

Số: /LĐLĐ-CTCS

Bắc Kạn, ngày tháng 10 năm 2019

V/v triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia  
cải thiện điều kiện và môi trường làm việc,  
giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp  
giai đoạn 2019 - 2023

**Kính gửi: - Các LĐLĐ huyện, thành phố, Công đoàn ngành;  
- Các công đoàn cơ sở doanh nghiệp trực thuộc LĐLĐ tỉnh;  
- Công đoàn cơ sở doanh nghiệp TW trên địa bàn tỉnh.**

Thực hiện Kế hoạch số 73/KH-TLĐ ngày 19/9/2019 của Tổng Liên đoàn Lao động Việt Nam về triển khai các nhiệm vụ công đoàn tham gia cải thiện điều kiện và môi trường làm việc, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp giai đoạn 2019 - 2023, Liên đoàn Lao động tỉnh đề nghị các cấp công đoàn triển khai một số nhiệm vụ trọng tâm như sau:

1. Tăng cường sự chỉ đạo của ban chấp hành công đoàn cơ sở đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động. Cần xác định công tác an toàn, vệ sinh lao động là công tác đảm bảo an toàn tính mạng, sức khỏe của người lao động, là nhiệm vụ quan trọng và đưa vào chương trình, kế hoạch công tác hàng năm và cả nhiệm kỳ.

2. Ưu tiên bố trí cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh lao động ở các cấp công đoàn được đào tạo về chuyên ngành an toàn vệ sinh lao động hoặc các chuyên ngành về kỹ thuật, có kinh nghiệm, nhất là ở các lĩnh vực, doanh nghiệp có nguy cơ cao xảy ra tai nạn lao động và bệnh nghề nghiệp. Thường xuyên tổ chức tập huấn về nghiệp vụ và kỹ năng làm công tác an toàn, vệ sinh lao động cho cán bộ công đoàn và đội ngũ an toàn vệ sinh viên.

3. Đẩy mạnh và thường xuyên đổi mới hình thức tuyên truyền, phổ biến về chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước và Nghị quyết của các cấp công đoàn về công tác an toàn, vệ sinh lao động, trọng tâm là Luật An toàn, vệ sinh lao động và các văn bản hướng dẫn thực hiện; về quyền, nghĩa vụ của người lao động và người sử dụng lao động trong công tác an toàn, vệ sinh lao động; về vai trò, quyền, trách nhiệm của tổ chức công đoàn trong việc tham gia cải thiện điều kiện làm việc, phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp. Giới thiệu, nhân rộng các mô hình làm tốt công tác an toàn, vệ sinh lao động; ứng dụng công nghệ thông tin, mạng xã hội, trang thông tin điện tử trong công tác thông tin, tuyên truyền, hỗ trợ cán bộ công đoàn, người lao động trong công tác an toàn, vệ sinh lao động; tổ chức Hội thi an toàn, vệ sinh viên giỏi; định kỳ tiến hành sơ kết, tổng kết khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu trong công tác an toàn, vệ sinh lao động và phong trào “Xanh - Sạch - Đẹp, bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động”.

4. Chủ động phối hợp, đôn đốc người sử dụng lao động rà soát các quy trình, biện pháp làm việc bảo đảm an toàn, vệ sinh lao động, đánh giá quản lý các nguy cơ mất an toàn, vệ sinh lao động; tổ chức và hướng dẫn, khuyến khích người lao động phát hiện các nguy cơ mất an toàn, vệ sinh lao động, đề xuất các giải pháp cải thiện điều kiện làm việc. Thương lượng và ký kết thỏa ước lao động tập thể, trong đó có các nội dung về điều kiện làm việc, an toàn, vệ sinh lao động tốt và có lợi hơn cho người lao động so với quy định của pháp luật.

5. Phối hợp chặt chẽ với chính quyền đồng cấp, các cơ quan chức năng trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện các quy định của pháp luật về an toàn, vệ sinh lao động để kịp thời phát hiện các vi phạm, các nguy cơ mất an toàn, vệ sinh lao động, từ đó yêu cầu khắc phục các vi phạm, nguy cơ mất an toàn lao động để ngăn ngừa sự cố, tai nạn lao động, bảo đảm an toàn và sức khỏe cho người lao động. Nếu có sự cố về tai nạn xảy ra trên địa bàn, doanh nghiệp kịp thời phân công cán bộ đến nắm bắt diễn biến, nguyên nhân, hậu quả; giám sát việc khắc phục các vi phạm, thực hiện các giải pháp phòng ngừa sự cố, tai nạn lao động tái diễn và giải quyết chế độ cho người lao động bị tai nạn lao động.

6. Phối hợp với người sử dụng lao động củng cố bộ máy làm công tác an toàn, vệ sinh lao động trong doanh nghiệp, như: Thành lập và xây dựng quy chế hoạt động của Hội đồng an toàn, vệ sinh lao động, phân công trách nhiệm cho các thành viên của Hội đồng, bố trí cán bộ làm công tác an toàn vệ sinh lao động; kiện toàn, phát triển về số lượng, đồng thời nâng cao chất lượng và hiệu quả hoạt động của mạng lưới an toàn vệ sinh viên (*các doanh nghiệp sau khi kiện toàn, thành lập mạng lưới an toàn vệ sinh viên gửi danh sách mạng lưới an toàn vệ sinh viên về Liên đoàn Lao động tỉnh*).

Nhận được Công văn này đề nghị các cấp công đoàn triển khai thực hiện. Quá trình thực hiện nếu có vướng mắc đề nghị báo cáo về Liên đoàn Lao động tỉnh (*qua Ban Công tác cơ sở, ĐT: 02093875281*) để phối hợp giải quyết./.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nơi nhận:**

**Gửi bản điện tử**

- Ban Quan hệ lao động TLD (b/c);
- Thường trực LĐLĐ tỉnh;
- Như kính gửi (*thực hiện*);

**Gửi bản giấy**

- Ban Quan hệ lao động TLD (b/c);
- Các đơn vị không có TDOffice (t/h);
- Lưu: VT, CTCS.

**Bùi Minh Thanh**