Nơi nhận:

Gửi bản điện tử:

- Tổng LĐLĐ Việt Nam (b/c);
- Thường trực Tỉnh ủy (b/c);
- UBND tỉnh;
- Ban TGTU, Ban Dân vận TU (b/c);
- Các LĐLĐ huyện, thành phố, CĐN (t/h);
- CĐCS trực thuộc LĐLĐ tỉnh (t/h);
- CĐCS thuộc ngành TW trên địa bàn tỉnh (t/h);
- Thường trực, các Ban LĐLĐ tỉnh;
- Sở LĐ-TB&XH;

Gửi bản giấy:

- Các đơn vị chưa sử dụng TDOffice (t/h);
- Lưu: VT, Ban CTCS.

Bùi Minh Thanh

PHỤ LỤC 1

Khẩu hiệu hưởng ứng Tháng hành động về ATVSLĐ năm 2021

(Kèm theo Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ ngày /3/2021 của LĐLĐ tỉnh)

- *Nhiệt liệt hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động và Tháng Công nhân năm 2021.*

- *Tích cực hưởng ứng phong trào “Xanh – Sạch – Đẹp, Bảo đảm an toàn vệ sinh lao động”.*

- *Tăng cường đánh giá, kiểm soát các nguy cơ, rủi ro về ATVSLĐ và sự tham gia của an toàn, vệ sinh viên.*

- *Đánh giá nguy cơ rủi ro về ATVSLĐ, cải thiện điều kiện làm việc và nâng cao năng suất lao động.*

- *Chủ động rà soát, đánh giá các nguy cơ, rủi ro mất ATVSLĐ và tuân thủ các biện pháp phòng chống dịch bệnh Covid-19 tại nơi làm việc.*

- *Tổ chức và tham gia huấn luyện về ATVSLĐ đầy đủ để phòng chống TNLĐ, BNN.*

- *Thực hiện nghiêm các nội quy, quy trình và giải pháp bảo đảm ATVSLĐ và phòng chống dịch bệnh Covid-19 tại nơi làm việc.*

- *Môi trường làm việc an toàn - Tốt cho bạn, cho doanh nghiệp.*

- *Tích cực tham gia bảo hiểm TNLĐ, BNN vì sức khỏe và sự phát triển bền vững của doanh nghiệp.*

- *Hãy nghĩ về an toàn trước khi hành động.*

- *Chung tay xây dựng văn hoá an toàn tại nơi làm việc.*

- *Doanh nghiệp và người lao động chủ động thực hiện các quyền, nghĩa vụ và trách nhiệm về An toàn, vệ sinh lao động.*

- *Bảo vệ sức khỏe người lao động - Bảo vệ nguồn nhân lực của đất nước./.*

PHỤ LỤC 2

Tổng hợp các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động
về an toàn vệ sinh lao động năm 2021

(Kèm theo Hướng dẫn số /HD-LĐLĐ ngày /3/2021 của LĐLĐ tỉnh Bắc Kạn)

TT	Các hoạt động	Đơn vị	Số lượng	Ghi chú
1	Xây dựng chương trình, kế hoạch triển khai thực hiện			
2	Ban hành các văn bản chỉ đạo tổ chức các hoạt động Tháng hành động			
3	Tư vấn trực tiếp về chế độ chính sách ATVSLĐ cho NLĐ			
	Số người	người		
4	Các tin bài, phóng sự trên truyền hình	tin, phóng sự		
5	Các bài viết trên báo, tạp chí, fanpage, facebook của công đoàn	bài		
6	Băng rôn, khẩu hiệu, áp phích	chiếc		
7	Tờ rơi, tranh đã phát hành	tờ		
8	Ấn phẩm, thông tin khác (sách, báo, bản tin)	quyển		
9	Triển khai phong trào thi đua ATVSLĐ	phong trào		
	Số tập thể, cá nhân tham gia	tập thể/cá nhân		
10	Số sáng kiến cải thiện điều kiện lao động giảm thiểu TNLĐ, BNN	sáng kiến		
11	Số đoàn viên, NLĐ đề nghị TLD tặng bằng lao động sáng tạo	người		
12	Tổ chức tập huấn công tác ATVSLĐ cho cán bộ công đoàn, an toàn vệ sinh viên			
	Số lớp	lớp		
	Số người tham gia	người		
13	Tổ chức giám sát, kiểm tra liên ngành về ATVSLĐ được tổ chức trong quý II/2021(áp dụng đối với báo cáo của Công đoàn cấp trên trực tiếp cơ sở)			
	Số DN công đoàn phối hợp giám sát kiểm tra liên ngành	DN		
	Số vi phạm được phát hiện	Vi phạm		
14	CĐCS phối hợp với NSDLĐ tự kiểm tra công tác ATVSLĐ; rà soát phát hiện các nguy cơ rủi ro, bổ sung nội quy, quy trình làm việc an toàn			
	Số cuộc	cuộc		
	Các nguy cơ rủi ro được phát hiện	nguy cơ		
	Các nội quy, quy trình làm việc an toàn được xây dựng bổ sung	nội quy, quy trình		
15	Số doanh nghiệp thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên	DN		
	Số lượng an toàn vệ sinh viên	người		
16	Số CNLĐ bị TNLĐ, BNN công đoàn tổ chức thăm, tặng quà	Người/ gia đình		

	Khen thưởng phong trào “Xanh-Sạch-Đẹp bảo đảm ATVSLĐ”			
17	Tập thể			
	Giấy khen	chiếc		
	Cá nhân	chiếc		
	Giấy khen	chiếc		
18	Số vụ tai nạn lao động xảy ra trong 6 tháng đầu năm 2021	vụ		
	Trong đó: Số người bị tai nạn lao động	người		
	Số vụ chết	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
19	Số vụ tai nạn lao động xảy ra trong tháng 5/2021	vụ		
	Trong đó: Số người bị tai nạn lao động	người		
	Số vụ chết	vụ		
	Số người chết	người		
	Số người bị thương nặng	người		
20	Kinh phí tổ chức Tháng hành động			
	Ngân sách nhà nước cấp hoặc kinh phí của đơn vị	đồng		
	Kinh phí hỗ trợ, huy động từ các nguồn hợp pháp khác (nếu có).	đồng		
	Ngân sách công đoàn.	đồng		
21	Các hoạt động khác (Nếu có)			